PRÉFET
DE LA RÉGION
ÎLE-DE-FRANCE

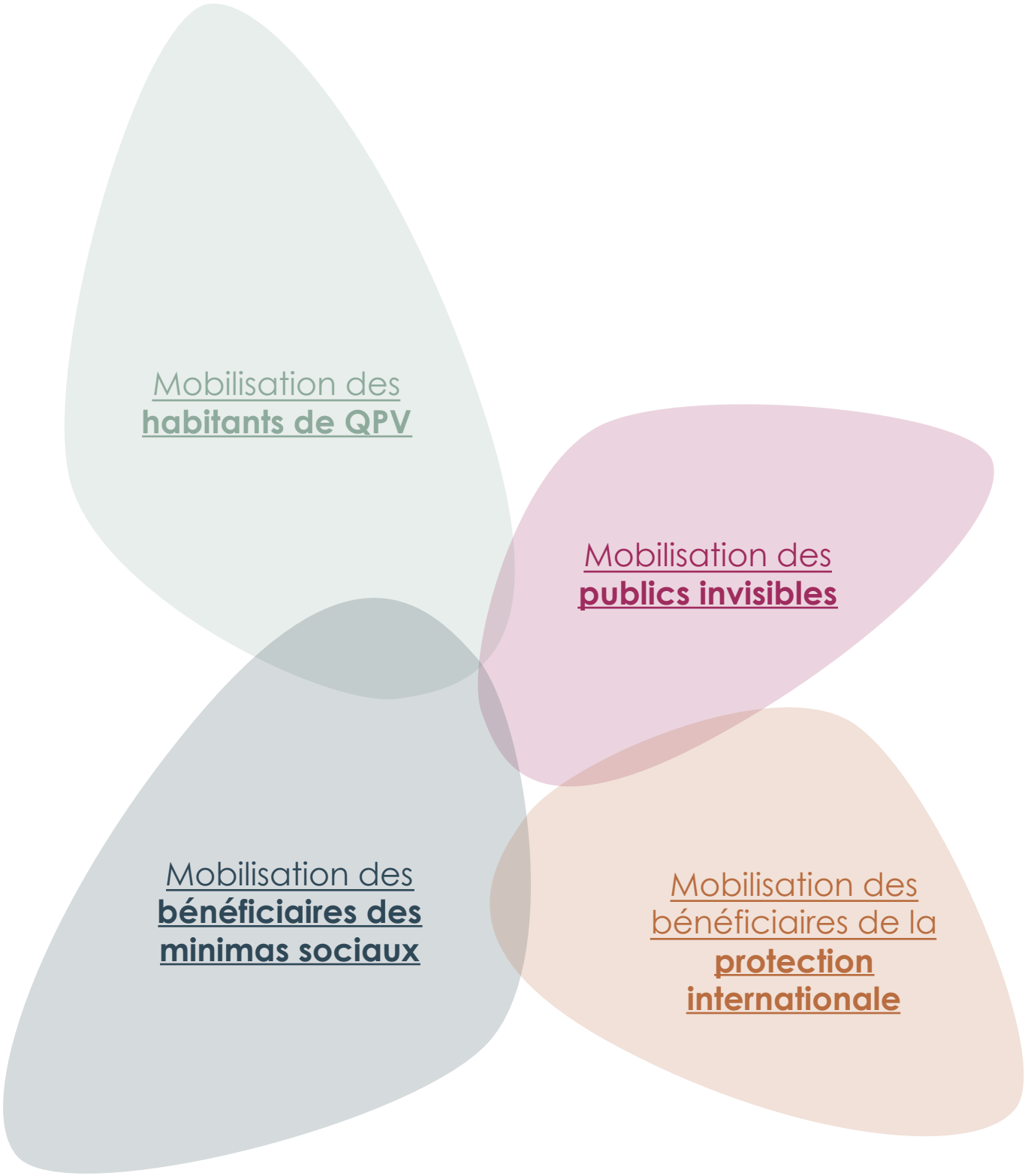
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DRIEETS)

Cartographie des projets d'inclusion déployés en Île-de-France

PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES

Cartographie des projets d'inclusion déployés en Île-de-France



Mobilisation des bénéficiaires de la **protection internationale**

Découvrez les projets par département

Retour cartographie globale

Mobilisation des **bénéficiaires de la protection internationale**

*Pour en savoir plus sur un projet, **cliquez sur son intitulé !***

IdF

- AGIR
- LOTUS
- L'École des Cuistots Migrateurs
- Programme SESAME
- Action Emploi réfugiés
- Programme de « co-training »
- Parcours d'un artiste en exil
- Programmes Tremplin

75

- Accueil Linguistique Logement Emploi Réseaux Outils
- Parcours emploi
- Le programme entrepreneurial SINGA

93

- Entrepreneurs Réfugiés
- Parcours emploi
- Tous mobilisés, tous employables

78

- Programme d'Autonomisation Globale

94

- Les Entreprises en Val-de-Marne pour l'Insertion et l'Emploi des Réfugiés

95

- Programme d'Autonomisation Globale
- Plateforme I-PRO

Légende

- Emploi
- Logement durable
- Apprentissage langue française
- Remobilisation

Les Entreprises en Val-de-Marne pour **l'Insertion et l'Emploi des Réfugiés** (LEVIER)

Porteur du projet

Les entreprises pour la Cité

Le projet

Le projet consiste à accompagner des personnes bénéficiaires de la protection internationale (BPI) **vers l'insertion sociale et l'intégration professionnelle sur le territoire du Val-de-Marne**. Il propose une action innovante d'aide au retour à l'emploi associant entreprises et réfugiés pour conduire ces derniers vers l'emploi et l'autonomie plus rapidement. Le consortium s'appuie pour cela, sur un réseau d'entreprises volontaires et de partenaires du territoire.
Le projet offre également un **accompagnement social et en matière de logement**.

Public cible/bénéficiaires

BPI (*réfugiés ; protection subsidiaire*)
Une attention est plus particulièrement portée aux jeunes de moins de 26 ans ainsi qu'aux femmes.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le consortium offre au titre de ce projet, un **double parcours réfugiés - employeurs**, véritable gage de réussite de l'intégration des personnes réfugiées dans l'emploi. Il propose notamment aux bénéficiaires :

- **Une méthode d'accompagnement global** pour agir simultanément sur les freins périphériques (*administratif, social, logement*) et sur l'accès à l'emploi (*langue, formation, reconnaissance des compétences, etc.*) ;
- **Un suivi individualisé** dès l'entrée dans le parcours et tout au long de l'accompagnement ;
- **Un parcours modulaire** pour s'adapter au rythme et aux besoins de chacun, à travers 3 options (*parcours accéléré, standard ou renforcé*).

Référents projet

Mathilde **MEYLAN**
mathilde.meylan@reseau-lepc.fr
06 35 88 47 43

Sylvie **GRASSO**
sylvie.grasso@reseau-lepc.fr

Calendrier de l'action

Juillet **2020** → Juillet **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

Je m'appelle Kadiatou, j'ai 28 ans et je suis guinéenne. Dans mon pays, je détiens une licence en géologie. Malheureusement, les conditions de vie en Guinée m'ont fait quitter le pays pour rejoindre la France, en décembre 2018. Ma fille a dû rester sur place mais je fais tout pour qu'elle me rejoigne. Pour que cela soit possible, il me fallait d'abord effectuer un certain nombre de démarches administratives, parfois complexes…
C'est une amie qui m'a parlé d'une association qui pourrait m'aider dans ces démarches. **Ils m'ont accompagnée dans toutes les formalités relatives à l'obtention du statut de réfugié. Je l'ai d'ailleurs obtenu en mars 2021 !**

À la suite de ça, la structure m'a redirigée vers une autre association qui offrait un accompagnement social et vers l'emploi. Je les ai donc appelés et **ai pu intégrer le programme LEVIER**. À l'époque, je ne savais pas comment m'y prendre pour chercher du travail, ni quels étaient les différents types de contrats (CDD, CDI, etc.). **Le programme m'a apporté en cela beaucoup de réponses !**
J'ai aussi appris à utiliser un ordinateur pour candidater en ligne et ai suivi des vidéos de coaching pour parler de mon projet et être conseillée. Ils m'ont aidée, entre autres, à identifier mes qualités et mes défauts, à être à l'aise en entretien et à **prendre confiance en moi**.

Actuellement, je suis en recherche active d'emploi. **J'ai passé plusieurs entretiens d'embauche la semaine dernière, qui se sont bien passés**. Grâce à l'association, je n'étais pas stressée lors des échanges et étais convaincue de ce que je pouvais offrir. J'espère obtenir un retour favorable. En effet, j'ai un petit garçon de 1 an désormais. **Ma priorité est donc de trouver un emploi pour subvenir à nos besoins et gagner en autonomie**.
Dès que nous aurons une situation plus stable, nous pourrons déménager et ma fille, restée en Guinée, nous rejoindra. **J'ai également pour ambition de devenir conseillère en vente et je sais pertinemment que le moment venu, l'association pourra m'aider à identifier une formation professionnalisante**. Ils se sont toujours montrés disponibles et proposent un **accompagnement souple**, adapté aux besoins de chacun. Encore aujourd'hui, ils me transmettent des offres d'emploi qui pourraient m'intéresser et m'aident à candidater. Ils m'appellent aussi régulièrement pour prendre de mes nouvelles… **C'est un véritable accompagnement dans la durée !**

Kadiatou
Bénéficiaire du programme *LEVIER*

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Programme d'**Autonomisation Globale**

Porteur du projet

La Pierre Blanche

Le projet

Ce programme d'intégration spécifique accompagne ses bénéficiaires **vers l'insertion professionnelle et l'accès au logement**. Il se décompose en trois volets d'actions spécifiques, d'une durée de 6 mois chacun (*formation linguistique ; définition du projet professionnel, autonomisation et formation ; insertion dans l'emploi et le logement*). À ces trois volets, s'ajoutent les services d'accompagnement global des personnes (*social, médical, mobilité, etc.*).

Public cible/bénéficiaires

Bénéficiaires de la protection internationale (BPI) :

- Âgés de plus de 17 ans,
- Ayant terminé le parcours d'intégration républicaine (signataires du Contrat d'Intégration Républicaine),
- Ayant au moins un niveau en français DELF A1.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le programme est articulé autour de 3 volets :

- **Une formation linguistique de 200h** pour atteindre le niveau de français DELF A2 (*ou a minima DELF A1 confirmé*) : cours de français, ateliers informatiques, sorties socioculturelles, etc. ;
- **Un parcours d'accompagnement de 240h vers la définition du projet professionnel, l'autonomisation et la formation** : temps individuels (*entretiens, travaux dirigés, stage, etc.*) et collectifs (*ateliers, informations collectives sur le marché du travail, etc.*) ;
- **Un accompagnement individualisé vers l'insertion dans l'emploi et le logement** au travers de temps individuels.

Un accompagnement global adapté à chaque situation est également proposé : aide à l'accès aux soins, à la culture et au sport, à la mobilité, etc.

Référents projet

Joudya **JEAN-BAPTISTE-LINARD**
joudya.jean-baptiste-linard@lapierreblanche.org
06 65 30 12 98

Marion **LOUYOT**
marion.louyot@lapierreblanche.org
06 63 34 71 90

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Août **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Entrepreneurs Réfugiés

Porteur du projet

The Human Safety Net (THSN) France,
fondation du groupe Generali

Le projet

Le projet vise à **accompagner des bénéficiaires de la protection internationale (BPI) dans la création de leur entreprise** en 3 ans, en **s'appuyant systématiquement sur un consortium** réunissant des ressources favorables à l'éclosion et l'épanouissement des projets.

Public cible/bénéficiaires

BPI (*réfugiés ; protection subsidiaire*) **souhaitant créer leur entreprise en France**.

Territoire d'intervention

**Le projet est également déployé dans la ville de Strasbourg.*

Modalités d'accompagnement

Calibré sur une durée de 6 à 9 mois, le **parcours d'accompagnement et d'incubation** a pour objectif de **développer la posture entrepreneuriale des bénéficiaires** et leur réseau professionnel, en s'appuyant sur 4 dimensions :

- **Des diagnostics personnalisés** : diagnostics des besoins d'appui, de l'offre proposée, sur la stratégie d'acquisition des clients ;
- **Un accompagnement individuel** : accès à une plateforme d'entraide, mise à disposition de coachs spécialisés, mentorat, etc. ;
- **Un accompagnement collectif** : kick-off, ateliers, forums d'experts, formations, etc. ;
- **Des évènements**.

Chaque bénéficiaire s'appuie sur 3 référents tout au long du parcours : un **mentor** qui l'accompagne dans la réalisation de son projet ; un **coach** qui le motive et le recentre sur son projet ; un ***buddy*** qui facilite les apprentissages.

Référents projet

Matthieu **METZLER**
matthieu.metzler@generali.com

Frédérique **MALEFANT**
frederique.malefant@generali.com

Laura **PERRIER**
laura.perrier@generali.com

Calendrier de l'action

Juin **2019** → Juin **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

Originaire de Colombie, je suis arrivé en France il y a maintenant 11 ans.
Conscient des difficultés administratives et d'intégration qu'induit une arrivée en France, pour l'avoir moi-même vécu, **je me suis rapidement engagé dans une association qui accompagne les réfugiés**. J'ai également travaillé au Haut Commissariat aux Réfugiés pendant un temps…

Au fil des années, j'ai eu envie de **m'investir dans un projet**, quelque chose d'artisanal, à taille humaine et qui favorisait l'insertion des personnes réfugiées. C'est il y a deux ans que ce projet s'est matérialisé plus concrètement dans mon esprit…
Mes expériences dans l'associatif puis au sein d'une organisation internationale m'ont permis de découvrir les différents dispositifs existants, à destination des réfugiés. C'est comme ça que **j'ai entendu parler de l'incubateur de THSN - Generali**.

Mon projet ? **Un café paysan de Colombie, torréfié artisanalement à Paris et livré à vélo !** L'objectif est de proposer aux consommateurs un café solidaire. En parallèle, nous avons créé une école de formation au métier de barista à destination des personnes réfugiées, pour contribuer à leur insertion et à leur montée en compétences.
L'incubation au sein du programme Entrepreneurs Réfugiés a duré 8 mois. **J'ai pu y suivre des formations** sur la recherche de financements, l'établissement d'un modèle économique et d'un business plan, etc. **J'ai également bénéficié d'un accompagnement sur mesure en fonction de mes besoins**. Par exemple, j'ai pu faire appel à des consultations juridiques précises pour créer des contenus éditoriaux ou encore déposer ma marque, grâce à l'enveloppe financière qui était allouée à chaque projet ! **J'ai également été suivi par un mentor**, qui m'a conseillé tout au long de l'incubation.
Aujourd'hui, même si mon entreprise est lancée, **je garde un lien fort avec l'incubateur**. Je sais que je peux solliciter leur aide si besoin, et ai vraiment le sentiment de ne pas être seul. Grâce à ce programme, **j'ai pris confiance en moi**, en mon projet et **suis entré dans un réseau associatif et d'entreprises**, ce qui est primordial quand on se lance !
Je suis même devenu *personne ressource* et témoigne régulièrement auprès de nouveaux incubés pour partager mes réussites et mes échecs.

Carlos
Bénéficiaire du programme
Entrepreneurs Réfugiés

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Accueil Linguistique Logement Emploi Réseaux Outils (ALLERO)

Porteur du projet

Mission Locale de Paris

Le projet

Le projet consiste en un **accompagnement des publics ciblés dans la construction de leur projet professionnel et leur montée en compétences**. ALLERO propose pour cela, une approche globale et renouvelée de l'employabilité : accompagnement socio-professionnel individuel et collectif, mise à niveau linguistique, accompagnement social, médiation vers les dispositifs de droit commun, valorisation des compétences par des Open Badge et opportunités professionnelles grâce à un réseau d'employeurs et de partenaires.

Public cible/bénéficiaires

- **Bénéficiaires de la protection internationale - BPI** (*réfugiés ; protection subsidiaire*) ayant réalisé leur formation OFII (*ou ayant au moins accompli 80% de leur formation*) ou **demandeurs d'asile** dont le dossier est en cours d'instruction devant l'OFPRA depuis 6 mois ou plus,
- **Domiciliés à Paris**,
- Ayant un **niveau de français A1** (*pouvoir échanger à minima en français sur sa situation*).

Territoire d'intervention

**Territoires dans les régions où Habitat et Humanisme pourra proposer des solutions d'hébergement*

Modalités d'accompagnement

Le projet propose **4 grandes actions**, combinables selon les besoins des bénéficiaires :

- **Créer les conditions (linguistiques et sociales) permettant de se saisir des opportunités professionnelles** : animation sociolinguistique en complément du droit commun, diagnostic et accompagnement social/santé ;
- **Identifier, capitaliser et valoriser les compétences** : valorisation des participants par l'identification de leurs compétences et valorisation de ces compétences sur le marché du travail ;
- **Accéder rapidement à l'emploi** : club d'entreprises spécifique pour générer des opportunités ; parcours de mobilité interrégional articulant logement, formation en alternance et emploi ;
- **Renouveler les pratiques professionnelles d'accueil et d'accompagnement** : formation des professionnels au droit des étrangers, accueil multilingue, ressources documentaires traduites mises à disposition, etc.

Référent projet

Jérôme **JAECQUES**
j.jaecques@missionlocaledeparis.fr
07 62 25 57 48

Calendrier de l'action

Juillet **2020** → Juin **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

Je m'appelle Esmatullah et je suis originaire d'Afghanistan. Je suis arrivé en France il y a deux ans maintenant, en 2019.
Dans mon pays, j'avais une licence en informatique et planifiais de devenir informaticien. Mais ici, j'ai d'abord dû apprendre le français et effectuer un certain nombre de démarches administratives avant de chercher du travail.

Heureusement, **la Mission Locale de Paris m'a rapidement proposé un accompagnement global pour faciliter mon intégration !**
J'ai suivi plusieurs formations au titre de leur programme ALLERO ; une première formation pendant 6 mois pour apprendre le français et acquérir des notions en informatique, en mathématiques, etc., puis une deuxième, en électricité, qui a duré 2 mois. Malheureusement, je n'ai pas pu la terminer à cause de la crise sanitaire...
En me renseignant un peu autour de moi, j'ai découvert que la sécurité était un secteur porteur. J'ai donc suivi une dernière formation pendant 2 mois pour devenir agent de sécurité. J'y ai appris beaucoup de choses, d'un point de vue théorique mais aussi pratique !

J'ai également bénéficié d'un accompagnement plus large, sur le renouvellement de ma demande de logement par exemple ou la recherche de protocoles pour passer le permis de conduire. Ils m'ont vraiment aidé sur un grand nombre de sujets !
Aujourd'hui, **je suis en recherche active d'emploi dans le domaine de la sécurité** et **compte en parallèle, passer mon permis**. J'espère l'avoir bientôt pour être plus mobile. Ça me permettra aussi de trouver du travail plus facilement.

Les formations que j'ai suivies, surtout celles pour apprendre le français et le métier d'agent de sécurité, m'ont été bénéfiques. Je remercie vraiment la Mission Locale de Paris pour leur **accompagnement renforcé** depuis mon arrivée en France. Je recommande ce dispositif à 100% !

Esmatullah
Bénéficiaire du programme *ALLERO*

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

AGIR (accompagnement global pour une intégration réussie)

Porteur du projet

EMMAÜS Solidarité (Pôle « Insertion Demain »)

Le projet

Le projet a pour ambition de **lever les freins liés à la non maîtrise du français et des savoir-être requis dans le monde de l'entreprise**, et de **favoriser l'accès à l'emploi durable ou à d'autres dispositifs de formation ou d'insertion de droit commun.** Il propose un **accompagnement global**, dont la dimension socio-sportive permet la **remobilisation** d'un large public.

Public cible/bénéficiaires

Bénéficiaires de la protection internationale (BPI) les plus isolés, en besoin d'un accompagnement global avant orientation vers la formation et l'emploi.
Une attention particulière est portée aux femmes, aux jeunes, aux séniors et aux personnes non-lectrices / non-scriptrices.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le parcours d'une durée de 6 mois s'articule autour de **3 axes** :

- Une **formation linguistique** soutenue (*avec l'objectif de passer un niveau linguistique*) ;
- Un **accompagnement professionnel** individuel et collectif (*un entretien individuel tous les 15 jours et un atelier emploi par semaine*) ;
- Des **ateliers socio-sportifs** pour intégrer les savoir-être du monde de l'entreprise (*une fois par semaine*).

L'association organise également la rencontre entre bénéficiaires et acteurs économiques de l'entreprise, au travers d'une **rencontre sportive amicale** : Foot Emploi.

Référent projet

Charlotte **CLAYER**
cclayer@emmaus.asso.fr
01 77 37 62 74

Calendrier de l'action

Mars **2019** → Mars **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Parcours emploi

Porteur du projet

Habitat Cité

Le projet

Le projet propose aux bénéficiaires de la protection internationale (BPI) un **accompagnement et une formation** pour leur permettre d'acquérir une **meilleure maîtrise de la langue française et de construire leur projet professionnel**.

Public cible/bénéficiaires

BPI :

- Domiciliés à Paris et en Seine-Saint-Denis,
- Éloignés de l'emploi,
- Ayant des difficultés dans la maîtrise du français écrit ou oral,
- Inscrits à Pôle Emploi ou à la Mission Locale.

Territoire d'intervention

Il est à noter que la grande majorité des actions se déroule à Pantin, en Seine-Saint-Denis, où Habitat Cité dispose d'un local d'accueil du public.

Modalités d'accompagnement

Le parcours, d'une durée de 5 à 6 mois, s'articule autour de **5 grandes actions** :

- **Une formation linguistique** à visée professionnelle (*différents groupes de niveaux sont proposés, dont un groupe d'alphabétisation*) ;
- **Des modules de suivi professionnel individuel** avec un conseiller en insertion ;
- **Des ateliers emploi thématiques** ;
- **Des visites en entreprises, des mises en lien avec les acteurs de l'insertion professionnelle** (*notamment les structures d'insertion pour l'activité économique - SIAE*), ainsi que **le développement de partenariats** avec les entreprises ;
- **Des ateliers de remobilisation** par la pratique artistique (*théâtre, menuiserie, audio-visuel, etc.*) ;
- **Des sorties culturelles** (*musées, théâtre, cinéma, balades urbaines*) ;
- **Des ateliers informatiques**.

Référent projet

Claire **TOUTLEMONDE**
claire.toutlemonde@habitat-cite.org
07 67 74 72 89

Calendrier de l'action

Juin **2020** → Juin **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Tous mobilisés, tous employables

Porteur du projet

Association Aurore

Le projet

Tous mobilisés, tous employables est un parcours intégré de **formation linguistique** au français à visée professionnelle et **d'accompagnement à l'insertion professionnelle**, par la construction, la confirmation, et/ou la validation un **projet professionnel** solide, réaliste, et réalisable.

Public cible/bénéficiaires

- **Bénéficiaires de la protection internationale** (BPI) débutant leur parcours d'insertion (*principalement accompagnés dans des structures d'hébergement*) et n'ayant pas encore déterminé ou confirmé leur projet professionnel, ou **demandeurs d'asile** (*parcours linguistique seulement, sans insertion professionnelle*),
- Personnes majeures, domiciliées en Île-de-France,
- Ayant signé le Contrat d'Intégration Républicaine (CIR) ou prescription courte, non salariées,

Les bénéficiaires doivent être disponibles 15h à 17h par semaine.

Territoire d'intervention

L'association Aurore est basée à Montreuil (Seine-Saint-Denis) mais accueille en formation des personnes domiciliées dans toute la région Île-de-France.

Modalités d'accompagnement

Le **parcours de formation** dure de 4 à 8 mois (*maximum 12 mois*), et s'organise **autour de 3 groupes de niveaux linguistiques et plusieurs sessions** (*une session de formation dure 200h*) :

- **Débutants** : pour atteindre le niveau **A1** du cadre européen de référence pour les langues (CECRL),
- **Intermédiaires** : pour atteindre le niveau **A2** du CECRL,
- **Avancés** : pour atteindre le niveau **B1** du CECRL.

La formation inclut des **cours de français**, des **ateliers collectifs** d'insertion socio-professionnelle, un **suivi individualisé** pour l'accès à l'emploi et/ou la formation ainsi que des **sorties pédagogiques**. Chaque groupe est encadré par un binôme formateur linguistique/chargé d'insertion professionnelle.

Le parcours permet aux apprenants d'évoluer d'un groupe de niveau à l'autre selon leurs progrès et objectifs professionnels (possibilité de suivre jusqu'à 2 sessions ou d'être accompagné sur l'emploi).

***Un ensemble de partenariats (Simplon, Konexio, Plombiers du numérique)** offre aux bénéficiaires la possibilité de se former aux métiers du numérique.*

Référent projet

Roselyne **PERRICHOT**
r.perrichot@aurore.asso.fr
06 31 66 55 48

Calendrier de l'action

Mai **2019** → Mai **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

Je suis arrivé en France en mars 2020 en tant que réfugié politique kurde. Je ne parlais pas le français et **j'ai tout de suite cherché un organisme qui dispensait des cours pendant la durée du confinement**.
Ça n'a pas été simple de trouver une structure ouverte en cette période... J'ai contacté beaucoup d'associations et ai fini par tomber sur *Aurore* ! Je leur ai envoyé un mail et ils m'ont rapidement proposé un entretien pour évaluer mon niveau et comprendre ma situation.
Ils ont ensuite accepté de me prendre alors même que je n'avais pas encore obtenu mon statut de réfugié… Pour cela, je leur en suis très reconnaissant !

Les débuts ont été un peu fastidieux à cause du distanciel... Nous échangions des exercices par mail. Heureusement, **la professeure était toujours très encourageante**. Elle était aussi très précise dans ses corrections et ses explications.
Les cours en présentiel ont repris fin juin 2021, à raison de **14h par semaine** (4h le matin les lundi et mardi et 3h l'après-midi, les jeudi et vendredi). **Nous étions un petit groupe de 5 personnes, ce qui facilitait grandement l'apprentissage !** La professeure pouvait adapter les contenus à chacun d'entre nous.

Pour moi, **apprendre à parler et écrire parfaitement le français est mon premier objectif**. **Je suis écrivain** et je souhaiterais traduire mes 5 livres du kurde au français. Cette formation intensive dispensée par *Aurore* m'a, en cela, été très bénéfique !

Au-delà de l'apprentissage de la langue, **l'association propose aussi un accompagnement plus large** : démarches administratives, recherche d'un logement, accompagnement à la recherche d'emploi, etc.
Pour ma part, comme je vais bientôt démarrer une formation à l'INALCO, ils vont m'aider à chercher un logement et à réaliser un certain nombre de démarches pour l'université, le CROUS, etc. Une vraie chance pour moi !

Abdurrahim
Bénéficiaire du programme *Tous mobilisés, tous employables*

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Plateforme I-PRO

Porteur du projet

Espérer 95

Le projet

La plateforme I-PRO propose aux bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) un **accompagnement vers l'emploi individualisé et renforcé**, incluant la coordination des parcours linguistiques pour une montée en compétences des personnes et l'orientation vers les dispositifs d'insertion de droit commun.

Public cible/bénéficiaires

BPI ayant besoin d'un accompagnement dans la construction de leur projet professionnel et leurs démarches d'insertion.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le parcours d'accompagnement se déroule en **plusieurs phases** :

- **Réunion d'information collective** à destination du public cible ;
- **Diagnostic des situations individuelles et accompagnement social** : les personnes sont reçues par un conseiller en insertion professionnelle (CIP) pour un premier entretien *diagnostic de situation*. S'ensuivent deux autres entretiens, afin de valider l'entrée sur la plateforme I-PRO ;
- **Accompagnement global dans les démarches d'insertion** : une fois l'entrée sur le dispositif actée, le soutien aux démarches sociales est effectué en concertation avec les référents et prescripteurs, afin de lever les freins périphériques à l'accès à l'emploi ;
- **Accompagnement professionnel et formation** : l'accompagnement professionnel est progressivement mis en place (*travail sur le projet professionnel du bénéficiaire, réalisation et appropriation des outils de techniques de recherche d'emploi, mise en relation sur des dispositifs d'insertion et de formation et animation d'ateliers collectifs visant l'autonomie et l'apprentissage des codes et savoir-être en entreprise).*

Référents projet

Nathalie **DUBOST**
nathalie.dubost@esperer-95.org
01 30 38 87 87

Astrid **MICHAUX**
astrid.michaux@esperer-95.org
01 30 38 87 87

Calendrier de l'action

Juillet **2020** → Juillet **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

Originaire du Congo-Brazzaville, je suis marié, papa de 6 enfants et j'exercais dans mon pays le métier de technicien supérieur en électricité. Je suis arrivé en France en 2018 en état post traumatique qui nécessitait que je puisse être dans un environnement calme et serein. Après quelques galères, j'ai finalement **trouvé un logement grâce à l'OFII de Pontoise,** et c'est **par leur biais que j'ai connu l'association ESPERER 95.**

Cet accompagnement répondait aux **difficultés que je rencontrais pour effectuer mes démarches administratives**, au regard de ma méconnaissance du système français. J'ai bénéficié aussi bien d'un accompagnement individuel que participé à des séances collectives.

L'association m'a épaulé dans la recherche d'une formation à chaque étape de la démarche (recherches internet, rédaction des courriers, envoi des CV, préparation aux entretiens…). Pour capitaliser sur mes compétences initiales et être prêt rapidement à l'emploi, j'ai choisi de rester dans mon domaine d'activité. Après une première tentative infructueuse, mon état traumatique étant encore trop présent, j'ai finalement intégré quelques temps plus tard une formation qui me plaisait. J'ai donc suivi une **formation en électricité de 2,5 mois à la suite de laquelle j'ai très vite trouvé du travail** en tant qu'électricien câbleur en intérim. L'appui d'ESPERER 95 a été déterminant pour faciliter mon retour à l'emploi.
Par ailleurs, en complément, j'ai également pu bénéficier, dans le cadre de mon accompagnement, d'une **formation en informatique** de 35 heures.

Au-delà de cet accompagnement professionnel, **l'association est également présente à mes côtés dans tous les aspects de la vie quotidienne** (appui au renouvellement de mon Pass Navigo par exemple). Ils ont fait de grandes choses pour moi !
Sans ESPERER 95, je ne sais pas ce que je serais devenu, ils m'ont fourni tout l'accompagnement possible, du logement à la formation. Je suis **très admiratif de leur travail, et surtout très reconnaissant** du grand coup de pouce que cela a représenté dans ma vie.

Tsiba
Bénéficiaire du programme *Plateforme I-PRO*

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

LOTUS

Porteur du projet

Humando Compétences *(agence d'intérim inclusive faisant partie du Groupe Humando)*

Le projet

Le projet propose aux bénéficiaires d'une protection internationale (BPI), un parcours **d'insertion sociale et professionnelle** global, qui vise l'obtention d'un Titre professionnel reconnu au RNCP (*répertoire national des certifications professionnelles*), via l'alternance au sein d'une entreprise. Les bénéficiaires intégrant le dispositif sont **rémunérés à hauteur du Smic tout au long du parcours**.

Public cible/bénéficiaires

BPI ayant un projet dans le domaine professionnel visé par la formation proposée dans le cadre du projet LOTUS.
Le projet vise à accompagner, au minimum, 225 BPI.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Dans le cadre de ce parcours de formation permettant **l'obtention d'un Titre Professionnel**, Humando Compétences porte les contrats de travail :

- **Un premier contrat de travail de 3 mois** qui vise :
  - Une remise à niveau en français à visée professionnelle,
  - Une découverte des métiers,
  - Une consolidation d'outils de recherche d'emploi,
  - La rencontre avec des professionnels ;
- **Un deuxième contrat en alternance de 8 à 12 mois**, qui vise l'obtention d'un diplôme qualifiant permettant l'insertion professionnelle durable.

Pour chaque promotion, le recrutement débute par des sessions d'information collective puis ont lieu des entretiens d'embauche.

Référent projet

Damien **FILLUZEAU**
damien.filluzeau@humando.fr
07 61 33 72 75

Calendrier de l'action

Septembre **2020** → Août **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

L'École des Cuistots Migrateurs

Porteur du projet

L'École des Cuistots Migrateurs

Le projet

L'École des Cuistots Migrateurs a pour objet de **développer des activités d'intérêt général à caractère social** visant l'insertion professionnelle et sociale des réfugiés ainsi que des personnes pour lesquelles l'emploi ne semble pas envisageable dans les conditions actuelles du marché, et qui nécessitent un **accompagnement renforcé dans le secteur de la restauration**. Ce dispositif propose une POEC (*préparation opérationnelle à l'emploi collective*) préparant au Titre professionnel « commis de cuisine », et intègre un bloc de formation FLE (*français langue étrangère*) à visée professionnelle.

Public cible/bénéficiaires

Bénéficiaires de la protection internationale (BPI) :

- Souhaitant obtenir un diplôme dans le domaine de la restauration,
- Inscrits comme demandeurs d'emploi.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le projet propose :

- **Un parcours de formation avec des cours de cuisine** visant à l'obtention d'un Titre à finalité professionnelle de niveau 3 Commis de cuisine (TAFP) : 280h en centre de formation et 105h en stage *;*
- **Des cours de français** à visée professionnelle ;
- **Des formations** aux compétences « douces ».

Les stagiaires bénéficient également d'un **accompagnement social et thérapeutique** ainsi que d'un **accompagnement individuel sur la construction du projet professionnel.**

Référents projet

Imaad **ALI**
imaad@lescuistotsmigrateurs.com
06 66 73 43 10

Théo **CARPOT**
theo@lescuistotsmigrateurs.com
06 21 27 86 64

Calendrier de l'action

Juillet **2020** → Décembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

Originaire du Tibet, je suis arrivé en France en 2017. Il a d'abord fallu que je gère un certain nombre de démarches administratives et que je trouve un logement stable avant de me concentrer sur une recherche d'emploi... Heureusement, **jai pu bénéficier de l'accompagnement de plusieurs associations**, deux notamment, pour m'aider dans ces démarches. Après ça, **j'ai trouvé du travail dans des restaurants chinois**. J'y faisais un peu tout ; cuisine, service, ménage, etc.
Je voulais toutefois **améliorer mon niveau de français**, que je n'avais pas l'occasion de beaucoup pratiquer et surtout, **apprendre à cuisiner**…

J'utilise une application mobile, WeChat, où des annonces et offres d'emploi peuvent être publiées. **C'est là que j'ai découvert l'annonce de l'École des Cuistots Migrateurs pour une formation de cuisine**. J'ai donc rempli un questionnaire et ai été rappelé très vite pour démarrer la formation !
Elle a duré 4 mois et demi. Nous étions 7 stagiaires d'origines différentes mais avec des situations relativement similaires.
Le premier mois, **nous avons suivi des cours de français**, ce qui m'a permis d'améliorer considérablement mon niveau à l'oral.
Le reste de la formation a été consacré à l'apprentissage de techniques de cuisine.
J'avais de l'expérience dans la restauration, mais n'y connaissais rien sur les techniques de cuisine, encore moins les techniques traditionnelles françaises ! J'ai donc beaucoup appris pendant cette formation.

Au terme de ces 4 mois et demi, **l'association m'a aidé à trouver un travail**. **Je commence un nouveau poste de commis de cuisine au Pullman Hôtel et Restaurant le mois prochain !** Nous sommes deux de l'École des Cuistots Migrateurs à y avoir été recrutés.
Aujourd'hui, j'ai réellement le sentiment **d'être capable de travailler dans n'importe quel établissement**, et c'est grâce à cette formation.

Peten
Bénéficiaire de la *formation de cuisine* dispensée
par l'École des Cuistots Migrateurs

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Programme **SESAME**

Porteur du projet

Opérateur de compétences AKTO

Le projet

Le programme SESAME est une **formation au métier de commis de cuisine** visant à intégrer la restauration traditionnelle. La formation est rémunérée par Pôle emploi et alterne entre périodes en centre de formation et en entreprise.

Public cible/bénéficiaires

Personnes ayant un projet professionnel dans la restauration traditionnelle.

Territoire d'intervention

**Le dispositif est également déployé dans les régions suivantes : Bourgogne Franche-Comté, Bretagne, Grand-Est.*

Modalités d'accompagnement

Le parcours se décline en **2 étapes clés** :

- **Préparation** pour les bénéficiaires : apprentissage du français appliqué à la restauration, familiarisation avec les comportements à adopter en milieu professionnel, immersion de 70h dans un restaurant ;
- **Titre à Finalité Professionnelle « commis de cuisine »** : gestion des stocks, de l'hygiène, de la sécurité alimentaire ; apprentissage des techniques de cuisine ; validation des acquis en entreprise *(stage de 120h).*

Dans le cas d'une correspondance entre profil du bénéficiaire et attentes de l'employeur, les périodes en entreprise sont prévues comme un **stage de pré-embauche** par l'entreprise accueillante.

À l'issue de la formation, **les stagiaires peuvent être recrutés** (*CDI, CDD, contrat d'alternance*) ou **continuer à se former** en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.

Référent projet

Anne **COUVERT**
Anne.couvert@akto.fr
06 65 60 10 63

Calendrier de l'action

Décembre **2019** → Décembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Action Emploi réfugiés

Porteur du projet

Action Emploi Réfugiés (AERé)

Le projet

Le projet vise à **accompagner les personnes bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) vers l'intégration professionnelle**, via un accompagnement personnalisé à l'élaboration de leur projet professionnel ; des ateliers individuels et collectifs sur le monde du travail en France, ses outils et ses codes ; des formations techniques aux métiers en tension ; de la mise en relation avec les employeurs (*via des job dating, des informations collectives, une plateforme web*).
AERé réalise également des campagnes de sensibilisation du grand public pour combattre les préjugés dont sont victimes les réfugiés et propose un guide pratique *Info Emploi Réfugiés* à destination des réfugiés, des employeurs et des travailleurs sociaux.

Public cible/bénéficiaires

Toute personne majeure, BPI, désireuse de booster sa recherche d'emploi ou de se former à un métier en tension.

Modalités d'accompagnement

La mission cœur de métier d'AERé est **l'accompagnement des BPI vers l'autonomisation dans la recherche d'emploi ou de formation professionnelle** ainsi que vers leur **mise en relation avec des employeurs**. Une équipe de chargés d'insertion professionnelle et de bénévoles spécialisés dans les ressources humaines les accompagnent.

L'association propose 2 types de programme :

- **Le programme SOCLE** (*de 3 à 12 mois*) : il se compose d'un accompagnement personnalisé, d'ateliers individuels et collectifs autour du monde du travail et d'une mise en relation avec des entreprises et centres de formation,
- **Le programme AVEC** (*programme d'accélération vers l'emploi et la carrière, de 6 à 9 mois*) : ces programmes co-construits entre AERé et les OPCO, les organismes de formation et les entreprises du secteur visé, proposent une formation technique pour des métiers des secteurs en tension (*qui cherchent à embaucher mais rencontrent des difficultés de recrutement*) avec à la clé, un stage, un contrat en alternance ou un contrat de travail (CDI ou CDD).

Une attention particulière est portée par AERé à l'accompagnement des femmes réfugiées.

Territoire d'intervention

Le dispositif est également déployé sur le département de la Gironde.

Référent projet

Marilisa **FANTACCI**
marilisa@actionemploirefugies.com
06 42 00 99 52

Calendrier de l'action

Mai **2019** → Mai **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Programme de **« co-training »**

Porteur du projet

KODIKO

Le projet

L'association KODIKO propose **un programme de « co-training » pour les bénéficiaires d'une protection internationale (BPI), à travers la mise en relation avec des salariés volontaires en entreprise**. Le programme vise **l'autonomie dans la recherche d'emploi et l'insertion professionnelle pour les réfugiés**, grâce à l'appui de salariés, de coachs et d'experts RH mobilisés tout au long du programme.

Public cible/bénéficiaires

BPI désireux de se créer un réseau professionnel et de développer les codes professionnels français.
Ces derniers ont une expérience professionnelle/formation à valoriser et bénéficient d'un certain niveau d'autonomie.

Territoire d'intervention

Le dispositif est également déployé dans les régions suivantes : Centre-Val de Loire et Auvergne-Rhône-Alpes.

Modalités d'accompagnement

Le programme s'articule en **2 volets** :

- **Un travail personnalisé de mentorat en binôme avec un salarié volontaire en entreprise** : acquisition des codes du marché du travail français et constitution d'un premier réseau professionnel ;
- **Des ateliers collectifs d'aide à la recherche d'emploi et de ressources ciblées, et la mobilisation prévue des outils et dispositifs de droit commun** : PMSMP (*période de mise en situation en milieu professionnel*), POEI (*préparation opérationnelle à l'emploi individuelle*) ou POEC (*préparation opérationnelle à l'emploi collective*), actions de formation qualifiantes, contrats en alternance.

Référent projet

Mathilde **PATOUREAUX**
mathide@kodiko.fr
06 46 77 11 67

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Août **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Parcours d'un **artiste en exil**

Porteur du projet

L'atelier des Artistes en Exil (AA-E)

Le projet

Le projet vise à permettre aux artistes exilés **d'exercer leur art en France**. L'atelier propose aux bénéficiaires un **lieu de travail** ; un **suivi artistique, social et professionnel** ainsi que des **cours de français** pour les personnes qui le souhaitent. Le projet offre également aux bénéficiaires, la possibilité de les **mettre en relation avec des professionnels**, afin de leur donner les moyens d'éprouver leur pratique et de se restructurer.

Public cible/bénéficiaires

Artistes exilés souhaitant bénéficier d'un lieu de travail ainsi que d'un accompagnement social et artistique.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

L'Atelier des Artistes en Exil propose aux artistes, outre un lieu de travail, **un programme d'accompagnement et de formation** modulaire adapté à leurs besoins et souhaits :

- **Une formation à la médiation culturelle et artistique,** permettant aux personnes d'exercer ce métier à l'issue de la formation, tant lors d'activités mises en place par l'Atelier en externe ou en interne que dans d'autres cadres ;
- **Une formation en français** ;
- **Un suivi social et artistique** incluant à la fois, l'accompagnement social et juridique, l'accompagnement santé des personnes et l'accompagnement artistique et professionnel (*accompagnement à la mise en œuvre de projets artistiques, rencontre avec des programmateurs ou producteurs, mise en relation avec des acteurs du champ artistique, etc.*).

Référent projet

Ariel **CYPEL**
contact@aa-e.org
01 53 41 65 96

Calendrier de l'action

Juillet **2020** → Février **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

Je suis arrivé en France fin 2017, après avoir fui mon pays, la Turquie, suite à une tentative de coup d'Etat qui s'est conclue par un conflit armé particulièrement violent. Dans ce contexte, j'ai été licencié de mon poste de directeur des affaires culturelles de ma ville, Lice. **En tant que kurde, comédien et objecteur de conscience, je risquais la prison, ou pire,** et ai donc décidé de partir pour la France au plus vite.

Arrivé ici, j'ai d'abord pris des cours de français dans plusieurs associations. **Une amie rencontrée peu après mon arrivée m'a parlé de l'Atelier des Artistes en Exil**. **Je me suis donc inscrit au projet**.
En parallèle, j'ai repris des études et ai entamé une 3e année de licence suivie d'un Master de théâtre à l'Université Paris 8. J'ai enchaîné les petits boulots à côté, dans des restaurants, des bars, dans le bâtiment, etc.
Mes débuts ici ont été très durs, j'ai même été hospitalisé car je perdais espoir… Il était impossible pour moi de me concentrer sur mon art car il me fallait trouver un emploi, un logement, obtenir l'asile politique, etc., tout ça, en ayant le poids de mon histoire sur les épaules...

En cela, le soutien de l'Atelier des Artistes en Exil m'a été extrêmement précieux. En plus de **profiter d'un espace de travail où je pouvais pratiquer mon art**, entouré d'artistes ayant vécu des évènements difficiles comme moi, **j'ai pu bénéficier d'un accompagnement global**. J'ai obtenu un rendez-vous avec un avocat pour qu'il m'explique toutes les formalités administratives qui m'incombaient, j'ai bénéficié d'un suivi psychologique pendant plusieurs mois, ils m'ont également aidé à la relecture et la correction de mes textes…
Un an après mon arrivée dans l'association, je suis devenu professeur de théâtre chez eux. J'ai également mené des ateliers de théâtre dans les écoles, les collèges et les lycées. C'est important pour moi de partager mes expériences auprès de jeunes et d'artistes.

Actuellement, **je finalise les derniers préparatifs de mon spectacle**, dont la première est le mois prochain ! Je pars ensuite à Clermont-Ferrand, où je serai résident pendant un an à l'École supérieure d'art.
Quoi qu'il advienne, **je resterai toujours membre de l'association**, **j'y suis chez moi là-bas**. **Le théâtre et l'écriture m'ont sauvé la vie, et c'est grâce à l'Atelier des Artistes en Exil que j'ai pu m'y consacrer**.

Aram
Bénéficiaire du programme *Parcours d'un artiste en exil*

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Le programme entrepreneurial **SINGA**

Porteur du projet

SINGA (*créer des outils pour que chacun - nouveaux arrivants et membres de la société d'accueil - puisse construire des projets sociaux, professionnels et entrepreneuriaux*)

Le projet

Le programme a pour objectif de **valoriser l'innovation issue des migrations par l'accompagnement des personnes nouvellement arrivées en France et des locaux** ayant des projets sociaux autour de l'inclusion, vers la **création et le développement de leur activité**.

Public cible/bénéficiaires

Les **nouveaux arrivants en France** désireux ou en train de développer leur activité.
Ces derniers bénéficient d'un niveau de langue française / anglaise moyen A2/B1.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le parcours se décline en **3 étapes/programmes disponibles** :

- **Pré-incubation** : destiné aux personnes souhaitant structurer et formaliser leur idée de projet, il propose des ateliers collectifs et un suivi individuel pendant 2 mois ;
- **Incubation** : ce programme permet aux porteurs de projet de faciliter et sécuriser le lancement de leur projet via un accompagnement poussé pendant 6 mois ;
- **Accélération** : programme de *capacity building* et de *leadership* à direction des entrepreneurs déjà lancés souhaitant passer à l'échelle.

Référents projet

Lou **CUBELLS** *(pré-incubation)*
lou@singa.fr
06 64 76 52 47

Giulia **MICALE** *(incubation)*
giuliam@singa.fr
06 66 92 28 78

Louise **BLOCK** *(accélération)*
louise@singa.fr
07 67 16 43 18

Calendrier de l'action

Janvier **2022** → Décembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Programmes **Tremplin**

Porteur du projet

Each One

Le projet

Les programmes Tremplin, hébergés dans des Grandes Écoles et Universités, sont axés sur **la langue, le projet professionnel et le développement du capital social des bénéficiaires.** Ils ont pour objectif **l'accès des bénéficiaires à l'emploi, la formation ou la création d'activité**.

Public cible/bénéficiaires

Personnes désireuses de bénéficier d'un temps d'immersion afin de redéfinir ou de consolider leur projet.
Celles-ci ont la volonté et les moyens de s'investir dans un programme intensif pendant 12 semaines.

Territoire d'intervention

Le dispositif est également déployé dans les villes suivantes : Lille, Bordeaux, Marseille, Lyon et Rennes.

Modalités d'accompagnement

Le programme permet d'accélérer l'insertion professionnelle en levant les freins principaux que sont la barrière de la langue et de la culture et **en renforçant l'employabilité** via :

- **12 semaines de cours** dispensés par des professeurs de FLE (*français langue étrangère*) agréés et des formateurs : français, anglais, vivre en France, ateliers d'employabilité ;
- **Un accompagnement individualisé dispensé par 2 bénévoles** : un mentor (*professionnel du secteur visé*) et un coach (*un étudiant de l'école*) ;
- **Un réseau prestigieux** d'entreprises, de Grandes Écoles et Universités.

Référent projet

Charlotte **SAVARY**
charlotte.savary@eachone.co

Calendrier de l'action

Janvier **2020** → Avril **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Mobilisation des **publics invisibles**

Découvrez les projets par département

Retour cartographie globale

Mobilisation des **publics invisibles**

*Pour en savoir plus sur un projet, **cliquez sur son intitulé !***

IdF

- Référents de parcours
- Jeunes d'avenirs recrut'
- Parcours confiance et chemins vers la réussite

75

- Repérer et mobiliser les jeunes « invisibles » parisiens
- Repérer et mobiliser les invisibles aux Mureaux et à Paris

77

- « Retour vers le visible » et PRIJ
- Prévenir, repérer et mobiliser les jeunes invisibles
- Bus Bureau Itinérant
- Repérer et mobiliser les invisibles #Femmes motivées
- « Construire et Entreprendre »
- De la sociabilisation à l'emploi
- Mon quartier, mon projet

78

- Repérer et mobiliser les publics invisibles de Chanteloup-les-Vignes
- GPS jeunes
- Repérer et mobiliser les invisibles aux Mureaux et à Paris
- Repérer et mobiliser les jeunes sous main de justice avec la PJJ des Yvelines

91

- Solutions d'accompagnement individualisées
- M.I.A
- Parkour Emploi
- De la sociabilisation à l'emploi
- Sarah croche

92

- Un bout de chemin ensemble
- M.I.A
- De l'invisibilité à la (re)mobilisation des jeunes Clichois
- Repérage et mobilisation des jeunes invisibles à Nanterre
- Repérage et mobilisation des publics invisibles PRIJ

93

- M.I.A
- Auber Inclusion
- Le sport et la cooptation par les pairs
- La pépinière des futurs
- Vers l'accompagnement
- Allez vers l'avenir
- UP TO JOB !

94

- Repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité les plus jeunes d'entre eux
- T'CAP
- M.I.A
- Tech'cap ?
- Sarah croche
- Repérer et mobiliser les invisibles

95

- MOBIL'TRIP#95
- « Retour vers le visible » et PRIJ
- Connexion Jeunes Ouest Val d'Oise

Légende

- Emploi
- Logement durable
- Apprentissage langue française
- Remobilisation

Repérer et mobiliser les **jeunes « invisibles » parisiens**

Porteur du projet

Mission locale de Paris (MLP)

Le projet

Le projet consiste à développer des actions renforcées et innovantes dans les territoires en difficultés sociales / économiques afin de repérer et de raccrocher des jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) aux dispositifs de droit commun et de leur permettre **d'accéder à un parcours d'insertion sociale et professionnelle adapté** renforçant leur autonomie.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes NEET :

- Âgés de 16 à 25 ans, peu ou pas connus de la MLP,
- Non accompagnés dans le cadre d'une offre d'accompagnement vers l'insertion professionnelle,
- Résidant dans des territoires en difficultés sociales / économiques.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le projet se découpe en 3 phases :

- **Phase 1** : repérer les jeunes par une présence régulière dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et organiser des événements ponctuels ;
- **Phase 2** : développer un programme de remobilisation sociale ; mettre en œuvre des chantiers éducatifs internationaux pour le développement de compétences et le travail sur la mobilité ;
- **Phase 3** : assurer une continuité dans l'accompagnement, en lien avec les partenaires compétents.

Référent projet

Christophe **CHAUDRIN**
c.chaudrin@missionlocaledeparis.fr

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Octobre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Référents de parcours

Porteur du projet

France Médiation est pilote de l'action.
Les associations de médiation sociale sont les porteurs du projet en local.

Le projet

L'action consiste à **recruter des référents de parcours**, formés à la médiation sociale, dont la mission est double. Il s'agit tout d'abord **d'entrer en contact avec le public cible**, par la mise en place d'une démarche proactive, « *d'aller vers* », en prenant appui sur les partenaires du territoire. Puis, il s'agit **d'accompagner le public cible** à impulser une recherche de solutions en termes de formation, d'emploi et d'insertion.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes issus des **quartiers du plan régional d'insertion pour la jeunesse** ou des **quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV).**

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

La mission de référent de parcours est de :

- **Repérer les jeunes** au cœur des quartiers en « *allant vers* » eux ;
- **Analyser le besoin** par une démarche de diagnostic partagé de la situation du jeune, avec le jeune ;
- **Accompagner les jeunes dans la recherche de solutions** acceptables pour eux-mêmes ;
- **Créer les conditions permettant au jeune de rechercher des solutions acceptables** pour lui-même, en lien avec les partenaires de la formation, de l'emploi et de l'insertion.

Référent projet

Sandra **LÉOCADIE**
sandra.leocadie@francemediation.fr
06 10 67 93 11

Calendrier de l'action

Décembre **2019** → Décembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Un bout de chemin ensemble

Porteur du projet

Mission Locale de Gennevilliers

Le projet

La Mission Locale de Gennevilliers s'est portée volontaire pour participer activement aux travaux expérimentaux du groupe opérationnel du Plan Régional pour l'Insertion des Jeunes (PRIJ) afin **de repérer, mobiliser et accompagner les jeunes les plus vulnérables**, en collaboration avec d'autres professionnels.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes de 16 à 29 ans domiciliés sur la ville de Gennevilliers
(une attention particulière est portée sur les 4 quartiers prioritaires de la politique de la ville : Les Courtilles, les Agnettes, Grésillons Voltaire I - Gabriel Péri et Grésillons Voltaire II).

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le projet s'articule autour de 3 actions :

- **Repérer et mobiliser les jeunes**, notamment ceux des quartiers prioritaires, en privilégiant les actions « *d'aller vers* », en travaillant avec les partenaires du terrain et en développant des actions de remobilisation ;
- **Proposer des accompagnements renforcés** permettant au public de renouer des liens avec les institutions et de construire des parcours d'insertion dans la durée ;
- **Examiner la situation individuelle des jeunes** en partageant les diagnostics et problématiques observés sur le terrain.

Référent projet

Gabin **GOMES**
g.gomes@gennevilliers-mlidf.org
01 84 11 88 88 – 06 38 54 37 50

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Décembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Repérer et mobiliser les publics invisibles de Chanteloup-les-Vignes

Porteur du projet

Association Equalis

Le projet

Le projet consiste à **repérer et mobiliser les jeunes âgés de 16 à 30 ans du territoire de Chanteloup-les-Vignes** (*dépourvus de diplôme, avec des problèmes périphériques tels que l'accès aux droits, à une couverture santé, etc.*). Ce projet est mené en lien avec d'autres structures de l'association Equalis, telles que les chantiers d'insertion, l'épicerie solidaire « Les Pot'iront », les dispositifs d'hébergement ainsi qu'avec les bailleurs sociaux présents à Chanteloup-les-Vignes.

Public cible/bénéficiaires

70 jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) :

- Âgés de 16 à 30 ans,
- Habitant Chanteloup-les-Vignes,
- Dépourvus de diplôme,
- Avec des problèmes périphériques tels que l'accès aux droits.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le dispositif propose 2 actions principales :

- **Repérer ces publics**, à l'aide de 2 chantiers d'insertion pour adultes, une épicerie solidaire, des hébergements avec des logements passerelles ;
- **Les remobiliser**, en leur proposant un suivi et un accompagnement personnalisés, une mise en lien avec le Plan régional d'insertion pour la jeunesse (PRIJ) de Chanteloup-les-Vignes, des visites d'entreprises, des visites d'expositions, etc.

Référent projet

Dalil **BENMEHIDI**
dalil.benmehidi@equalis.org
06 32 72 88 33

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Septembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

GPS jeunes - Garantir, Parcourir, Sécuriser

Porteur du projet

Association des directeurs de Missions Locales des Yvelines

Le projet

L'association départementale des Missions Locales et l'ensemble des Missions Locales des Yvelines ont convenu de mettre en place un projet collaboratif dénommé « GPS Jeunes - Garantir, Parcourir, Sécuriser ». L'objectif est « *d'aller vers* » les jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) et non accompagnés par le service public de l'emploi, pour **leur garantir l'accès au droit commun et sécuriser leur parcours d'insertion en Mission Locale**.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes NEET :

- Âgés de de 16 à 25 ans,
- Non accompagnés par les structures du service public de l'emploi,
- Résidant sur le territoire des Missions Locales des Yvelines.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le projet se décline en 4 axes :

- **Aller à la rencontre des jeunes** via des interventions des Missions Locales hors les murs ;
- **Aider le public des jeunes sous-main de justice** relevant du milieu ouvert ou fermé à lever les obstacles à leur insertion sociale et professionnelle ;
- **Rebondir après un échec universitaire** ciblant les étudiants décrocheurs ;
- **Repérer les jeunes en situation de handicap**, reconnus ou non.

Référent projet

ADML 78
contact@adml78.org
01 34 83 34 12

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Septembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Solutions **d'accompagnement individualisées**

Porteur du projet

Association de Soutien Scolaire et d'Intégration Sociale de la Croix Blanche (ASSISCB)

Le projet

Le projet vise à **construire un réseau partenarial** constitué de membres spécialisés dans l'accompagnement des publics fragiles et marginalisés afin de **leur proposer des solutions d'accompagnement individualisées**. La démarche « *d'aller vers* » et l'instauration d'un lien de confiance permettront de faire émerger des trajectoires d'insertion spécifiques, en mobilisant des leviers divers : remobilisation sociale, professionnelle, linguistique, citoyenne, etc.

Public cible/bénéficiaires

- **240 jeunes repérés** sur la durée totale du projet,
- **192 jeunes accompagnés** sur la durée totale du projet.

Territoire d'intervention

Essonne

*(*Les territoires plus spécifiquement concernés sont les quartiers prioritaires de la politique de la ville de la Communauté d'Agglomération du Val d'Yerres Val de Seine)*

Modalités d'accompagnement

Le dispositif met en œuvre 2 actions principales :

- **Repérer les publics** : le porteur s'appuie sur l'ensemble des relais locaux tels que la prévention spécialisée, les services jeunesse, le dispositifs de réussite éducative, le Conseil local de sécurité et de prévention de la délinquance (CLSPD), les lycées, les professionnels du Plan régional d'insertion pour la jeunesse (PRIJ), etc. ;
- **Les mobiliser** : suivant le profil de chaque jeune repéré, deux possibilités sont proposées ;
  - **Orienter le jeune vers un partenaire pour une action spécifique**, type chantier d'insertion ou éducatif,
  - **Prendre en charge le jeune au sein de l'ASSISCB sur un projet pouvant prendre diverses formes** : stage de remobilisation socioprofessionnelle, initiation aux métiers artisanaux, ouverture culturelle, ateliers citoyenneté, ateliers linguistiques d'initiation ou de remise à niveau, etc.

Référent projet

Sophie **CORREIA**
correiasophie@hotmail.com
06 28 40 00 28

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Septembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité les plus jeunes d'entre eux

Porteur du projet
Mission Locale Bièvre Val-de-Marne

Le projet

La Mission Locale Bièvre Val-de-Marne souhaite engager des **actions de repérage innovantes et partenariales pour « *aller vers* » les jeunes, dans leurs lieux de vie**, **en s'appuyant sur la connaissance fine des acteurs de proximité**. Ces partenariats permettront de rendre visibles des jeunes qui pourraient être méconnus de la Mission Locale et **d'assurer une meilleure visibilité des acteurs et des dispositifs auprès du public**.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes de 16 à 29 ans issus de quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et des quartiers de veille.
Il peut s'agit de jeunes majeurs suivis par les services pénitentiaires d'insertion et de probation (SPIP), de jeunes en situation de handicap ou de jeunes femmes isolées ou cumulant les difficultés.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le projet s'articule autour de 2 actions principales :

- **Assurer le repérage auprès du grand public :**
  - Créer des partenariats locaux,
  - Communiquer massivement sur les actions et événements,
  - Organiser des événements en « circuits-courts » au sein des quartiers en mobilisant un *Job Truck* pour capter le public ;
- **« *Aller vers* » les jeunes :**
  - Mailler les espaces de vie, coopérer avec les partenaires, mobiliser des jeunes comme « ambassadeurs »,
  - Capter les populations jeunes par la médiation entre pairs ou par un travail inter-partenarial.

Référent projet

Nathalie **LENGLIN**
n.lenglin@missionlocalebvm.org
06 71 63 49 72

Calendrier de l'action

Décembre **2019** → Novembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Repérer et mobiliser les invisibles aux Mureaux (Vigne Blanche-Les Musiciens) **et à Paris** (Stalingrad, Goutte d'Or)

Porteur du projet

Association Le Rocher Oasis des Cités

Le projet

Le Rocher Oasis des Cités est implanté dans 9 quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) de France et a pour particularité de compter des équipes, y compris de bénévoles, faisant le choix de venir habiter au cœur des cités, pour être au plus près des habitants et les accompagner dans la durée.
Les activités de l'association s'organisent autour de 3 axes : **aller à la rencontre, accueillir dans les locaux, sortir de la cité**.

Public cible/bénéficiaires

182 jeunes, dont 117 aux Mureaux et 65 à Paris, **ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET)** :

- Âgés de 16 à 29 ans,
- Dépourvus de diplôme,
- Avec des problèmes périphériques tels que l'accès aux droits.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

2 grandes actions sont mises en œuvre au titre de ce projet :

- **Repérer** : tournées à la rencontre des jeunes de 16 à 29 ans ; animation de rue en pied d'immeuble pour les enfants et adolescents livrés à eux-mêmes ; cafés de rue pour rétablir plus de lien social et rompre l'isolement ; visites à domicile chez des personnes qui ne sortent pas ;
- **Remobiliser** : rédaction de CV, de lettre de motivation ; simulation d'appel téléphonique de réponse à une offre d'emploi ; simulation d'un entretien d'embauche ; rencontre de chefs d'entreprise ; accompagnement dans des rencontres d'institutionnels ; orientation vers les services et dispositifs adéquats.

Référent projet

Le Rocher Oasis des Cités
jfmorin@assolerocher.org

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Décembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

MOBIL'TRIP#95

Porteur du projet

Association La Maison des Volontaires (MDV)

Le projet

La Mobil'trip#95 est la « caravane itinérante de l'engagement » des jeunes du Val d'Oise. Inspirée de la Mobil'trip historique de la Maison des Volontaires (MDV), elle a pour objet **d'aller vers les jeunes éloignés de la formation et de l'emploi**, et plus particulièrement les jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET), **et de transmettre aux acteurs locaux les outils pédagogiques et numériques utiles à l'information et au suivi des jeunes.**

Public cible/bénéficiaires

Jeunes de 16 à 29 ans.

Objectif : 1 200 jeunes repérés, dont des jeunes en situation de handicap, puis 80 jeunes accompagnés sur la durée totale du projet.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le projet se découpe en 3 phases :

- **Repérer et accrocher :** observation, travail de déambulation, dans les endroits clés de l'espace public (*là où se regroupent les jeunes*), émergence de sollicitations des jeunes et prise en compte d'un public qui n'effectue pas de démarches de rapprochement ;
- **Remobiliser :** par l'engagement volontaire, quelle que soit la forme qu'il revêt *(service civique, service volontaire européen, chantiers internationaux)* ;
- **Accompagner et sécuriser les parcours d'insertion :** implémentation d'un parcours, d'un mode de médiation et diffusion des candidatures via l'outil WHIRE qui remet le respect des identités, des individus et des singularités, au centre de l'accompagnement.

Référent projet

Anna **DIARRA**
mdv95@maisondesvolontaires.org
06 60 83 17 94

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Décembre **2021**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

T'CAP
Repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité les plus jeunes d'entre eux

Porteur du projet

Mission Locale Orly, Choisy-le-Roi,
Villeneuve-le-Roi, Ablon-sur-Seine (O.C.V.A)

Le projet

Le projet consiste à « **rendre visible** » des populations actuellement sans contact avec les institutions et le service public de l'emploi, pour **leur proposer des activités permettant de les mobiliser** sur un parcours éducatif progressif, co-construit avec eux. L'objectif est de permettre à ces publics d'accéder au droit commun et de les inscrire **dans un parcours d'insertion sociale et professionnelle**.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) :

- Âgés de 16 à 25 ans,
- En décrochage scolaire,
- En défiance des institutions,
- En souffrance psychologique,
- Etc.

Territoire d'intervention

Val-de-Marne
*(*villes d'Orly, de Choisy-le-Roi, de Villeneuve-le-Roi et d'Ablon-sur-Seine)*

Modalités d'accompagnement

Le projet est découpé en 2 phases :

- **Repérer les jeunes** issus des quartiers prioritaires et zones identifiées, sans contact récent ou en défiance vis-à-vis du Service Public pour l'Emploi (SPE) et autres institutions. Ce repérage s'appuie sur un maillage fin avec les partenaires du territoire ;
- **Mettre en place des actions adaptées** permettant de les mobiliser vers les dispositifs de soutien, d'accompagnement et de formation, en s'appuyant sur la demande qu'ils expriment. Le conseiller référent et les partenaires concernés co-construisent des réponses adaptées avec les jeunes repérés.

Référent projet

Amel **KOUZA**
a.kouza@mlocva.org
06 42 25 02 43

Calendrier de l'action

Décembre **2019** → Juin **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Repérer et mobiliser les jeunes sous main de justice avec la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ) des Yvelines

Porteur du projet

Association PIMMS Médiation Yvelines

Le projet

Le projet propose un **accompagnement sur 4 à 6 semaines**, en direction de jeunes sous main de justice, **en vue de les préparer à l'emploi durable et aux principes de citoyenneté**.

Public cible/bénéficiaires

Entre 60 et 70 jeunes sous main de justice, repérés par les référents de la PJJ, puis une **cinquantaine d'immersions partielles ou complètes**.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le projet s'articule autour de **4 grandes phases** :

- **Phase 1** : observation des missions de la structure, formation au numérique et à l'utilisation professionnelle de la suite Office 365 *(Outlook, agenda, Word, Excel, Powerpoint, etc.)* ;
- **Phase 2** : implication dans les missions de la Maison de services au public (MSAP) du PIMMS des Mureaux, accompagnement des publics sur des démarches administratives de la vie quotidienne ;
- **Phase 3** : définition du projet professionnel individuel, recherche de pistes de formation, vérification des aptitudes et de la motivation pour l'obtention du permis de conduire sur *www.toutapprendre.com*. Des rendez-vous hebdomadaires sont organisés entre le référent PJJ, le tuteur PIMMS et le jeune pour affiner progressivement le projet professionnel de ce dernier ;
- **Phase 4** : bilan, évaluation globale et perspectives, formations complémentaires, le cas échéant.

Référent projet

Ali **RIH**
ali.rih@pimms.org
06 14 74 87 82

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Septembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

Dans le cadre de mon contrôle judiciaire, il me fallait suivre une formation. C'est le foyer dans lequel j'étais placé à l'époque qui m'a aidé à **identifier l'association PIMMS Médiation**.

J'ai d'abord passé un entretien avec eux, qui a confirmé ma volonté à les rejoindre ! Il faut être investi pour faire partie de ce dispositif et j'ai réussi à convaincre de ma motivation.
La première semaine de formation a consisté à **observer le travail réalisé par les différents pôles de l'association** pour comprendre les missions de chacun.
Puis, **j'ai été formé sur des éléments très concrets**, comme l'usage d'outils numériques ou le recours à des dispositifs de droit commun (Pôle emploi, la CAF, la sécurité sociale, etc.). Je sais maintenant, comment déclarer mes impôts !
En parallèle, **j'ai bénéficié d'un accompagnement individualisé** et voyait une référente de parcours presque tous les jours. Ça m'a beaucoup aidé à prendre confiance en moi.

Au terme de cet accompagnement, **j'ai été embauché en service civique** dans l'association pour 9 mois ! **C'est désormais à moi, d'accompagner des jeunes** qui sont dans une situation similaire à ce qu'était la mienne il y a maintenant quelques mois…
Cette opportunité professionnelle me laisse aussi le temps de **réfléchir à ce que je veux vraiment faire plus tard**.

Ce dispositif a donc été une chance pour moi, j'ai le sentiment d'avoir été écouté et accompagné et je suis content de pouvoir, à mon tour, **aider des jeunes qui ne sont pas en situation de le faire eux-mêmes**.

Idris
Bénéficiaire du programme de
l'association PIMMS Médiation Yvelines

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

« Retour vers le visible » et Plan Régional d'insertion pour la Jeunesse (PRIJ)

Porteur du projet

Mission Locale Val-d'Oise Est

Le projet

Le projet et le PRIJ, déployé par le préfet de la région d'Île-de-France en 2018, se fondent sur la **coopération entre l'ensemble des acteurs de terrain** et visent à obtenir des résultats significatifs en termes **d'insertion sociale et professionnelle des jeunes des quartiers**.
« *Aller vers* » et « *faire avec* » sont les mots d'ordre de la mise en œuvre de ces plans. Il s'agit de décloisonner les dispositifs d'aide à l'insertion en allant à la rencontre des jeunes concernés afin de **bâtir une relation de confiance et de construire des parcours de réussite dans la durée**.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes de 16 à 29 ans.

Le projet s'adresse aux jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) ; sans solution, en décrochage, non connus des structures de l'insertion professionnelle et plus généralement les jeunes qui cumulent des freins à l'insertion ou qui entravent leur insertion (logement, santé, freins administratifs et/ou sociaux, etc.).

Territoire d'intervention

**Le projet est plus spécifiquement déployé sur le territoire de la Communauté d'agglomération Roissy Pays de France*

Modalités d'accompagnement

Le projet se décline en **2 grandes catégories d'actions :**

- **Repérer et orienter** : 7 Groupes de Travail Opérationnels (GTO) ont été installés sur le territoire concerné. Ces groupes visent à centraliser les repérages, les orientations des jeunes en faisant travailler ensemble les divers acteurs de l'insertion : la Mission Locale Val d'Oise Est (coordination), la Mission Locale Plaine de France, l'OPEJ, IMAJ, Sport dans la Ville, Creative, la PJJ, ainsi que les villes de Fosses, Garges-lès-Gonesse, Gonesse, Goussainville, Louvres, Sarcelles, Villiers-Le-Bel, Villeparisis, La Maison de l'Emploi et l'agglomération Roissy Pays de France, les CIO, les espaces-emplois, le pôle emploi, l'E2C, de l'EPIDE, le Service Social Départemental, etc. Ces groupes sont ouverts en continu et tous les participants sont identifiés comme des référents de parcours. Ces groupes se réunissent tous les mois et demi ;
- **Apporter des solutions concrètes** : des réponses sur mesure doivent être proposées en s'appuyant sur l'éventail des dispositifs existants dans les champs de l'éducation, du sport, de la culture, de la santé, de l'accès aux droits, de la citoyenneté, de l'insertion sociale et professionnelle.

Référents projet

Emeline **VIDOT**
invisibles-prij@mlvoe-mlidf.org
06 16 99 94 32

Semaho **DENEBO**
07 71 44 26 59

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Décembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Prévenir, repérer et mobiliser les jeunes invisibles

Porteur du projet

Mission Locale de la Seine et du Loing (MLSL)

Le projet

L'objectif de l'appel à projet « *repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité, les plus jeunes d'entre eux* » est **d'amplifier et de structurer les démarches territoriales** à visée de repérage et de mobilisation, **d'encourager les partenariats et les coopérations**, à l'échelle des opérateurs comme à celle des institutions. La nature des actions plus spécifiquement attendues sur le territoire visent à **« *aller vers* » les publics cibles**, par des actions proactives de repérage, puis de **les remobiliser**. C'est l'ambition du projet porté par la MLSL.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes de 16 à 29 ans.

Des actions d'information auprès d'élèves de 4ème et 3ème seront également mises en place.

Territoire d'intervention

Seine-et-Marne

*(*Communauté d'agglomération Pays de Fontainebleau, Communautés de communes Pays de Nemours, Moret Seine & Loing et Gâtinais-Val de Loing)*

Modalités d'accompagnement

3 grandes actions sont réalisées au titre de ce dispositif :

- **Prévenir l'invisibilité** *:* il s'agit d'intervenir au sein des collèges afin de prévenir le décrochage scolaire, les ruptures anticipées de scolarité ou d'alternance et l'abandon précoce ; d'amorcer des projets d'orientation ; de proposer un accompagnement à la recherche de stage de 3ème ;
- **Comprendre et prévenir l'invisibilité** : il s'agit de reprendre contact avec des jeunes ayant abandonné l'accompagnement proposé pour comprendre les raisons de l'abandon et envisager une reprise de parcours ;
- **Aller à la rencontre des invisibles qui ne fréquentent pas, ou plus, les lieux traditionnels d'accueil** *:* l'objectif est d'être présent sur les lieux que ces jeunes fréquentent, notamment lors d'événements spécifiques, de rencontres sportives, de forum jeunes, de festivals, etc.

Référent projet

Gaëlle **GUILLOT**
g.guillot@mlseineetloing-mlidf.org
01 64 23 51 58

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Octobre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Bus Bureau Itinérant (BBI)

Porteur du projet

Mission Locale du Provinois

Le projet

L'objectif de l'appel à projet « *repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité, les plus jeunes d'entre eux* » est **d'amplifier et de structurer les démarches territoriales** à visée de repérage et de mobilisation, **d'encourager les partenariats et les coopérations**, à l'échelle des opérateurs comme à celle des institutions. La nature des actions plus spécifiquement attendues sur le territoire visent à **« *aller vers* » les publics cibles**, par des actions proactives de repérage, puis de **les remobiliser**. C'est l'ambition du projet porté par la Mission Locale du Provinois.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) âgés de 16 à 29 ans.

Plus précisément, les publics ciblés sont les jeunes habitant en quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV), ceux résidant au sein des zones rurales et périphériques, les jeunes sous main de justice ou encore, les jeunes femmes isolées.

Territoire d'intervention

Seine-et-Marne

*(*102 communes du territoire de la Mission Locale : Bassin Montois, Brie Nangissienne, Le Provinois)*

Modalités d'accompagnement

Le dispositif s'articule autour de **3 grandes actions** :

- **Aller à la rencontre des invisibles**, recréer des liens, éveiller leur curiosité et créer des rencontres, accompagner les jeunes dans les institutions en leur donnant les moyens de s'inscrire et d'honorer leurs rendez-vous et leur permettre de s'adapter aux exigences des institutions ;
- **Utiliser un bus bureau** (*équipé en salle d'accueil convivialité et d'un bureau plus confidentiel*) conduit et animé par un éducateur et un service civique, pour parcourir le territoire des 102 communes de la Mission Locale ;
- **Prévenir le basculement dans l'invisibilité** en faisant de la prévention dans les établissements scolaires pour repérer les jeunes susceptibles d'arrêter leur scolarité prématurément.

Référent projet

Sylvie **BOCHON**
s.bochon@milopro.fr
01 60 67 04 50

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Décembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

La mobilisation pour une inclusion active (M.I.A)

Porteur du projet

Association Accueil, Coopération, Insertion pour les Nouveaux Arrivants (ACINA)

Le projet

Le projet vise **l'inclusion active et durable des jeunes vivant en bidonvilles et en squats**, établis sur le territoire des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV).
L'association propose aux jeunes visés, un **accompagnement socio-professionnel individualisé** dont l'objectif est de lever les freins psychosociaux à l'insertion et de construire un parcours professionnel et de vie, en adéquation avec leurs besoins et envies.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes de 16 à 29 ans :

- Vivant en bidonvilles et en squats,
- Établis sur des QPV.

Territoire d'intervention

*67 QPV sont concernés

Modalités d'accompagnement

Le dispositif comprend **3 actions :**

- **Repérer**, par une dynamique « *d'aller vers* » en intervenant dans les bidonvilles, et par des actions de type « *maraude* » ou de prévention spécialisée ;
- **Proposer un accompagnement social et administratif**, fourni par les travailleurs sociaux, notamment sur l'accès à l'hébergement et au logement (*droit au logement opposable - DALO, hébergement d'urgence et d'insertion*) ;
- **Proposer un accompagnement à la recherche d'un emploi ou d'une formation**, fourni par un conseiller en insertion professionnelle : élaboration d'un projet, réalisation d'un CV, préparation à l'embauche ou au recrutement puis suivi du jeune.

Référent projet

Inti **FERNANDEZ**
fernandez.acina@gmail.com
01 43 25 75 35

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Mai **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

Originaire de Roumanie, je suis arrivée en France en juillet 2017, avec ma mère et mon petit frère. J'avais alors 15 ans. Ma mère a décidé que nous irions en France rejoindre mon grand frère, après qu'elle ait perdu son emploi en Roumanie à cause de problèmes de santé.
Pour moi, l'arrivée a été très compliquée. Je faisais des études en Roumanie, j'y avais toute ma vie. Quand nous sommes arrivés ici, nous nous sommes retrouvés dans un bidonville de l'Essonne, sans parler le français…

La cousine de ma mère nous a alors parlé d'une association qui la suivait. Nous l'avons accompagnée à l'un de ses rendez-vous et avons finalement intégré leur dispositif. Avec leur aide, **j'ai pu retourner à l'école !** En parallèle, j'accompagnais ma mère à tous ses rendez-vous pour lui traduire les échanges et l'aider à accomplir diverses formalités.

Un an plus tard, l'association a fermé et **c'est ACINA qui a repris l'ensemble des dossiers familles, dont le nôtre. La transition s'est faite très naturellement**. Les équipes de l'association venaient régulièrement sur le terrain et nous pouvions prendre rendez-vous en fonction de nos besoins.
Ma mère a pu être **suivie par une conseillère d'orientation professionnelle** dans sa recherche d'emploi et **par une assistante sociale** dans sa recherche de logement, d'ouverture de droits à la sécurité sociale, pour la CAF, etc.
Pour ma part, j'ai poursuivi mes études mais il n'était pas facile pour moi de travailler là où nous habitions… **L'association s'est démenée pour nous trouver une solution d'hébergement stable**. Ils ont fait des demandes de logement social partout ! L'année de ma Terminale, en 2020, **nous avons enfin déménagé dans un centre d'hébergement d'urgence grâce à l'association**… J'ai pu réviser mon Bac dans de bonnes conditions et l'ai obtenu avec mention Bien !

Cette année, mon petit frère a démarré un CAP et ma mère a pu trouver un emploi en CDD. Et moi ? **J'entame une licence en Sciences Politiques à Paris 8 !** Au départ, je voulais devenir assistante sociale pour aider les personnes comme moi, mais j'ai vite réalisé que l'exclusion sociale m'affectait trop… J'ai donc décidé de m'orienter vers les sciences politiques. Mon rêve est de travailler dans la conception des politiques publiques, en tant que sociologue. C'est ma manière à moi d'œuvrer pour le bien commun.
En parallèle, je suis engagée dans la lutte contre l'antitsiganisme et ai aussi co-fondé un collectif appelé « *L'École pour tous* » pour simplifier les démarches d'accès à l'école et favoriser l'apprentissage en améliorant les conditions de vie des familles.
Tout cela, c'est aussi grâce à ACINA que j'ai pu le faire. **Ils ont accompagné ma famille vers l'autonomisation, tout en restant très « humains » dans leur suivi**.

Ana Maria
Bénéficiaire du programme M.I.A

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Jeunes d'avenirs recrut'

Porteur du projet

Groupe AEF info

Le projet

Le Groupe AEF info organise depuis 2013, **les salons *Jeunes d'Avenirs,* événements conseils / emploi / alternance / formation**, à destination des 16-30 ans les plus éloignés de l'emploi.
En 2019, le job-board du salon, ***Jeune d'avenirs recrut',*** est lancé. S'y retrouve en digital, l'offre de service des salons, l'objectif étant de favoriser le « *matching* » entre l'offre et la demande, pour des jeunes à tous niveaux de qualification.

La plateforme comporte plusieurs entrées : jeunes, recruteurs, référents-jeunes, coachs (*les Gilets Bleus, bénévoles professionnels des salons*). Le candidat y trouve différents outils facilitants : accompagnement à la création d'un CV, test d'orientation, test soft-skills, CV Catcher (*un outil de lecture sémantique du CV permettant de dérouler les offres correspondantes*). Les recruteurs peuvent également élaborer leur offre facilement et avoir accès à la CVthèque des candidats.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes de 16 à 30 ans.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Les dispositifs Jeunes d'Avenirs sont de véritables **leviers d'accompagnement** pour les jeunes et leurs référents :

- **Les salons** permettent leur mise en lien avec des recruteurs et des organismes de formation, des branches professionnelles et des coachs bénévoles, comme avec des structures d'accompagnement social et professionnel, qui sauront répondre à des besoins pouvant parfois freiner leur parcours d'insertion (*logement, santé, accès aux droits, etc.*).

  Les référents des jeunes peuvent organiser des venues en groupe afin de prévoir accueil et orientations personnalisés en conséquence.

- **Le job-board *Jeunes d'avenirs Recrut'*** permet la poursuite des mises en lien à l'année et une mise à disposition permanente d'outils pour optimiser les candidatures.

Référent projet

Louison **VALADE**
louison.valade@aefinfo.fr
01 53 10 79 37

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Décembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Parkour Emploi

Porteur du projet

Atout Plan local pour l'insertion et l'emploi (PLIE)

Le projet

Ce projet, porté par des Missions Locales et un PLIE, est un dispositif à destination des jeunes visant à les **accompagner dans leurs parcours de remobilisation socio-professionnelle.** Il s'appuie sur un réseau de partenaires du service public de l'emploi, des acteurs du champ de l'exclusion et de l'urgence sociale, de la prévention, des acteurs socio-culturels de proximité et des entreprises engagées dans une politique de responsabilité sociale (RSE).

Public cible/bénéficiaires

- **350 jeunes repérés** sur la durée totale du projet,
- **250 jeunes accompagnés** sur la durée totale du projet.

Modalités d'accompagnement

2 modalités d'action sont développées au titre de ce projet :

- **Repérer**, en s'appuyant sur les structures partenaires du consortium, les clubs de prévention et structures municipales existantes. Des référents de parcours organiseront la mission de captation des publics par différents leviers :
  - **Mettre en place des actions individualisées** auprès des publics cibles en se déplaçant sur les lieux de vie des jeunes dits « hors radars » (*domiciles, centres sociaux, lieux de rassemblement, etc.*),
  - **Mettre en place des actions collectives** par l'organisation d'évènements itinérants « emploi »,
- **Mobiliser** : plusieurs actions sont mobilisables en fonction des besoins des jeunes (*organisation de SAS intensifs « Tremplin vers l'insertion professionnelle » ; action « rupture et reconstruction » ; organisation d'une bourse aux missions en vue d'une reprise d'activité progressive*).

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Septembre **2023**

Territoire d'intervention

*27 communes dont 4 QPV situés dans 3 communes : Longjumeau, Massy et Les Ulis

Référent projet

Myriam **LAHROUR BA**
m.lahrour-ba@atoutplie.fr
01 69 29 00 11

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

De l'invisibilité à la (re)mobilisation des jeunes Clichois

Porteur du projet

Mission Locale de Clichy

Le projet

Un référent de parcours va à la rencontre des publics dits « invisibles » et déploie des outils et actions spécifiques pour gagner leur confiance (*maraudes, permanences, interventions auprès des familles, participation aux événements de la ville, utilisation des réseaux sociaux, organisation d'activités sportives et culturelles, etc.*). **Il réalise ensuite un diagnostic des besoins de chaque jeune** puis assure le relais vers la Mission Locale, où l'accompagnement sera adapté.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes ni en emploi, ni en étude, ni en formation (NEET) âgés de 16 à 25 ans.

Il peut s'agir de jeunes, sous main de justice ; en situation de handicap ; accompagnés par l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) ; non connus de la Mission Locale ; issus du repérage de la Plateforme de Suivi et d'Appui aux décrocheurs (PSAD) ; issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) ou encore de jeunes femmes isolées.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

La Mission Locale recrute un référent de parcours qui **déploie l'action en 4 phases** :

- **Phase 1 - prendre contact avec les partenaires** et apprendre à connaitre le territoire ;
- **Phase 2 - « *aller vers* » les jeunes :** maraudes, permanences, informations collectives ;
- **Phase 3 - accrocher les jeunes :** les mobiliser ou les remobiliser, puis garder le lien pour prévenir le décrochage (*organiser des activités sportives et culturelles*) ;
- **Phase 4 - proposer un accompagnement souple et adapté.**

Référent projet

Seeron **RUNGIAH**
s.rungiah@mlclichy.org
01 47 15 95 60

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Septembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Parcours confiance et chemins vers la réussite

Porteur du projet

Créations Omnivores

Le projet

L'association **Créations Omnivores** a créé deux parcours permettant aux jeunes d'accéder à un accompagnement, une formation ou un droit. Leurs actions visent à **préparer les jeunes ciblés au monde du travail en les aidant à se projeter dans un environnement professionnel et dans un futur métier**.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes sous main de justice suivis par la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ) ; jeunes de **Mission Locale** ou jeunes issus des **dispositifs garantis Jeunes**

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le projet propose **2 parcours :**

- **Parcours *confiance* :** ce parcours en 7 jours, vise la remise en confiance, l'appropriation de sa propre image et la construction d'un projet professionnel par la réalisation d'un CV vidéo ;
- **Parcours *chemin vers la réussite* :** ce parcours en 6 semaines a pour objectif de permettre l'insertion sociale et professionnelle.

Référent projet

Olivier **JARRIN**
creationsomnivores@orange.fr
06 84 80 16 99

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Août **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Repérage et mobilisation des jeunes invisibles à Nanterre

Porteur du projet

Maison de l'Emploi et de la Formation de Nanterre et Wake up Café

Le projet

L'objectif de ce projet est double. Il consiste d'une part, à **coordonner un dispositif innovant et partenarial de repérage et de mobilisation de publics jeunes**, **sans emploi et souvent sans formation**, qui ne se tournent pas ou plus vers les dispositifs de prise en charge et d'accompagnement vers l'emploi et la formation qui leur sont pourtant dédiés. En outre, il vise à **lutter contre la récidive et l'isolement des jeunes qui n'ont pas élaboré de projet en détention** et qui, à leur sortie, ont besoin d'un accompagnement à la fois collectif et individuel, tenant compte de leurs difficultés spécifiques.

Public cible/bénéficiaires

- **170 jeunes sans emploi et souvent sans formation**, qui ne sont pas ou plus accompagnés,
- **170 jeunes ayant vécu l'expérience de la détention** et ne bénéficiant plus d'accompagnement à la sortie.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Selon la typologie des publics adressés, **2 méthodes sont déployées :**

- **« Aller vers » les jeunes ciblés et leurs proches :** une fois repérés, il s'agit ensuite de construire pour eux de nouvelles actions de mobilisation, sociabilisation, solidarité, etc. afin qu'ils souhaitent et puissent accéder à un emploi ou à l'accompagnement de droit commun ;
- **Développer un parcours de réinsertion durable pour les jeunes sortant de détention :** après le repérage, la phase de remobilisation se déroule sur 52 semaines autour de trois étapes : *intégration*, puis *diagnostic et parcours de reconstruction* en collectif et en individuel, et enfin *parcours individuel de réinsertion*.

Référent projet

Mission Locale de Nanterre
accueil.ml@mefnanterre.fr
01 47 29 96 40

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Décembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

De la sociabilisation à l'emploi

Porteur du projet

Mission Intercommunale Vers l'Emploi
(MIVE)

Le projet

Ce projet, porté par un consortium de 12 membres et piloté par la MIVE, a pour objectif **d'amener le public âgé de 16 à 30 ans issu de quartiers prioritaires de la politique de la ville** (QPV), **à l'autonomie et une insertion professionnelle durable**.
Les structures du consortium ont développé des expertises propres et complémentaires, dont la mutualisation permettra de favoriser l'emploi des publics cibles.

Public cible/bénéficiaires

- **900 jeunes repérés** sur la durée totale du projet,
- **800 jeunes accompagnés** sur la durée totale du projet.

Territoire d'intervention

*19 QPV de l'agglomération Grand Paris Sud

Modalités d'accompagnement

Le projet se décline en **5 phases :**

- **Repérer, assurer la médiation et la socialisation**, par un accompagnement sur 3 mois comprenant une phase collective et une phase individuelle ;
- **Lever les freins, travailler sur l'autonomie** ;
- **Travailler sur un projet professionnel et proposer une découverte métiers**, via des plateaux techniques de découverte des métiers du nettoyage et des espaces verts, un parcours informatique à visée linguistique, un parcours de découverte des outils numériques, etc. ;
- **Connecter à l'entreprise/accéder à l'emploi**, par la réalisation de stages, la mise en place de parrainage, etc. ;
- **Assurer un suivi dans l'emploi.**

Référent projet

MIVE
d.cherad@mive91.fr
01 69 22 10 40

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Août **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Tech'cap?

Porteur du projet

Mission Locale des Bords de Marne

Le projet

Le dispositif consiste d'une part, à **repérer les publics cibles de façon innovante et dématérialisée**, via des outils numériques spécifiquement conçus à cet effet, et d'autre part, **à proposer à ces publics repérés, une réponse nouvelle et adaptée**. L'objectif est de favoriser une **première immersion ainsi qu'une meilleure appropriation par ces publics, de l'ensemble de l'offre de service** proposée par les différents acteurs d'insertion du territoire partenaires du projet, dans une logique de découverte et d'un changement de regard sur les institutions les concernant.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) âgés de 16 à 29 ans.

Il peut s'agir de jeunes en situation de handicap, en souffrance psychologique, d'addicts ou de phobiques, de jeunes femmes isolées.

Territoire d'intervention

Val-de-Marne

*(*villes de Vincennes, Saint-Mandé, Champigny, Nogent, Le Perreux, Bry-sur-Marne, Villiers, Chennevières, Joinville-Le-Pont, Fontenay-sous-Bois, secteurs des Missions Locales des Villes du Nord du bois, Portes de la Brie et Bords de Marne)*

Modalités d'accompagnement

2 grandes catégories d'actions sont proposées au titre de ce projet :

- **Réaliser des vidéos 360° type « *escape game* »**, qui proposent une visite virtuelle de l'ensemble des partenaires du consortium, depuis les halls d'immeubles jusqu'au domicile des jeunes visés, **afin d'inciter ces derniers à rejoindre physiquement nos locaux respectifs** ;
- Tous les deux mois, **proposer des activités nouvelles, originales**, visant à « *faire le buzz* » dans les quartiers, **pour favoriser l'essaimage de l'action auprès de l'ensemble des jeunes potentiels**. Les jeunes ayant participé à ces activités communiqueront directement auprès d'autres jeunes sur leur expérience, par la réalisation d'un reportage vidéo notamment, diffusé sur les réseaux sociaux.

Référent projet

Moncef **JENDOUBI**
m.jendoubi@mlbdm.fr
01 48 71 20 00

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Juillet **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Sarah croche

Porteur du projet

Mission Locale Nord Essonne

Le projet

Ce projet a pour objectif de **permettre à des jeunes éloignés de toute forme d'accompagnement** et répondant à la définition de ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET), **de se mobiliser dans un parcours d'insertion global**. Ce parcours se réalise notamment par la participation à une action individuelle et collective, structurée en cinq étapes, mais aussi par un cheminement individuel qui met en œuvre des réponses concrètes et rapides aux demandes du jeune.

Public cible/bénéficiaires

- **225 jeunes repérés** sur la durée totale du projet,
- **150 jeunes accompagnés** sur la durée totale du projet.

Modalités d'accompagnement

Après des **actions de repérage** qui s'effectuent essentiellement via les ressources du consortium (*maraudes dans les quartiers, clubs de prévention du territoire, etc.),* **les actions de remobilisation** se déroulent **en 5 étapes :**

- **Accueillir** ;
- **Agir**, par un déplacement à Paris à l'École nouvelle de la citoyenneté pour une formation de 3 jours ;
- **Passer à l'action**, par un questionnement des jeunes sur leurs parcours et projets, en vue d'un dialogue avec des partenaires clés (*Centres d'information et d'orientation - CIO, Pôle emploi, Éducation nationale, etc.*) ;
- **Réaliser les projets**, via un accompagnement individualisé et la réalisation de démarches concrètes ;
- **Poursuivre et consolider les projets**.

Territoire d'intervention

**Établissement public territorial (EPT) Grand Orly Seine Bièvre (les territoires plus spécifiquement concernés sont Viry-Châtillon, Athis-Mons, Paray-Vieille-Poste, Morangis, Savigny-sur-Orge, Juvisy-sur-Orge)*

Référent projet

Philippe **BROUSSE**
p.brousse@nordessonne-mlidf.org
01 69 38 29 10

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Décembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Repérer et mobiliser les invisibles
#Femmes motivées

Porteur du projet
Association CARED

Le projet

L'objectif de l'appel à projet « *repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité, les plus jeunes d'entre eux* » est **d'amplifier et de structurer les démarches territoriales** à visée de repérage et de mobilisation, **d'encourager les partenariats et les coopérations**, à l'échelle des opérateurs comme à celle des institutions. La nature des actions plus spécifiquement attendues sur le territoire visent à **« *aller vers* » les publics cibles**, par des actions proactives de repérage, puis de **les remobiliser**. C'est l'ambition du projet porté par l'association CARED.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes femmes âgées de 16 à 29 ans.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le projet consiste à mener une **action globale** visant à :

- **« *Aller vers elles* »** ;
- **Leur (re)donner l'envie de se mobiliser, d'avoir confiance, et ainsi faciliter la reprise de contact** et le passage de relais vers une structure adaptée. L'objectif est de permettre une inclusion sociale et professionnelle réussie.

*Le recrutement d'un **référent de parcours**, dédié à ce dispositif, permettra de pérenniser les actions en faveur du repérage et de la remobilisation des publics cibles.*

Référent projet

CARED
cared@wanadoo.fr
01 64 35 24 00

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Décembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Connexion Jeunes Ouest Val d'Oise

Porteur du projet

Association Agir pour la Valorisation de l'Emploi et les Compétences (AVEC) - Mission Locale de Cergy

Le projet

Les deux structures ont construit un partenariat renforcé pour mutualiser leurs compétences respectives et **expérimenter de nouvelles pratiques fondées sur le principe du « *aller vers* »** et visant à offrir au public cible une plus grande **proximité de service**.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes de 16 à 29 ans.

Objectif de 320 jeunes repérés, dont 160 accompagnés.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le projet se décline en **3 grandes actions :**

- **Repérer et accrocher**, par un travail d'observation, de déambulation, dans les endroits clés de l'espace public (*là où se regroupent les jeunes*), par l'émergence de sollicitations des jeunes, ainsi que par la prise en compte d'un public qui, pour de multiples raisons, n'effectue pas de démarches de rapprochement ;
- **Remobiliser**, par la disponibilité, le raccourcissement au maximum des délais de rendez-vous et des mises en action, l'accompagnement physique dans les démarches administratives, sociales ou liées à l'emploi ;
- **Accompagner**, par l'inscription des jeunes dans un parcours durable vers leur insertion professionnelle et dans des dispositifs existants visant à favoriser un accès rapide à l'emploi (*Garantie Jeunes, Atelier Chantier d'insertion*).

Référent projet

Marie-Hélène **ZERBIB**
contact@associationavec.fr
01 34 41 70 70

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Décembre **2021**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Mon quartier, mon projet

Porteur du projet

Mission Emploi Insertion Melun Val de Seine
(MEI-MVS)

Le projet

L'objectif de l'appel à projet « *repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité, les plus jeunes d'entre eux* » est **d'amplifier et de structurer les démarches territoriales** à visée de repérage et de mobilisation, **d'encourager les partenariats et les coopérations**, à l'échelle des opérateurs comme à celle des institutions. La nature des actions plus spécifiquement attendues sur le territoire visent à **« *aller vers* » les publics cibles**, par des actions proactives de repérage, puis de **les remobiliser**. C'est l'ambition du projet porté par la MEI-MVS.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) :

- Âgés de 16 à 29 ans,
- Résidant dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) du territoire Melun Val-de-Seine et sur des Communautés de Communes plus rurales.

Le projet s'adresse également aux jeunes ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et à ceux sous main de justice (suivis par la Protection judiciaire de la jeunesse - PJJ - et le Service pénitentiaire d'insertion et de probation - SPIP).

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le projet se décline en **4 actions :**

- **Repérer les jeunes** qui ne sont pas connus des structures d'accompagnement ou qui ne les fréquentent plus et/ou les **jeunes NEET** qui sont hors de tout parcours d'insertion ;
- **Établir un lien de confiance avec ces publics**, les encourager à s'investir dans une action (*en utilisant la pratique des loisirs*) puis approfondir cet investissement en mettant en place un projet collectif ;
- **Mobiliser les jeunes** dans la mise en œuvre d'un projet qui les anime ;
- **Mettre en exergue les points forts, qualités et compétences** observés au cours de la mise en œuvre des projets afin d'accompagner les jeunes vers un parcours d'insertion professionnel.

Référent projet

MEI-MVS
mei@mei-mvs.com
01 60 56 48 40

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Décembre **2021**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Repérage et mobilisation des jeunes sous main de justice en Seine-et-Marne

« Construire & Entreprendre »

Porteur du projet

Maison de l'Emploi et de la Formation de Grand Paris Sud (MDEF de GPS)

Le projet

L'objectif de l'appel à projet « *repérer et mobiliser les publics invisibles et en priorité, les plus jeunes d'entre eux* » est **d'amplifier et de structurer les démarches territoriales** à visée de repérage et de mobilisation, **d'encourager les partenariats et les coopérations**, à l'échelle des opérateurs comme à celle des institutions. La nature des actions plus spécifiquement attendues sur le territoire visent à **« *aller vers* » les publics cibles**, par des actions proactives de repérage, puis de **les remobiliser**. C'est l'ambition du projet porté par la MDEF de GPS.

Ce projet repose sur un consortium entre la MDEF de GPS (Mission Locale de Sénart, cheffe de file du consortium), la MDENE77 (Mission Locale de Meaux), le SPIP 77 (service pénitentiaire d'insertion et de probation) et la DT PJJ 77 (Délégation territoriale - protection judiciaire de la jeunesse).

Public cible/bénéficiaires

Jeunes sous main de justice, relevant du milieu fermé et du milieu ouvert, suivis par le SPIP et la PJJ.

Territoire d'intervention

Seine-et-Marne

*(*établissements pénitentiaires de Meaux-Chauconin-Neufmontiers et de Réau ; antennes SPIP de milieu ouvert de Meaux et de Melun ; unités éducatives de milieu ouvert de Lieusaint, de Melun, de Meaux-Briand ; unité éducative d'activités de jour de Combs-la-Ville)*

Modalités d'accompagnement

Cette action consiste à accompagner les jeunes sous main de justice à travers un **parcours de repérage et de mobilisation vers le droit commun et l'insertion sociale et professionnelle**.

Ce parcours personnalisé, alliant dimensions individuelle et collective, à travers cinq pôles thématiques (*santé, logement, mobilité, citoyenneté, projet professionnel*), vise **la levée de freins périphériques, le travail sur l'autonomie et la préparation du projet professionnel**.

La passation de relais en fin de parcours est décisive pour éviter les ruptures.

Référent projet

Guillaume **CAZAS**
g.cazas@mdef-grandparissud.fr
01 64 13 40 18

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Septembre **2021**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Repérage et mobilisation des publics invisibles Plan Régional d'Insertion Jeunesse - Ville de Bagneux

Porteur du projet

Vallée Sud Emploi

Le projet

Le Plan Régional d'Insertion Jeunesse (PRIJ) a pour ambition « ***d'aller vers*** » **et de mobiliser les publics éloignés des institutions**, pour leur proposer un **accompagnement socio-professionnel leur permettant d'intégrer un parcours d'insertion.** Le PRIJ réunit l'ensemble des acteurs de l'insertion du territoire au sein d'un comité opérationnel qui coordonne l'action et suit, avec le référent de parcours PRIJ, les situations des jeunes accompagnés au titre du dispositif.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes âgés de 16 à 30 ans :

- Domiciliés sur la ville de Bagneux,
- Ne bénéficiant pas d'un accompagnement socioprofessionnel.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le dispositif se décline en **2 grandes actions :**

- **Repérer et mobiliser les jeunes**, notamment les jeunes des quartiers prioritaires de la politiques de la ville (QPV) en privilégiant les actions « *d'aller vers* », en travaillant avec les partenaires du terrain et en développant les actions « *hors les murs* » ;
- **Proposer des accompagnements renforcés** permettant au public de renouer des liens avec les institutions et de construire des parcours d'insertion dans la durée.

Référent projet

Vallée Sud emploi
contact.emploi@valleesud.fr
01 46 56 78 79

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Février **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Auber Inclusion

Porteur du projet

Mission locale d'Aubervilliers (AISPJA)

Le projet

Le projet Auber Inclusion est un **plan d'actions concrètes pour « *aller vers* », capter les publics « invisibles »**, jour et nuit, là où ils se trouvent : halls d'immeuble, espaces publics, clubs de sports, gares, rues, centres commerciaux, mais également sur internet et les réseaux sociaux.

Public cible/bénéficiaires

360 jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) :

- Âgés de 16 à 25 ans,
- Issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et du Plan régional d'insertion pour la jeunesse (PRIJ),
- Non accompagnés par le service public de l'emploi.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le dispositif se décline en 3 axes :

- **Des interventions concertées**, hors les murs, **de plusieurs acteurs** (*médiateurs sociaux de nuit, éducateurs spécialisés, éducateurs sportifs, conseillers de la régie de quartier et de la Mission Locale, etc.*), sur la base d'une convention de partenariat et d'objectifs communs ;
- **L'Auber Inclusion Tour**, hors les murs, regroupant divers acteurs de l'emploi, de la formation, qui viennent à la rencontre des habitants du territoire, avec une escale chaque mois dans un lieu extérieur de la ville ;
- **Un axe numérique**, avec le développement d'une application « Mission locale d'Aubervilliers » (MLA) et de communautés sur les réseaux sociaux, autour des questions d'insertion et de la MLA, en utilisant notamment les techniques de marketing digital.

Référent projet

Mission Locale d'Aubervilliers
j-f.eloidin@missionlocale-aubervilliers.org
01 71 86 35 36

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Septembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Le sport et la cooptation par les pairs comme **outils de repérage et de captation des publics dits invisibles**

Porteur du projet

Association de Prévention par les Arts de Rue de Tremblay (APART)

Le projet

L'association APART repère et accompagne sur le plan social et de l'insertion professionnelle des jeunes inactifs de la Seine-Saint-Denis dits « invisibles », éloignés des structures d'insertion classiques, sans distinction de villes.

Public cible/bénéficiaires

440 jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) :

- Âgés de 16 à 25 ans,
- Issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et du Plan régional d'insertion pour la jeunesse (PRIJ),
- Non accompagnés par le service public de l'emploi.

Modalités d'accompagnement

3 grandes catégories d'actions structurent le projet :

- **Coopter :** APART accompagne depuis plus de 15 ans des habitants du territoire concerné, notamment par des actions vouées à leur insertion sociale et professionnelle. Une partie d'entre eux, satisfaits de l'accompagnement, a souhaité s'investir dans l'association de façon informelle en tant que « parrains » et ainsi orienter leurs pairs (*famille, amis, connaissances, réseau*) ;
- **Mettre en œuvre le programme Sport-Bitume :** APART et son équipe se déplacent sur des lieux existants et stratégiques des quartiers prioritaires (*city-stades, playgrounds, stades sportifs, etc.*) afin d'y organiser des séances de sport. Grâce à nos réseaux sociaux et au bouche-à-oreille, APART communique sur des temps sportifs à venir, et invite la population du quartier à s'y joindre ;
- **S'appuyer sur un réseau associatif :** des collaborations étroites ont été développées au fil du temps avec le mouvement associatif pour développer des actions de terrain visant à repérer des jeunes invisibles.

Territoire d'intervention

Seine-Saint-Denis

*(*le projet est déployé sur l'ensemble du Département mais plus particulièrement au sein des villes du territoire de Paris Terres d'Envol : Aulnay-sous-Bois, Drancy, Dugny, Le Bourget, Le Blanc-Mesnil, Sevran, Tremblay-en-France et Villepinte)*

Référent projet

Dorothée **LESNE**
dlesne@assoapart.com
01 49 47 70 44
06 68 80 40 51

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Septembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

Après l'obtention de mon Bac, j'ai choisi une filière, plutôt par défaut, car je ne savais pas ce que je voulais faire plus tard. Puis, j'ai trouvé du travail en tant que chauffeur-livreur, mais j'aspirais à autre chose…
J'ai donc regardé ce qui existait en termes de formation et en ai repéré une qui m'intéressait plus particulièrement. Elle me permettait en plus, d'être employable rapidement. Je savais que je voulais suivre cette formation mais je doutais beaucoup de mes capacités…

Lors du premier confinement, les salles de sport étant fermées, **l'association APART se déplaçait dans les quartiers pour proposer des activités de sport en plein air**. Je ne suis pas un grand sportif à la base mais **j'ai été poussé par mes amis à y aller**. Après plusieurs sessions de sport, je me suis rapproché d'une personne de l'association. J'ai senti qu'ils pourraient m'apporter l'aide dont j'avais besoin pour concrétiser mes ambitions. J'avais raison ! **Ils ont déployé tout un ensemble de moyens autour de mon projet !** Ils m'ont aidé à formaliser un CV, une lettre de motivation ; j'ai également participé à des ateliers pour apprendre à mettre en valeur mes qualités, à savoir comment valoriser mes compétences en entretien, etc. **Ils se sont vraiment adaptés à mes besoins et m'ont aidé à prendre confiance en moi**.
En banlieue, on grandit souvent avec beaucoup de barrières. La réalité du quotidien nous plonge dans une sorte de spirale, mais **dès que l'on croit en vous, toutes ces barrières disparaissent**. Je me suis senti plus crédible auprès des écoles et des employeurs.

J'ai donc suivi une formation (titre V) de technicien supérieur en méthode d'exploitation logistique. Je l'ai terminée en juin dernier. Je me suis ensuite inscrit en licence de responsable transport logistique et recherche actuellement une alternance. Mon objectif est d'obtenir un Master II. **J'ai vraiment envie d'aller jusqu'au bout pour me donner toutes les chances**.

Aujourd'hui, **je suis moi-même prescripteur du programme auprès des jeunes de mon quartier**. C'est important de parler des différents dispositifs qui existent. Ce que je valorise en particulier, c'est l'accessibilité d'APART.
Tout le monde peut y aller de manière spontanée ; les membres de l'association se rendront toujours disponibles et t'apporteront un suivi dans la durée. Ils sont par ailleurs, très bienveillants, ce qui donne envie de s'impliquer. **Ça a été un vrai boost pour moi**… Et cet été, nous sommes 6 jeunes de l'association à partir à l'ascension du Mont Blanc ! Un vrai défi sportif pour se dépasser et prendre confiance en soi !

Rayan
Bénéficiaire du programme porté par l'association APART

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

La pépinière des futurs

Porteur du projet

Association Régionale des CEMEA
Île-de-France

Le projet

Le projet consiste à **identifier des jeunes qui n'osent pas et/ou ne peuvent pas « frapper à la porte » de nos institutions ainsi que des services publics**, en mettant en place les moyens de gagner leur confiance, **pour construire avec chacun·ne, l'émergence d'une envie de se remettre en perspective d'avancer, par une formation et/ou l'accès à un emploi durable**. Ce programme comprend un soutien global, avec à la fois un parcours personnalisé, un accompagnement dans leur périmètre de vie, et une ouverture bien au-delà de leur quartier.

Public cible/bénéficiaires

90 jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) :

- Âgés de 16 à 25 ans,
- Issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et du Plan régional d'insertion pour la jeunesse (PRIJ),
- Non accompagnés par le service public de l'emploi.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le programme est articulé autour de 4 dispositifs :

- **Le déploiement** : un travail de terrain de proximité coordonné par des travailleurs sociaux/éducateurs spécialisés ;
- **La pépinière des projets « *susciter l'envie, le désir d'oser pour soi avec les autres* » :** l'accès à un espace de partage pour l'élaboration d'un diagnostic et la construction d'un projet personnel qui fait sens pour le jeune et avec le jeune : « *qu'est ce qui t'anime, fait sens pour toi, que veux-tu pour toi ?* » en utilisant des supports diversifiés ;
- **L'accompagnement** sous la forme de **parrainage** ;
- **L'ouverture vers l'extérieur** : la possibilité de vivre une expérience d'emploi, de volontariat ou de stage dans un cadre interculturel, à l'international.

Référent projet

Association Régionale des CEMEA
Île-de-France
elisabeth.medina@cemea-idf.org
01 48 11 27 90

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Décembre **2021**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Vers l'accompagnement

Porteur du projet

Mission Locale Objectif Emploi

Le projet

L'objectif de ce projet est **d'entrer en contact avec des dionysiens et pierrefittois de 16 à 30 ans sans activité** et qui ne sont **pas ou plus suivis par le service public de l'emploi**, afin de leur **proposer un accompagnement plus souple et réactif, directement tourné vers un retour à l'emploi ou en formation**.

Public cible/bénéficiaires

600 jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) :

- Âgés de 16 à 30 ans,
- Issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et du Plan régional d'insertion pour la jeunesse (PRIJ),
- Non accompagnés par le service public de l'emploi.

Territoire d'intervention

Seine-Saint-Denis

*(*villes de Saint-Denis et Pierrefitte-sur-Seine)*

Modalités d'accompagnement

Le projet s'articule autour de **2 grands axes :**

- **Le repérage**, à travers des permanences organisées en partenariat avec des acteurs locaux ;
- **La mobilisation**, à travers un accompagnement souple mais renforcé, pouvant être mené au quotidien, dans un souci de réactivité et d'efficacité.

Référent projet

Mission Locale Objectif Emploi
a.schoettel@objectifemploi-mlidf.org
c.machillot@objectifemploi-mlidf.org
01 48 13 57 29

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Décembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Allez vers l'avenir

Porteur du projet

Association Rues et Cités

Le projet

Le service de prévention spécialisée de l'association Rues et Cités s'est associé à deux associations de prévention spécialisée : *Arrimages* et *À Travers la ville* pour **remobiliser des jeunes dits invisibles et leur créer des parcours spécifiques visant à leur sécuriser un avenir**.

Public cible/bénéficiaires

90 jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) :

- Âgés de 16 à 25 ans,
- Issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et du Plan régional d'insertion pour la jeunesse (PRIJ),
- Non accompagnés par le service public de l'emploi.

Territoire d'intervention

Seine-Saint-Denis

*(*villes de Montreuil, Noisy-le-Sec, Bagnolet, Montfermeil, Sevran, Clichy, Aubervilliers, Pantin)*

Modalités d'accompagnement

Plusieurs actions sont proposées :

- **L'organisation d'ateliers** sur la mobilité, le numérique et l'insertion socio-professionnelle ;
- **La mise en place d'un accès à l'auto-école sociale et solidaire** de Rues et Cités et **d'ateliers sur les conduites à risques** pour favoriser l'accès au permis de conduire ;
- **L'utilisation de l'outil des chantiers éducatifs** pour aborder l'insertion socio-professionnelle ;
- **Le recours au sport** comme vecteur d'insertion, via une activité choisie par les jeunes.

*Il est à noter que **la recherche d'emploi** sera présente tout au long de l'accompagnement.*

Référent projet

Association Rues et Cités
veronique.renard@ruesetcites.fr
06 18 69 47 00

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Février **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

UP TO JOB !

Porteur du projet

Solidarité Formation Mobilisation Accueil et Développement (SFMAD)

Le projet

Cette action consiste à **repérer et mobiliser des jeunes invisibles puis de leur proposer des solutions**, en lien avec les partenaires, en s'appuyant ou en construisant un réseau local d'acteurs de l'insertion sociale et professionnelle (groupe opérationnel de suivi).

Public cible/bénéficiaires

620 jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) :

- Âgés de 16 à 25 ans,
- Issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et du Plan régional d'insertion pour la jeunesse (PRIJ),
- Non accompagnés par le service public de l'emploi.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Plusieurs actions sont menées au titre de ce dispositif :

- **Identifier et former de jeunes leaders positifs** pour compléter les savoirs expérientiels de ces derniers, par des connaissances techniques nécessaires à la médiation et l'accompagnement de jeunes pairs ;
- **Repérer, *aller vers*, informer et mobiliser les jeunes invisibles** dans les quartiers puis leur proposer des solutions, en lien avec les partenaires ;
- **Mobiliser les ressources des partenaires locaux** au service de l'insertion des jeunes ;
- **Organiser des rencontres régulières avec le référent PRIJ** ;
- **Développer des stratégies spécifiques** pour la remobilisation des jeunes femmes, par la mise à disposition de solutions de garde d'enfants ;
- **Participer aux initiatives du territoire** sur l'emploi et la formation.

Référent projet

Solidarité Formation Mobilisation Accueil et Développement
sfm.ad@sfmad.fr
01 48 21 85 74

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Septembre **2021**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Repérer et mobiliser les invisibles

Porteur du projet

Grand Paris Sud Est Avenir (GPSEA)

Le projet

Le projet a pour objectif de **mieux repérer, mobiliser et orienter les jeunes non accompagnés**, issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV).
Le projet s'inscrit dans une gouvernance multi-partenariale autour d'une démarche nouvelle : **partir des besoins des jeunes et proposer des solutions individualisées et adaptées.**

Public cible/bénéficiaires

Jeunes de 16 à 29 ans.
Le projet s'adresse aux jeunes issus de QPV et des quartiers de veille, à ceux suivis par les Service pénitentiaire d'insertion et de probation (SPIP), aux jeunes femmes isolées ou cumulant les difficultés ainsi qu'aux jeunes en situation de handicap.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le référent de parcours a pour mission de :

- **« Occuper » le quartier** pour entrer en contact avec les jeunes,
- **Proposer des actions visant à redonner confiance aux jeunes et les remobiliser** *(organisation d'activité culturelle, de loisirs, de sports, etc.),*
- **Sensibiliser les parents** (*qui sont généralement les premiers prescripteurs de leurs enfants*) **au dispositif Plan régional d'insertion pour la jeunesse** (PRIJ) via le dispositif *café des parents*, les centres sociaux ou la médiathèque.
- **Expérimenter l'opération « Médiation Nomade »**, en installant un camping-car dans les villes et quartiers difficiles, en pied d'immeuble, lorsque les « institutions » classiques ne sont plus présentes.

Référent projet

Isabelle **Guérin**
iguerin@gpsea.fr
01 41 94 31 92

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Décembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Mobilisation des bénéficiaires **des minimas sociaux**

Découvrez les projets par département

Retour cartographie globale

Mobilisation des **bénéficiaires des minimas sociaux**

*Pour en savoir plus sur un projet, **cliquez sur son intitulé !***

IdF

- Thalent Digital
- L'avenir des possibles
- OSEE
- Impact Confiance
- Cités Coop
- Archipel
- Détours créatifs vers l'emploi
- Pas de quartier pour l'échec
- Un parcours pour une transformation
- Mobil'emploi
- TEAME
- Les Tremplins du Cœur
- Étincelle
- Ose créer ton job

75

- LinkedOut
- Tremplin !
- 2024 : toutes championnes, tous champions
- Insert'Up
- Right to Repair

77

- La Fabrique de la remobilisation de Roissy Pays de France
- Combo77
- Territoires ARDAN
- Action Avenir
- 100% AVEC
- 12 parcours sans couture pour 4 territoires apprenants
- Insert'Up
- Trajectoires

78

- Action Avenir
- Programme des coachs d'insertion professionnelle par le sport

91

- Déploiement national STEP
- Territoires ARDAN
- Action Avenir
- 100% AVEC
- 12 parcours sans couture pour 4 territoires apprenants

92

- LinkedOut
- Insert'Up

93

- LinkedOut
- Women in Digital 93
- Tremplin !
- Parcours Horizon
- 12 parcours sans couture pour 4 territoires apprenants
- Plateformes « La main, le cœur, la tête »
- Passe décisive
- 2024 : toutes championnes, tous champions
- Apprendre ensemble
- SUP de SUB
- Right to Repair
- J'entreprends mon projet d'avenir
- Trajectoires

94

- Insert'Up
- La Mer est à Vous !
- Trajectoires

95

- La Fabrique de la remobilisation de Roissy Pays de France
- Programme des coachs d'insertion professionnelle par le sport
- Passe décisive

Légende

- Emploi
- Logement durable
- Apprentissage langue française
- Remobilisation

THalent DIGITAL

Porteur du projet

Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées (AGEFIPH)

Le projet

Le projet THalent Digital est une réponse visant à **proposer des compétences de techniciens à la filière numérique en tension**. Le projet s'appuie sur les professionnels du handicap et de la formation professionnelle pour cibler les potentiels candidats qui souhaiteraient suivre une formation dans le numérique. La force de ce projet est surtout de mettre en œuvre des solutions innovantes pour les accompagner dans la formation et les aider à trouver un emploi. Il vise ainsi à **sensibiliser autrement les personnes en situation de handicap, à mobiliser de nouveaux publics en situation de handicap**, à outiller les réseaux de prescripteurs au repérage des potentialités numériques et à décupler la mobilisation des employeurs-recruteurs.

Public cible/bénéficiaires

Demandeurs d'emploi en situation de handicap, détenteurs du statut RQTH (*reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé*)

Modalités d'accompagnement

Le projet s'articule autour de 5 grandes actions :

- **Faire travailler ensemble des acteurs** qui se rencontrent peu et conjuguer leurs expertises au service des personnes en situation de handicap ;
- **Mobiliser de nouvelles formes d'information et de sensibilisation** ;
- **S'appuyer sur de nouvelles façons de faire**, depuis la conception à l'évaluation de chaque projet territorial, l'enjeu final étant de mettre en œuvre des solutions innovantes en matière d'accessibilité de la formation (*accessibilité des outils pédagogiques, adaptations des postes de travail, modalités de formation, équipes sensibilisées aux enjeux du handicap, etc.*) : il s'agit de proposer des modalités adaptées aux besoins de chaque bénéficiaire pour permettre son employabilité et favoriser le retour à l'emploi durable ;
- **Proposer des formations qualifiantes aux métiers du numérique**, depuis le sourcing jusqu'au placement dans l'emploi ;
- **Viser par itération un prototype essaimable et à disposition en « *open source* »** à l'ensemble des acteurs institutionnels et opérationnels du territoire national.

Territoire d'intervention

**Le projet est également déployé dans 9 autres régions : Auvergne-Rhône-Alpes, Hauts-de-France, Occitanie, PACA, Grand-Est, Bretagne, Guadeloupe, Bourgogne, Nouvelle Aquitaine.*

Référent projet

M'Ballo **SECK**
m-seck@agefiph.asso.fr
06 25 68 21 17

Calendrier de l'action

Septembre **2020** → Juillet **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

La Mer est à Vous !

Porteur du projet

Fédération Française de Voile (FFVoile)

Le projet

Le projet a pour objectif **d'acculturer l'ensemble des publics éloignés de l'emploi à la mer et à ses métiers** pour lui permettre d'accéder à un secteur d'activité fortement pourvoyeur d'emplois. 4 temps d'accompagnement permettent **d'inscrire durablement ces publics dans un parcours d'insertion professionnelle,** afin qu'ils puissent ensuite faire leur choix parmi **900 métiers existants**.

Public cible/bénéficiaires

Publics peu qualifiés (*niveau BEP maximum*), de 18 ans ou plus, atteints ou non d'un handicap, **issus de quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), zone de revitalisation rurale (ZRR) ou autres**, motivés pour s'inscrire dans un emploi maritime

Territoire d'intervention

Le projet est également déployé sur l'ensemble du territoire national.

Modalités d'accompagnement

Le projet s'appuie sur **le socle de formation du Certificat de Qualification Professionnel de l'Initiateur Voile.**
L'accompagnement se découpe en 4 phases :

- **« Faire route vers l'emploi maritime »** : apprendre à naviguer, obtenir des qualifications (*permis bateau, certificat restreint de radiotéléphonie, etc.*) ;
- **« Progresser en équipage »** : piloter, motiver et coordonner un équipage en sécurité ;
- **« Promouvoir ses compétences »** : concevoir en équipe un week-end de l'emploi maritime et y inviter des entreprises, informer, communiquer sur l'évènement ;
- **« Intégrer l'emploi maritime »** : choisir son parcours professionnel maritime et s'inscrire dans l'emploi choisi.

Le projet propose un **accompagnement individuel et collectif des inscrits.** Ces derniers valident par ailleurs leurs compétences acquises, par un système *d'open badges.*

Référents projet

Julien **BERTHELEME**
julien.bertheleme@ffvoile.fr
06 23 78 50 17

Arnaud **DERRENDINGER**
arnaud.derrendinger@ffvoile.fr
06 85 13 53 87

Calendrier de l'action

Janvier **2020** → Janvier **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Détours créatifs vers l'emploi

Porteur du projet

Fédération Nationale des Unions Régionales
des Organismes de Formation (UROF)

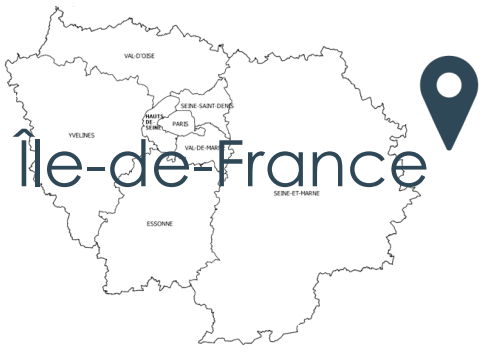
Le projet

Le projet propose un **accompagnement emploi formation** à destination des publics qui en ont le plus besoin. Le dispositif consiste à **conjuguer des temps de travail « alimentaire »** (*jobs courts, intérim, intérim d'insertion, etc.*), **un projet collectif support** de développement de compétences sociales (*activités culturelles, d'engagement sociétal et/ou environnemental, sportives, etc.*) **et des activités à visée de construction de projet professionnel, de validation d'acquis** (*carte RECTEC, open badges, etc.*) **et de qualification professionnelle** (*Cléa, contrat de professionnalisation expérimental, etc.*).

Public cible/bénéficiaires

Publics en situation d'exclusion avec une focale particulière sur les **« oubliés de l'intérim »** (*ceux ayant sollicité du travail auprès des agences d'intérim mais qui ne se voient jamais ou rarement proposer de mission*), **valides ou en situation de handicap**

Territoire d'intervention



**Le projet est déployé sur l'ensemble du territoire (France métropolitaine et DROM).*

Modalités d'accompagnement

Le participant au projet est acteur tout au long de son parcours :

- **Il met en œuvre un projet culturel, sportif, caritatif, ... avec son groupe** : ce projet constitue le fil rouge de son parcours ;
- Selon les opportunités, **il effectue des missions d'intérim, d'intérim d'insertion**,... en réponse à ses attentes légitimes de travail alimentaire ;
- Accompagné individuellement et en groupe**, il participe à des temps d'identification, d'ancrage, de valorisation, voire de validation des compétences socles acquises et développées durant le parcours** ;
- **Il construit progressivement un projet professionnel et élabore un plan d'actions pour l'atteindre** une fois les prérequis ainsi validés.

Référent projet

Tifenn **MELLOUËT**
detours.creatifs@federation-urof.org
07 69 51 23 49

Calendrier de l'action

Septembre **2020** → Septembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Déploiement national STEP (Stratégie Territoriale Pour l'Emploi)

Porteur du projet

VINCI insertion Emploi (ViE)

Le projet

L'objectif de ce dispositif est d'aider les publics cibles à **(ré)intégrer le monde du travail en développant leur employabilité dont, principalement, les capacités transversales à tout métier qui seront valorisables ensuite dans le monde du travail.** Le dispositif est conçu pour répondre aux besoins des secteurs professionnels en tension, associés au projet en amont.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes prioritairement âgés entre 18 et 26 ans :

- Éloignés de l'emploi,
- Ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET),
- Peu ou pas qualifiés,
- Également issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV).

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le dispositif s'articule autour de 3 temps forts :

- **Passerelle prépa-emploi :** formation-action articulée à partir d'apports théoriques et pratiques (*savoirs de base, gestion de projet, savoirs numériques, habilitation électrique, lecture de plan, etc.*), elle propose aux jeunes de s'investir autour d'un projet collectif « fil rouge » de réhabilitation de bungalows à destination d'une ONG ou d'une association ;
- **Immersion en entreprise :** les jeunes sont accueillis au sein de différentes entités du groupe VINCI, dans les métiers de la construction, de l'énergie et des concessions ;
- **Coaching emploi :** un accompagnement personnalisé est proposé aux jeunes pour les aider au retour à l'emploi durable, dans le cas où la période d'immersion n'aurait pas débouché sur une suite pérenne.

Calendrier de l'action

Juin **2020** → Novembre **2023**

Référents projet

Arnaud **HABERT**
(*Direction de projet*)
arnaud.habert@vinci.com

Sylvia **CHIARO**
sylvia.chiaro@vinci.com
01 47 16 42 05

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

J'ai intégré le programme STEP en novembre 2020. Peu de temps auparavant, j'avais arrêté mon alternance…

Je me suis donc orienté vers le service jeunesse de ma ville, Saint-Germain-lès-Arpajon. **C'est eux qui m'ont parlé du dispositif proposé par VINCI**.
J'ai donc passé un entretien de pré-inscription et ai pu intégrer le programme ! La première matinée a consisté en une mise en situation, avec une série de petits exercices à faire. L'après-midi, nous avons rencontré les entités VINCI mobilisées autour du dispositif. **C'est VINCI Énergies qui a sélectionné mon profil !**

Puis, **j'ai suivi une formation-action pendant 2 mois et demi** avec un groupe d'une dizaine d'autres jeunes. Nous étions formés sur les métiers du BTP et avons travaillé tous ensemble autour d'un projet très concret ; la réhabilitation d'un bungalow. C'était très intéressant !
Nous étions ensuite pendant 3 mois et demi en entreprise. C'était un peu comme une période d'essai.

J'ai aussi bénéficié d'un suivi individuel, avec des entretiens réguliers, des appels téléphoniques et des visites en entreprise. Ils m'ont aidé à trouver un logement, à faire certaines démarches administratives, etc. **C'était vraiment super de pouvoir bénéficier d'un accompagnement global !**

Au terme de l'immersion en entreprise, **j'ai été embauché chez SDEL Matériel en tant que magasinier !** J'ai donc un emploi stable, un salaire, un logement… Le seul problème, c'est que j'ai 2h de transport en commun pour me rendre sur mon lieu de travail depuis chez moi... **Mon patron a donc décidé de m'aider à passer mon permis en assurant la prise en charge financière**. J'espère le passer bientôt !
En définitive, **le programme STEP m'a permis de prendre confiance en moi, de gagner en autonomie et surtout, de comprendre ce qu'était le monde du travail et de trouver un emploi stable**. Encore aujourd'hui, ils m'accompagnent et m'encouragent alors qu'ils n'ont plus à le faire.
J'en suis sincèrement reconnaissant.

Bilal
Bénéficiaire du programme *STEP*

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

LinkedOut

Porteur du projet
Association Entourage

Le projet

LinkedOut a pour objectif de devenir **« le réseau professionnel des exclus »** : une plateforme qui permet de *viraliser* les CV de candidats pour **générer des opportunités d'emploi** ; combinée avec un **accompagnement par des bénévoles-coachs**, **qui apportent un soutien aux candidats** sur la période de recherche et de retour à l'emploi. Le dispositif LinkedOut **recrute des candidats aptes et motivés pour travailler mais qui n'ont ni le réseau, ni les codes, ni le bon parcours pour trouver un emploi par leurs propres moyens.**

Public cible/bénéficiaires

Publics en exclusion, éloignés du « système » de l'emploi, avec un premier niveau de qualification, une capacité à travailler et la motivation à trouver un emploi.

Modalités d'accompagnement

Le dispositif s'articule autour de 2 grandes actions :

- **Co-construire avec le candidat son projet professionnel et ajouter son CV sur la plateforme LinkedOut** : les recruteurs peuvent alors le contacter pour lui proposer des opportunités d'emploi adéquates ;
- **Fournir un accompagnement au candidat dans sa recherche d'emploi et ses entretiens d'embauche**, jusqu'à son intégration dans l'entreprise : cet appui pratique et moral est réalisé par un bénévole-coach.

Tout au long du processus, le candidat a également la possibilité de **suivre des formations ciblées** pour acquérir des compétences manquantes et renforcer sa confiance en lui (*formation au numérique, atelier sur les codes de l'entreprise, période d'immersion en entreprise, etc.*). Cet accompagnement étroit permet de **favoriser la durabilité dans la reprise d'emploi.**

Calendrier de l'action

Mars **2020** → Mars **2023**

Territoire d'intervention

**Le projet est également déployé dans les villes de Lyon et de Lille.*

Référent projet

Amandine **MILCENT**
amandine@entourage.social
06 52 45 25 59

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les Tremplins du Cœur

Porteur du projet

Les Tremplins des Restaurants du Cœur

Le projet

Les Tremplins du Cœur on été créés par les Restos du Cœur afin de **proposer des actions innovantes** à destination des publics vulnérables, pour **les mobiliser dans des démarches d'insertion sociale et professionnelle,** et leur permettre, le cas échéant, **d'accéder à la qualification et à l'emploi dans des métiers en tension** (*c'est-à-dire, là où il existe de fortes demandes de recrutement, que les employeurs peinent à satisfaire*).

Public cible/bénéficiaires

Personnes accueillies dans les différentes structures des Restos du cœur : centres d'activité, chantiers d'insertion et structures logement / hébergement

Une attention particulière est portée sur les jeunes et les femmes, les personnes isolées et « invisibles » aux institutions

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

La mission des Tremplins s'exerce à 2 niveaux :

- **Favoriser l'accès aux métiers en tension des publics des Restos du Cœur par la co-construction d'un projet professionnel pertinent, réaliste et réalisable** : il s'agit de mettre en œuvre un accompagnement individualisé pour les personnes les plus fragiles, afin de faire un « état des lieux professionnel et personnel » de leur parcours et d'identifier leurs atouts et axes d'amélioration ;
- **Accompagner les entreprises partenaires des Restos dans leurs recrutements** : proposer, en partenariat avec les entreprises, des parcours de formation / passerelle vers l'emploi sur des métiers en tension pour lesquels les entreprises peinent à recruter.

Référent projet

Laure-Marie **PLANCHON**
laure-marie.planchon@restosducoeur.org
06 07 09 19 15

Calendrier de l'action

Septembre **2020** → Septembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Women In Digital 93

Porteur du projet

Social Builder

Le projet

Le programme Women In Digital 93 est un **programme intégré de formation au numérique et d'insertion professionnelle**. Il participe à la **lutte contre le chômage** en Seine-Saint-Denis, **à la remobilisation et à la montée en compétences de femmes vulnérables,** ainsi qu'à la **satisfaction des besoins en recrutement dans les métiers du numérique**. Ce programme vient compléter les dispositifs de formation et d'insertion présents en Seine-Saint-Denis.

Public cible/bénéficiaires

Femmes très éloignées de l'emploi :

- Demandeuses d'emploi inscrites à Pôle emploi,
- Décrocheuses scolaires,
- Avec parcours migratoires (*réfugiées, migrantes et primo-arrivantes*),
- En situation de handicap,
- En situation monoparentale,
- Âgées de 45 ans et plus.

Territoire d'intervention

**Les territoires plus particulièrement concernés sont les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et les territoires enclavés (zones rurales et périurbaines).*

Modalités d'accompagnement

La feuille de route du dispositif prévoit :

- **L'orientation et la sensibilisation au numérique** de 5 000 femmes grâce à un *chatbot* interactif de découverte des formations offertes dans le département ;
- **L'acculturation de 1 000 d'entre elles** dans le cadre de 2 *bootcamps* ;
- **La formation longue** de 200 femmes, avec un taux de sorties positives supérieur ou égal à 85%.

Référents projet

Élise **MOISON**
elise.moison@socialbuilder.org

Emmanuelle **LARROQUE**
emmanuellelarroque@gmail.com
07 88 39 53 94

Calendrier de l'action

Octobre **2019** → Octobre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

L'avenir des possibles

Porteur du projet
IGS-ADIP

Le projet

L'objet du projet est de répondre de façon originale à une triple ambition, de **repérage et d'identification du champ des envies et des possibles** de chaque jeune entré dans le parcours, de **caractérisation du parcours de formation(s)** le plus adapté à ses besoins, et **d'accompagnement** d'un maximum de ces jeunes vers l'emploi. Le parcours proposé s'appuie sur la **plateforme d'emploi gratuite et intuitive « Jeunes d'avenirs Recrut' »**, conçue pour faciliter l'accès à l'emploi des jeunes et aider les entreprises dans leur recrutement.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) :
- Âgés de 16 à 25 ans,
- Peu ou non qualifiés.

Territoire d'intervention

**Un ciblage particulier est réalisé sur les départements des Yvelines, de la Seine-Saint-Denis et du Val-de-Marne.*

Modalités d'accompagnement

Le projet s'articule autour de 5 grandes phases :

- **« Sourcer les jeunes »** : dès lors qu'un jeune est identifié, le référent de parcours (*ou tout autre intervenant*) lui propose de s'inscrire sur la plateforme « Jeunes d'avenirs Recrut' » et de construire un premier CV qui servira de base à son profilage ;
- **« Donner envie »** : le jeune bénéficie d'un accompagnement personnalisé humain, proposé par une communauté d'acteurs collectivement mobilisés pour le repositionner dans une dynamique constructive (*parcours de 8 jours*) ;
- **« Remobiliser » en consolidant un projet** : la définition du projet doit favoriser l'identification de l'écart entre les compétences détenues par le jeune et celles à acquérir (*parcours de 15 jours*) ;
- **« Entrer en formation »** pour ceux qui le nécessitent, un temps de formation supplémentaire est proposé pour assurer le retour vers un emploi durable (*les autres peuvent faire le choix d'une reprise d'études en formation initiale ou aller directement à l'emploi*) ;
- **« Accompagner durablement vers l'emploi »** : à l'issue de ce parcours co-construit et adapté, le jeune obtient un emploi durable.

Référent projet

Philippe **LE BOURBOUACH**
plebourbouach@groupe-igs.fr
06 50 43 40 67

Calendrier de l'action

Mars **2021** → Décembre **2024**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

OSEE - Osons les Savoirs d'Expérience de l'Exclusion

Porteur du projet
Mouvement ATD Quart Monde

Le projet

Le projet s'adresse à des personnes ayant une expérience vécue de précarité, ayant quitté le système scolaire sans diplôme mais qui possèdent un savoir expérientiel, aujourd'hui non reconnu, à travers leur engagement dans des associations. Il a pour objectif de leur permettre **d'accéder à des formations certifiantes et de se professionnaliser dans les domaines de l'intervention sociale, de la médiation et de l'animation**, par la valorisation de ce savoir expérientiel.

Public cible/bénéficiaires

Personnes en situation de pauvreté sans qualification reconnue, ayant un engagement dans le développement collectif du pouvoir d'agir.

Territoire d'intervention

**Le dispositif est également déployé dans les régions suivantes : Bretagne, Pays de la Loire, Normandie, Hauts-de-France, Grand-Est, Occitanie.*

Modalités d'accompagnement

Les participants intègrent **la plateforme de préparation à l'entrée en formation certifiante**, mise en place conjointement par le Greta MTE93 et ATD Quart Monde.

Le dispositif comprend **2 périodes :**

- **Période 1 :**
  - **Repérer en quoi les acquis expérientiels peuvent être des points d'appui** quant aux compétences à acquérir mais aussi des atouts dans l'exercice du métier ;
  - **Élaborer un projet de formation** à partir d'une connaissance vécue de fonctions correspondantes ;
- **Période 2 :**
  - **Acquérir les bases nécessaires** pour être en mesure de réussir les épreuves d'admission de la formation retenue ;
  - **Compléter les compétences de base nécessaires** pour l'entrée en formation certifiante et se doter de méthodes pour continuer à progresser par adaptations successives.

Référent projet

Éric **BOURCIER**
eric.bourcier@atd-quartmonde.org
01 42 46 81 95

Calendrier de l'action

Mars **2020** → Avril **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

La Fabrique de la remobilisation de Roissy Pays de France

Porteur du projet

Maison de l'Emploi de Roissy Pays de France

Le projet

Le projet propose la mise en place d'une **méthode d'accompagnement et de remobilisation pour l'inclusion des usagers**, acteurs de leur parcours vers l'emploi. L'objectif de la méthode innovante proposée est de **concevoir un service à la fois utile et accessible pour l'usager**, mais également performant et complémentaire de l'offre déjà existante. Cette méthode est fondée sur les grands principes suivants : Equité territoriale – Mobilité – Numérique – Pair-Aidance – Parcours adaptatif – Lisibilité de l'écosystème – Expérimentation/innovation – Partenariat Entreprise – Usager acteur de son parcours.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes et adultes en difficulté d'insertion professionnelle et/ou faiblement qualifiés :

- Inscrits ou non à Pôle emploi,
- Bénéficiaires ou non du revenu de solidarité active (RSA),
- Travailleurs reconnus en situation de handicap,
- Résidant sur la Communauté d'Agglomération Roissy Pays de France, au sein de quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) ou au sein de zones rurales et/ou semi-rurales.

Territoire d'intervention

**Le territoire concerné est celui de la Communauté d'Agglomération Roissy Pays de France.*

Modalités d'accompagnement

L'usager bénéficie d'un **accompagnement personnalisé**, fourni par un conseiller unique avec lequel il **définit son projet professionnel et le plan d'actions lisible et adaptatif** qui en découle. Il mobilise les actions « à la carte » dont il a besoin, et dans l'ordre qui lui convient :

- **Remobilisation / développement des compétences** : module intensif de remobilisation et de préparation à l'emploi, ateliers collectifs de remobilisation vers l'emploi, Coopérative Séniors, ateliers projets professionnels ;
- **Levée des freins à l'emploi** : ateliers numériques, soutien à la mobilité professionnelle, formation français et/ou anglais à visée professionnelle, soutien psychologique ;
- **Relation entreprise** : rencontre avec les entreprises du territoire, période d'immersion en entreprise, maintien à l'emploi.

Référent projet

Delphine **GONIAUX**
dgoniaux@mderpf.fr
06 17 64 14 65

Calendrier de l'action

Octobre **2020** → Septembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Tremplin ! Développer son activité en confiance

Porteur du projet
Association pour le droit à l'initiative économique (ADIE)

Le projet

L'ADIE propose un **parcours d'accompagnement intégré, adapté et sur mesure** vers l'officialisation d'activité, à destination des travailleurs de l'informel. Au cours de l'accompagnement, il sera possible de **valider des compétences étape par étape** et à l'issue de la formation, de **s'immatriculer**.

Public cible/bénéficiaires

Personnes sans qualification, entrepreneurs informels exerçant une activité de type « AGR » (*activité génératrice de revenu*).

Modalités d'accompagnement

Le projet se découpe en 3 phases :

- **Réaliser un diagnostic** : étude du parcours, des compétences et des besoins de l'entrepreneur ;
- **Préparer l'immatriculation, selon les besoins de l'entrepreneur** : étude et optimisation de la situation financière de l'entrepreneur, consolidation et développement de l'activité, choix du statut et analyse des impacts financiers ;
- **Permettre l'immatriculation** et assurer un suivi post-immatriculation.

Le parcours d'accompagnement tient compte des spécificités de chaque territoire, des problématiques de maîtrise de la langue et des secteurs d'activité surreprésentés dans l'informel (commerce ambulant, artisanat, agriculture, brocanterie, etc.).

Calendrier de l'action

Septembre **2020** → Septembre **2022**

Territoire d'intervention

**Le dispositif est également déployé en Guadeloupe, Martinique, à Mayotte, dans les départements de la Nièvre, l'Ariège, les Hautes-Alpes, l'Aveyron et le Cher et l'Indre.*

Référent projet

Aïssatou **SOW**
asow@adie.org
06 27 52 70 05

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Impact Confiance : une énergie, un emploi

Porteur du projet

TYB Jobs

Le projet

Le projet vise à **mettre en emploi** (*CDI, CDD 6 mois ou alternance*) **le public cible**, **chez les entreprises partenaires du porteur de projet** : E. Leclerc, Fnac-Darty, Monoprix, Carrefour, Casino, Nestlé, Danone, Action, Prêt-à-Manger, Buffalo Grill, Courtepaille, etc. Impact Confiance propose de révéler les talents des jeunes motivés, de valoriser le recrutement inclusif des entreprises, en développant le maillage territorial des acteurs de l'insertion. **Le modèle d'accompagnement est dynamique, collaboratif et innovant**. « *Seul on va plus vite, mais ensemble on va plus loin* ».

Public cible/bénéficiaires

Jeunes âgés de moins de 30 ans :

- Peu ou non qualifiés,
- Issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV).

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

La méthode Impact Confiance s'appuie sur une approche systémique touchant l'ensemble des éléments déterminants de l'accès à l'emploi pérenne :

- **Définition et analyse des besoins en recrutement des employeurs** ;
- **Sourcing** : diffusion de l'information sur le dispositif auprès des acteurs de l'insertion (*publics, associatifs*) et dans les territoires, sélection des jeunes ;
- **Préparation des candidats aux entretiens de recrutement et à la sécurisation en emploi** : aide à l'émergence des qualités et des compétences des jeunes, au positionnement sur les métiers en tension, familiarisation des candidats à l'environnement professionnel (*codes du monde du travail, codes de savoir-être, contrat de travail, etc.*) ;
- **Accompagnement jusqu'à leur intégration dans l'entreprise** ;
- **Sécurisation du recrutement et de la relation avec l'employeur** : suivi de l'intégration jusqu'à validation de la période d'essai, accompagnement des entreprises dans l'intégration des nouveaux embauchés, points d'étape avec les tuteurs en entreprise.

Référents projet

Mouna **VIPREY**
mouna.viprey@tybjobs.com
06 78 72 06 84

Frédérique **TISSIER**
frederique.tissier@tybjobs.fr
07 78 19 21 36

Partenaire consortium
Sébastien **MALIGE**
smalige@cfa-stephenson.fr

Calendrier de l'action

Septembre **2020** → Septembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Cités Coop

Porteur du projet

Cités Caritas

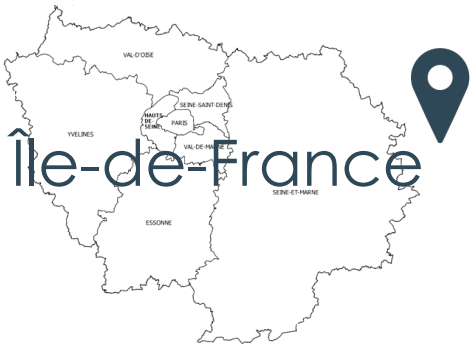
Le projet

Cités Coop est une coopérative d'activité et d'emploi qui permet aux **entrepreneurs de tester leur projet et/ou de le développer**. À l'aide d'une gouvernance partagée, d'un cadre collectif, mutualiste et solidaire, elle offre un **hébergement administratif, juridique, comptable, fiscal, social et assurantiel** ainsi qu'un **accompagnement individuel et adapté** au développement d'une activité économique.

Public cible/bénéficiaires

- **Des créateurs d'activité rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières**, *notamment les bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS…), les demandeurs d'emploi de longue durée, les travailleurs reconnus handicapés par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH), les jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté,*
- **Des créateurs d'activité sans difficultés spécifiques et entrepreneurs-salariés confirmés**.

Territoire d'intervention



**Le dispositif est également déployé en Gironde.*

Modalités d'accompagnement

Le dispositif proposé intègre plusieurs missions :

- **L'hébergement de l'activité, proposé aux coopérateurs** : cet hébergement est une solution complète dans la mise en œuvre d'une activité économique, sur les volets administratif, juridique, comptable, fiscal et social ;
- **L'accompagnement socio-professionnel** : il vise à adresser les freins à l'insertion sociale et professionnelle et à construire un projet durable ;
- **L'accompagnement à la création d'activité selon une logique de parcours** : des entretiens réguliers et des propositions thématiques se complètent pour offrir un parcours personnalisé et adapté aux besoins de chaque créateur d'activité ;
- **La formation** : elle permet d'outiller les entrepreneurs et de les accompagner vers la bonne gestion de leur activité ainsi que son développement ;
- **L'aide au développement commercial et économique**.

Cités Coop prévoit également le portage de coopératives éphémères.

Référent projet

Davina **HUNDERT**
davina.hundert@citescoop.com
01 58 70 09 34
07 82 32 73 34

Calendrier de l'action

Septembre **2020** → Août **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

COMBO77

Porteur du projet

Initiatives77

Le projet

Combo77 a pour ambition la **remobilisation des publics visés**, par un accompagnement personnalisé, pour leur permettre de retrouver une capacité à se construire un avenir. **Ce projet innovant et expérimental** qui, grâce à un bus, se déplace au plus près du public cible, **propose un parcours articulé autour d'entretiens individuels et de modules collectifs**. Il s'appuie sur une expertise de l'insertion professionnelle, une communication efficace et un sourcing fin, construit en partenariat avec les élus et partenaires locaux.

Public cible/bénéficiaires

Personnes éloignées des dispositifs de droit commun, **ou non répertoriées**, **qui n'auraient pas adhéré à des parcours d'insertion** :

- À faible qualification et sans emploi,
- Bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA) ou n'atteignant pas le niveau de vie médian,
- Habitants de communes rurales, très précaires ou sans domicile fixe (SDF).

Territoire d'intervention

Seine-et-Marne

*(*Les territoires plus particulièrement concernés sont les zones rurales)*

Modalités d'accompagnement

Le **bus connecté et itinérant** mis à disposition par Transdev permet d'aller à la rencontre des publics et de leur présenter l'offre de remobilisation. Cette offre s'articule autour de 4 grandes actions :

- **Réaliser un pré-diagnostic** pour repérer les freins personnels, sociaux et/ou professionnels de la personne et évaluer sa motivation à rejoindre le dispositif ;
- **Définir le parcours de remobilisation adapté aux besoins du bénéficiaire** : le référent d'accompagnement détermine, en lien avec le bénéficiaire, les modules à suivre et la fréquence des entretiens réguliers à mener, selon ses besoins ;
- **Proposer plusieurs modules** : accès aux droits, accès à la santé, information et accompagnement dans le logement, ateliers de redynamisation (*ex : ateliers sur la communication, l'estime de soi etc.*), projet professionnel, e-learning sur les métiers de la logistique ;
- **Engager dans le parcours vers l'emploi** : au terme du parcours, des rallyes emploi sont organisés pour permettre aux bénéficiaires d'aller à la rencontre des employeurs et/ou d'être orientés vers des structures de l'insertion par l'activité économique pour consolider leurs acquis ou s'engager directement vers l'emploi.

Référent projet

Véronique **LE PLEUX**
v.lepleux-combo77@initiatives77.org
06 95 70 87 20

Calendrier de l'action

Juillet **2020** → Juin **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

Après 16 ans en tant que chargée de clientèle pour les éditions Dalloz, j'ai été licenciée à 55 ans. Ça a été très **compliqué de retrouver du travail, notamment au regard de ma domiciliation dans une zone rurale isolée**. Après avoir connu des problèmes de santé graves, j'étais au plus bas et c'est alors que j'ai **rencontré la MSAP de Brest qui m'a parlé du dispositif Combo77** en cours de mise en place. J'ai tout de suite accroché et j'ai rejoint le dispositif en octobre 2020.

Grâce à ce dispositif, **j'ai reçu une vraie écoute et une aide à tous les niveaux** *(aide à la gestion financière, relation avec Pôle emploi, avec la CAF, recherche d'emploi, etc.).* J'ai pu faire le point sur ce que je souhaitais faire par rapport à mes compétences. **J'ai également pu participer à de nombreux ateliers** *(revalorisation de soi même, savoir-être, savoir-faire, projet professionnel, CV, recherche d'emploi, etc.).* Ça a fait du bien à mon CV et à mon moral ! J'ai particulièrement apprécié les ateliers qui **m'ont permis de me redonner une image de moi plus valorisante** *(soins du visage, manucure, etc.).* L'association ne m'a jamais lâchée, ils ont toujours été derrière moi, notamment à travers la référente qui s'est occupée de moi tout au long de mon accompagnement.

Au départ, grâce à Combo77 j'ai pu trouver des heures de ménage et de jardinage mais ça restait difficile car incompatible avec mon état de santé. Heureusement, l'association était là pour m'appuyer et grâce à eux, **j'ai pu trouver un poste de secrétaire à l'accueil en CDD chez Initiatives77.** Un mois après ma prise de poste, j'ai cessé d'être accompagnée, mais je continue à voir et être en contact avec l'association.

C'est vital d'avoir ce type de dispositif pour les gens qui résident en campagnes éloignées comme moi et qui sont freinés dans leurs démarches par le manque de mobilité. **L'association vient à nous, se déplace**, vient nous chercher pour que nous puissions assister aux ateliers. Ils nous portent **une attention de tous les instants** (appels, textos…) et délivrent un accompagnement bienveillant et sur mesure. Heureusement qu'il existe des dispositifs comme ça, **je ne les remercierai jamais assez !**

Sylvie
Bénéficiaire du programme *Combo77*

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

J’entreprends mon projet d’avenir

Porteur du projet
Association Nationale des Groupements de Créateurs

Le projet

Le projet s'adresse aux personnes **qui aspirent à entreprendre mais qui manquent de confiance en elles**, en raison d’une série de difficultés rencontrées tout au long de leur parcours. Ces personnes sont souvent devenues réticentes voire opposées au recours à toute forme d’engagement institutionnel.
Le projet fait ainsi de l’entreprenariat, le **levier du pouvoir d’agir de chacun**. Fondée sur une pédagogie de la réussite, la démarche **s’adapte à chaque personne lui permettant d’identifier, conscientiser et valoriser chaque étape de son parcours et toutes les réalisations obtenues.**

Public cible/bénéficiaires

Personnes peu ou pas qualifiées :

- En difficulté d’insertion professionnelle, en situation de non recours ou dites « invisibles » (non accompagnées depuis plus de 6 mois),
- Résidant dans les territoires prioritaires,
- De tous âges, avec néanmoins une priorité aux moins de 25 ans.

Territoire d’intervention

**Le dispositif est déployé sur 30 territoires, essentiellement dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), les zones de revitalisation rurale (ZRR) et d’aide à finalité régionale (AFR).*

Modalités d’accompagnement

Le parcours « J’entreprends mon projet d’avenir » s’articule autour de 3 temps :

- « **J’exprime mes rêves, mes projets** » : la personne est accueillie sans condition, est écoutée, encouragée à tout exprimer ;
- « **J’apprends à construire et mener mon projet d’avenir** » : la personne est accompagnée dans la définition de son projet ;
- « **Je concrétise mon projet d’avenir** » : la personne est accompagnée dans la reprise d’une formation qualifiante, la recherche d’un emploi salarié ou la création d’une activité.

Référents projet

Cécile **CAMPY**
cecilecampy.angc@gmail.com
06 28 41 14 34

Lucie **BARRAULT**
lbarrault@ensemblepourlemploi.com
07 58 63 61 32

Calendrier de l’action

Avril **2020** → Septembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Territoires **ARDAN**

Porteur du projet

Action Régionale pour le Développement d'Activités Nouvelles (ARDAN) France

En Île-de-France, le dispositif est coordonné par un opérateur principal : REC Innovations

Le projet

Le projet consiste à construire, sur un territoire en besoin de redynamisation, **un dispositif d'inclusion de publics à bas niveau de qualification mais porteurs de capacités entrepreneuriales** non révélées à ce jour, tout en **activant les potentiels de développement des entreprises** du bassin de vie concerné.
ARDAN est un puissant levier d'insertion et de sécurisation des parcours professionnels. Il **renforce l'employabilité** du demandeur d'emploi, par **l'obtention de certifications reconnues** à l'issue du parcours.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes, séniors, demandeurs d'emploi sans qualification reconnue mais motivés par la volonté de piloter un projet d'activités nouvelles dans une TPE-PME.

Territoire d'intervention

**Le territoire concerné est celui de la Communauté d'Agglomération de Grand Paris Sud (quartiers prioritaires de la politique de la ville - QPV, zones rurales, petites villes et villes moyennes en besoin de redynamisation).*

Modalités d'accompagnement

Le processus de préparation est organisé sur la base de **plateformes partenariales territoriales et digitales à accès permanent**. Il intègre les phases suivantes :

- **Sourcer les TPE-PME** du secteur disposant d'un potentiel de croissance non activé et les conseiller sur les profils de compétences recherchées capables de porter leurs projets avec les meilleures chances de réussite ;
- **Informer et sensibiliser les publics** qui restent statistiquement les plus éloignés de la formation professionnelle ;
- **Repérer des aptitudes « entrepreneuriales » chez les publics visés**, réaligner la démarche de recherche d'emploi en fonction de celles-ci et affiner leur projet professionnel personnel ;
- **Proposer des méthodes innovantes aux candidats sélectionnés** pour poursuivre un parcours ARDAN ;
- **Organiser des phases de mise en relation entre entreprises et candidats** pour concrétiser le recrutement ou, le cas échéant, orienter les publics vers des solutions positives alternatives ;
- **Former les candidats sélectionnés** : après la phase de mise en relation entre entreprises et candidats, ces derniers s'engagent dans une période de 6 mois de formation en situation de travail entrepreneuriale, validée par le titre professionnel TEPE.

Référents projet

Jean-Patrick **GILLE**
jean-patrick.gille@ardan-France.fr
06 60 93 99 11

Patrice **GRANIER**
patrice.granier@ardan-France.fr

Calendrier de l'action

Janvier **2020** → Janvier **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

ARCHIPEL

Porteur du projet

Institut de Formation Régional des Industries Alimentaires Île-de-France (IFRIA IDF)

Le projet

Le projet vise à **favoriser l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi**, au moyen de trois leviers : **proximité** humaine et territoriale, **confiance** entre les parties prenantes, **engagement** réciproque. Le projet réunit pour cela, un consortium d'acteurs engagés, composé de grandes entreprises de la filière alimentaire (Danone, STEF, Barry Callebaut, Rians, Savencia, etc.), de partenaires locaux de l'emploi, de consultants spécialisés et de centres de formation du secteur alimentaire.

Public cible/bénéficiaires

Publics éloignés de l'emploi, **quelle qu'en soit la raison** :

- demeurant en quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), zone de revitalisation rurale (ZRR),
- Travailleurs handicapés (TH),
- Bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA),
- Demandeurs d'emploi longue durée.

Territoire d'intervention

**Le projet est également déployé dans les régions suivantes : Centre-Val de Loire, Grand-Est et Normandie, et plus particulièrement sur les territoires en proximité des entreprises partenaires.*

Modalités d'accompagnement

Le parcours proposé aux publics visés comporte **3 grandes phases** :

- **Mettre en place un dispositif innovant associant parcours et outils novateurs, le POP** (*parcours outillé de professionnalisation*) : il peut comporter jusqu'à 8 étapes et a pour objectif de faire acquérir progressivement de la maturité professionnelle et de faire croitre la confiance réciproque entre le bénéficiaire et l'entreprise (*présentation du dispositif et des métiers de la filière alimentaire aux publics cibles, visite d'entreprises, etc.*). Cette phase implique notamment la mise en place de méthodes innovantes de recrutement via l'analyse d'aptitudes professionnelles par le sport ;
- **Garantir une montée en compétences progressive** par la mise en lien théorie-pratique et accroitre l'employabilité des publics cibles par la mise en valeur des compétences acquises en propre ou par la médiation d'un pair *(sessions de formation au cœur des entreprises partenaires, ateliers didactiques, job-dating etc.)* ;
- **Accompagner l'intégration dans l'emploi**, notamment les premières semaines en entreprise et transformer la phase de mise en dynamique et de qualification en emploi pérenne.

Référent projet

Laurent **HAON**
l.haon@ifria.net
06 20 54 18 35

Calendrier de l'action

Mars **2021** → Février **2024**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Parcours **HORIZON**

Porteur du projet

Association Nationale des Compagnons Bâtisseurs (ANCB)

Le projet

Le projet lie **l'amélioration de l'habitat, l'inclusion et l'insertion professionnelle** en conjuguant des **dynamiques individuelles et collectives**. Ses objectifs sont de **repérer** les personnes éloignées de l'emploi, de les **remobiliser** par des actions concrètes et de **les accompagner à la levée des freins à l'emploi.**

Public cible/bénéficiaires

Personnes éloignées de l'emploi :

- Jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET),
- Parents isolés,
- Bénéficiaires des minimas sociaux,
- Chômeurs longue durée,
- Personnes sous main de justice,
- Réfugiés, etc.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le projet s'articule autour de plusieurs actions :

- **Offrir des situations d'actions** : il s'agit de proposer aux habitants de participer à des chantiers et animations qui sont ici supports à remobilisation et à acquisition de gestes techniques ;
- **Proposer un accompagnement socio-professionnel** : des rendez-vous individuels sont organisés pour établir un diagnostic, identifier et lever les freins périphériques à l'emploi, faire émerger un projet professionnel, etc. ;
- **Proposer des ateliers horizon** : « constituer un book chantier », « apprendre à verbaliser et valoriser son expérience » « faire naître un projet professionnel » etc. ;
- **Permettre la découverte des métiers d'avenir** : les bénéficiaires découvrent les métiers porteurs et accessibles avec plus ou moins de qualifications.

Référents projet

Agathe **LE DIGABEL**
a.ledigabel@compagnonsbatisseurs.eu

Sébastien **D'ORNANO**
s.dornano@compagnonsbatisseurs.eu
01 79 64 35 52 - 06 20 51 58 50

Calendrier de l'action

Mai **2020** → Mai **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

Je m'appelle Touba et je suis maman de trois enfants, deux garçons et une fille. Nous habitions tous les 4 dans un appartement où nous manquions de place mais je n'avais pas envie de déménager, nous y étions bien. Je souhaitais tout de même agrandir l'une des pièces et en ai parlé à mon assistante sociale. **C'est elle qui m'a orientée vers les compagnons bâtisseurs. Elle m'a expliqué qu'ils pourraient m'accompagner dans mon projet de rénovation**.

Et en effet, **ils sont venus faire les travaux et j'ai même pu contribuer !** Nous avons cassé un mur dans l'une des chambres pour agrandir la pièce. C'est comme ça que tout a commencé. À l'époque, j'avais un emploi et n'ai donc pas sollicité plus d'aide de leur part au terme des travaux.

Quand j'ai perdu mon travail quelques temps après, **j'ai demandé à réintégrer le dispositif pour qu'ils m'accompagnent dans ma reconversion**. Je veux devenir assistante maternelle désormais. **L'association m'a aidée à refaire mon CV**, une lettre de motivation ; **j'ai participé à des ateliers** sur la recherche d'emploi, la préparation à un entretien d'embauche, etc. **J'ai pu bénéficier aussi d'entretiens individuels** chaque semaine ! Ils ont vraiment été là pour moi, étape par étape.

Aujourd'hui, **je prépare un diplôme CAP petite enfance et j'ai récemment retrouvé un emploi** dans un centre de loisirs pour enfants. Sans le projet *Parcours Horizon*, je n'aurais sûrement pas retrouvé du travail si facilement, ça a été dur pour moi, j'avais honte de bénéficier des aides gouvernementales… **Ils m'ont aidée à devenir autonome** mais je sais que si j'ai encore besoin d'eux, ils seront là pour m'accompagner.
Le plus ? C'est l'équipe ! **Ils travaillent tous avec le sourire, ils me donnent, à chaque fois que je les vois, beaucoup d'énergie !**

Touba
Bénéficiaire du projet *Parcours Horizon*

Action Avenir

Porteur du projet

Croix-Rouge Française - Institut Régional des Formations Sanitaires et Sociales (CRF- IRFSS)

Le projet

Le projet vise un **accompagnement global et personnalisé** qui comprend un **volet social complet**, de la gestion des urgences (*logement et santé*) à l'accompagnement aux dispositifs de droit commun ; un **volet professionnel**, de la définition du projet professionnel à la formation qualifiante et un **volet culturel**, **sportif et civique**, de la remobilisation à l'insertion sociale. L'objectif est de **rendre au bénéficiaire toute son « agentivité » dans la conception de son parcours social et professionnel.**

Public cible/bénéficiaires

Personnes faiblement qualifiées, demandeurs d'emploi.

Une attention prioritaire est portée aux publics éloignés de l'emploi : jeunes majeurs sortants des dispositifs de la protection de l'enfance, publics éloignés des zones d'attractivités sociales et professionnelles, publics touchés par la fracture numérique, etc.

Territoire d'intervention

**Le projet est également déployé en Bretagne, Nouvelle Aquitaine, Occitanie et à La Réunion.*

Modalités d'accompagnement

L'accompagnement proposé se découpe en **3 phases** :

- **Identification des publics** : notamment à travers les dispositifs d'aide alimentaire, des maraudes et des établissements de la protection de l'enfance et de l'exclusion mais aussi des partenaires locaux de La Croix rouge française ;
- **Remobilisation** : mentorat, ateliers de savoir-être et de savoir-faire, découvertes et immersions professionnelles ainsi que définition du projet professionnel et de vie ;
- **Insertion socio-professionnelle** : grâce à la levée des freins périphériques à l'emploi *(accès à la santé, au logement, garde d'enfants, gestion du budget, accès aux aides sociales, etc.)* et des dispositifs de retour à l'emploi *(insertion par l'activité économique, formation qualifiante, etc.)*.

Référent projet

Adeline **MONIERE**
adeline.moniere@croix-rouge.fr
06 63 33 55 88

Calendrier de l'action

Janvier **2021** → Janvier **2024**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

100% AVEC

Porteur du projet

Communauté d'Agglomération
Grand Paris Sud

Le projet

Le projet consiste à **accompagner un public d'autant plus éloigné de l'emploi qu'il éprouve des difficultés d'accès à la langue française**. Ce projet se fixe donc comme ambition de **repérer et d'accompagner de manière individuelle chacun des bénéficiaires**, dès la phase de repérage jusqu'à son entrée en apprentissage ou en emploi. Tout au long du parcours jalonné de phases d'apprentissage de la langue, d'ateliers pédagogiques et d'activités sociales, les bénéficiaires seront aussi soutenus dans la levée des freins qu'ils rencontreraient (*problèmes d'accès aux droits, de mobilité, de garde d'enfants, etc.*).

Public cible/bénéficiaires

Personnes présentant des besoins en français, non repérées sur la linguistique car ne fréquentant potentiellement ni les services publics (*sociaux, de l'insertion, de l'emploi*), ni les structures de proximité (*associations, centres sociaux*).

Modalités d'accompagnement

Le projet s'articule autour de **5 grandes étapes** :

- **Repérer et mobiliser** : il s'agit de communiquer auprès de l'ensemble des structures du territoire accueillant de potentiels bénéficiaires, puis d'aller à leur rencontre pour présenter le dispositif ;
- **Accueillir et évaluer** : la coordination linguistique de l'agglomération garantit l'accueil et l'évaluation des publics visés ;
- **Fournir un accompagnement linguistique** : l'évaluation permet d'engager le parcours linguistique et d'insertion individualisé, à travers l'ensemble des outils déployés au sein d'AVEC (*ateliers sociolinguistiques, recherche d'emploi, Français pour les jeunes, etc.*) ;
- **Proposer des préformations métiers avec français à visée professionnelle** : étape de découverte et de préparation aux secteurs d'activités qui recrutent, des préformations métiers seront dispensées à la suite de la prise en charge linguistique ;
- **Favoriser l'inclusion** : il s'agit de faciliter une insertion durable à travers l'obtention d'une qualification et/ou d'un parcours tenant compte du niveau linguistique du public, négocié avec l'entreprise ou l'organisme d'accueil partenaires.

Territoire d'intervention

**Le territoire concerné est celui de la Communauté d'Agglomération de Grand Paris Sud.*

Référents projet

Laurence **PERDIGEON**
l.perdigeon@grandparissud.fr

Marion **DURAND**
m.durand@grandparissud.fr

Calendrier de l'action

Janvier **2020** → Juin **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

ÉTINCELLE

Porteur du projet

Fondation des Apprentis d'Auteuil

Le projet

Le projet met en place deux dispositifs **de remobilisation et d'accompagnement des jeunes en difficulté d'insertion sociale et professionnelle** : les dispositifs *BOOST* et *SKOLA.* Ils sont déclinés territorialement, afin de **s'adapter aux besoins locaux**, et **co-construits avec les jeunes** qui en bénéficient, dans une logique d'amélioration continue.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes âgés de 16 à 30 ans, en difficulté d'insertion socio-professionnelle

Territoire d'intervention

*(*Quartiers prioritaires de la politique de la ville - QPV, zones rurales et autres)*

Le projet est également déployé sur le reste du territoire national.

Modalités d'accompagnement

2 dispositifs sont concernés pour ce projet :

- ***Boost :*** il consiste en un **accompagnement des jeunes les plus éloignés de tout dispositif**, sur 3 à 15 mois, avec un suivi post-sortie,
- ***Skola :*** il permet à **des jeunes peu ou pas qualifiés, motivés par un secteur d'activité, d'accéder à un emploi** via des cursus de formation de courte durée co-construits avec des entreprises partenaires.

Les bénéficiaires sont impliqués dans la conception des actions, grâce au *Design Thinking*.

Référents projet

Hafsa **ELBADAOUI**
hafsa.elbadaoui@apprentis-auteuil.org
01 46 23 62 56

Sybille **LETENEUR**
sybille.leteneur@apprentis-auteuil.org

Calendrier de l'action

Janvier **2019** → Décembre **2021**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

Je m'appelle Gabrielle, j'ai 22 ans et avant d'intégrer le dispositif, je travaillais dans la vente, sans réellement savoir si c'est ce que je voulais faire plus tard… Au terme d'un contrat, j'ai voulu prendre le temps de définir plus clairement mon projet professionnel.

Un ami m'a parlé du projet Étincelle au sein duquel il s'était lui-même engagé deux semaines auparavant. C'est Pôle emploi qui l'avait orienté vers ce dispositif.
J'ai donc voulu les rejoindre pour qu'ils m'aident à préciser mon projet. Mon expérience avec eux s'est très bien passée ! Pendant 4 mois, **je m'y suis rendue 4 jours par semaine pour écouter des intervenants sur des sujets très divers** : « *comment se présenter en entretien* », « *mieux s'exprimer* » mais aussi « *comment prendre soin de sa peau* » etc. Je pouvais également **solliciter un entretien individuel pour parler de mon projet dès que j'en avais besoin** ! C'est au fil des échanges que j'ai réalisé que la vente était réellement mon domaine. J'ai voulu l'allier à une autre de mes passions, les animaux ! Je me suis donc décidée à travailler en animalerie. Je souhaite également reprendre des études et ai donc choisi de m'inscrire l'année prochaine dans une école pour passer un Bac professionnel en lien avec la vente.
En attendant, j'ai pu réaliser plusieurs stages, dont un en animalerie. J'y ai beaucoup appris et ai rencontré des personnes incroyables… Sans le dispositif, je n'aurais jamais pu faire des stages aussi intéressants. **Ils m'ont vraiment aidée à prendre confiance en moi, à m'impliquer pour me donner toutes les chances et surtout, à trouver ma voie**.

Aujourd'hui, je suis toujours en contact avec eux. Je sais que si j'ai besoin d'encouragements ou d'un regain de motivation, **ils seront toujours là pour moi**. **C'est un accompagnement dans la durée**… J'ai même convaincu mon petit frère de s'engager dans le dispositif pour lui aussi, trouver sa voie ! Je le recommande partout autour de moi !

Gabrielle
Bénéficiaire du programme *Étincelle*

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

12 parcours sans couture pour 4 territoires apprenants

Porteur du projet
La Ligue de l'Enseignement

Le projet

Le projet porte sur la création de **12 parcours intégrés**, depuis **le repérage et l'adhésion des publics cibles** jusqu'à **l'acquisition et la reconnaissance de compétences** formelles et informelles, en lien avec les besoins des acteurs économiques. La production **« d'écosystèmes d'Open Badges »**, dont la valeur est co-construite et reconnue territorialement par l'ensemble des acteurs (apprenants, employeurs, prescripteurs), est au cœur de cette proposition.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET) :

- Bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA),
- Demandeurs d'emploi de longue durée,
- Personnes non inscrites, « détachées » ou « en veille » au sein du service public de l'emploi.

Territoire d'intervention

**Les territoires concernés sont les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) de l'Agglomération Grand Paris Sud et de l'intercommunalité Paris Terre d'Envol. Le projet est également déployé en région (Tours Métropole et Nantes Métropole)*

Modalités d'accompagnement

Les parcours sont organisés en 3 phases :

- **Repérer les personnes invisibles** des circuits traditionnels, en s'appuyant sur les acteurs de l'action sociale locale, les clubs sportifs, les réseaux sociaux ; en déambulant dans les quartiers ; en encourageant la cooptation entre jeunes, etc. ;
- **Remobiliser** via des activités ludiques permettant de découvrir des univers professionnels et de révéler des talents et une remise à niveau sur des savoirs de base ;
- **Orienter et favoriser l'entrée dans un parcours de formation** répondant aux besoins du territoire.

Référent projet

Julien **TESSIER**
jtessier@laligue.org
06 64 32 97 26

Calendrier de l'action

Janvier **2019** → Décembre **2021**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Programme des **coachs d'insertion professionnelle par le sport**

Porteur du projet

Fais-nous rêver, l'Agence pour l'éducation par le sport (Apels)

Le projet

Le projet met en place un modèle d'accompagnement sur mesure de jeunes issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) éloignés de l'emploi, en **tirant profit du sport pour développer des savoir-être professionnels, préparer au monde de l'entreprise et mobiliser vers l'emploi.** L'accompagnement des jeunes « hors radars » des institutions classiques est facilité par le capital confiance dont bénéficie l'éducateur sportif au cœur des QPV.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes âgés de 16 à 30 ans :

- Peu ou pas diplômés,
- Ayant un intérêt pour le sport,
- Éloignés du marché du travail.

Modalités d'accompagnement

Le projet prévoit de :

- **Créer un nouveau métier**, celui de « coach d'insertion par le sport », en **sélectionnant et professionnalisant des éducateurs sportifs** volontaires (*formation, suivi, tutorat et mise en réseau*) ;
- Mettre en place un **parcours d'accompagnement vers l'autonomie et l'insertion professionnelle,** depuis des actions de **repérage** et de **remobilisation** des jeunes via la pratique sportive, jusqu'à des actions de **développement de compétences transverses**, **des rencontres avec les acteurs économiques** ou **l'orientation vers les acteurs de la formation** et de l'insertion du territoire.

Territoire d'intervention

Val-d'Oise

(Garges-Lès-Gonesse, Villiers-le-Bel)*

Yvelines

*(*Mantes-la-Jolie, Chanteloup-les-Vignes, Les Mureaux, Trappes, La Verrière, Plaisir, Elancourt)*

**Les territoires plus spécifiquement concernés sont les QPV.*
Le projet est également déployé sur le reste du territoire national et en Outre-Mer (La Réunion).

Référent projet

Patricia **GUIBERT**
pguibert@apels.org
01 44 54 94 92 - 06 69 43 51 30

Calendrier de l'action

Avril **2019** → Août **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Pas de quartier pour l'échec

Porteur du projet

Cuisine Mode d'Emploi(s)

Le projet

Le projet consiste à **proposer des parcours de formation aux métiers de la restauration aux publics éloignés de l'emploi**. Le programme vise à **intégrer de nouveaux publics**, parmi les plus vulnérables, en créant des **offres de formation itinérantes dans des territoires ruraux et/ou isolés et en luttant contre le taux de décrochage des entrants** via des actions dédiées.

Public cible/bénéficiaires

Publics éloignés de l'emploi :

- Jeunes sans qualification,
- Personnes sous-main de justice,
- Bénéficiaires des minimas sociaux,
- Refugiés statutaires.

Territoire d'intervention

**Les territoires plus spécifiquement concernés sont les zones rurales et les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV).*
Le dispositif est déployé sur l'ensemble du territoire national.

Modalités d'accompagnement

Le projet propose des formations dispensées sur une courte durée, en petit groupe, avec une mise en situation professionnelle permanente. Il intègre :

- **Un module de 8 semaines**, intitulé « Socle de connaissances et d'autonomie » : il vise à **accueillir les publics les plus en difficulté**, en leur proposant un accompagnement renforcé, ainsi qu'un hébergement si cela s'avère nécessaire ;
- **Le déploiement d'une cuisine-mobile** : elle vise à **atteindre, là où ils sont, les publics qui en ont le plus besoin**.

Référent projet

Christine **RANNOU**
christine.r@cme-formations.com
06 31 41 47 19

Calendrier de l'action

Janvier **2019** → Décembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Plateformes **« La main, le cœur, la tête »**

Porteur du projet
Humando

Le projet

Le projet met en place **deux plateformes proposant une offre de services intégrée** à des personnes vulnérables. Elles favorisent un **accès rapide à des situations de travail**, une **diversité d'emploi** et des **activités et projets à impact social** (culturels, sportifs) donnant lieu à une reconnaissance des compétences acquises.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET), demandeurs d'emploi de longue durée (dont seniors), inactifs.

Territoire d'intervention

Seine-Saint-Denis
*(*Quartiers prioritaires de la politique de la ville – QPV)*

**Le projet est également déployé à Marseille.*

Modalités d'accompagnement

Chacune des deux plateformes a pour principe de :

- **Mettre en action rapide la personne** : dès son arrivée, il s'agit de « faire » (« la main ») ;
- Porter une attention particulière sur la **possibilité de choisir et de prendre goût aux activités** (« le cœur ») ;
- **Proposer des services « emploi-formation-accompagnement »** pour permettre au public cible d'approfondir ses connaissances et de perfectionner ses pratiques, en vue d'accéder plus facilement à l'emploi (« la tête »).

Référent projet

Jean-François **CONNAN**
jean-francois.connan@adeccogroup.com
06 14 35 61 30

Calendrier de l'action

Janvier **2019** → Décembre **2021**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Un parcours pour une transformation

Porteur du projet

Les Compagnons du Devoir

Le projet

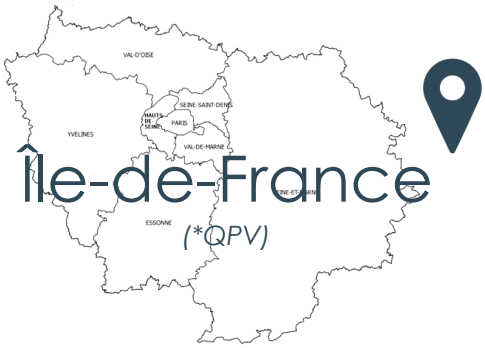
L'objectif de ce dispositif est de faire prendre conscience à des jeunes issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et/ou des zones rurales, de leurs aptitudes et centres d'intérêt, de leur faire connaître les métiers, leur environnement et leurs débouchés afin **d'encourager la construction d'un projet professionnel et sa concrétisation**.
Le dispositif est basé sur la transmission de valeurs et la confiance mutuelle. Cette reconnaissance encourage le développement d'un sentiment d'appartenance, la confiance en soi et dans les autres. Une autonomisation progressive favorise la responsabilisation.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes âgés de 16 à 21 ans :

- Issus des QPV et des zones rurales,
- Éloignés de l'emploi et de la formation.

Territoire d'intervention



Modalités d'accompagnement

Le parcours se compose de 4 étapes :

- **Accrocher**, aller à la rencontre des jeunes, par des actions directes sur les territoires concernés et le recours au digital, en lien avec des partenaires locaux. *Le jeune doit pouvoir s'identifier et se projeter (effet miroir)* ;
- **Donner envie**, par la découverte des métiers, la rencontre des autres et l'entreprise. *Le jeune doit se sentir attendu, respecté et considéré* ;
- **Expérimenter, réussir et choisir**, en travaillant sur la motivation ;
- **Préparer** à la vie en entreprise, en mettant l'accent sur les facteurs de réussite.

Calendrier de l'action

Février **2022** → Juin **2022**

Référents projet

Jean-Claude **BELLANGER**
jcbellanger@compagnons-du-devoir.com
01 44 78 22 50

Laura **PEREZ**
LPerez@compagnons-du-devoir.com

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Passe décisive

Porteur du projet

Sport dans la Ville (association d'insertion par le sport)

Le projet

Le dispositif vise à **remobiliser des jeunes en situation de décrochage sur un parcours d'insertion**, et à **leur trouver des solutions concrètes** de retour à l'emploi et en formation. L'appui du **sport comme levier d'action et d'accroche avec les jeunes**, ainsi que le **suivi individuel réalisé** sont au cœur de l'offre de services délivrée par Sport dans la Ville.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes de 16 à 30 ans :

- Habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV),
- Peu ou pas diplômés,
- Éloignés du marché du travail.

Territoire d'intervention

**Les territoires plus spécifiquement concernés sont les QPV.*
Le projet est également déployé sur le Grand Lyon.

Modalités d'accompagnement

Le projet repose sur les 5 actions suivantes :

- **« Aller vers »** : une démarche portée par l'animation de séances sportives, un maillage avec les acteurs du territoire et le lien avec les familles ;
- **Proposer un suivi individuel**, par des responsables insertion spécialisés et des actions collectives mises en œuvre avec des entreprises partenaires ;
- **Proposer des sas d'accélération positive** (*remobilisation, dynamique collective, pratique sportive*) et expérimenter des dispositifs de référence à l'étranger (*Sport Academy de Street League)* ;
- **Mettre en réseau** avec des dispositifs innovants d'insertion et des acteurs de la formation et de l'emploi ;
- **Donner des coups de pouce « Rebond »** pour accompagner des jeunes dont le projet professionnel nécessite une aide financière.

Référent projet

Sofiane **KASSMI**
skassmi@sportdanslaville.com
06 76 83 84 00

Calendrier de l'action

Janvier **2020** → Décembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

J'ai 23 ans et j'habite à Saint Ouen. J'ai arrêté l'école en 3ème, avant d'intégrer un CAP boucherie au terme duquel je ne suis pas allé. Je me suis finalement consacré à des petits boulots jusqu'à ce que **mon éducateur de l'association Feu Vert me mette en relation avec le dispositif « Sport dans la ville ».** Au début, j'étais plutôt réticent car davantage dans l'optique de travailler que de faire une formation, mais je me suis finalement laissé convaincre.

Cela fait maintenant 1 an que je suis accompagné dont 9 mois passés en formation *(1 semaine à l'école, 1 semaine en entreprise*). J'ai suivi une **formation de vérificateur en électricité** en n'ayant pourtant aucune base en électricité.
Tout au long de mon accompagnement, mon éducateur était là pour moi, notamment au niveau financier. Cette formation présente beaucoup d'avantages ; **j'ai pu monter en compétences**, j'ai **même pu passer mon permis gratuitement** ! **J'ai également apprécié la souplesse du dispositif** qui, loin d'un côté académique ou strict, s'adaptait à chacun, à son niveau, à sa façon de parler. C'était important car certains d'entre nous n'avaient pas connu le monde du travail.

Au bout de 9 mois, on m'a proposé un CDD de 3 mois en attendant de valider mes acquis. Je suis désormais vérificateur en électricité **dans une entreprise multinationale.** Une telle entreprise **offre de vraies perspectives d'évolution**, je peux me projeter sur une vraie trajectoire de carrière, ce qui est stimulant. Maintenant, j'espère que cette expérience va se terminer par une proposition de CDI ! Mais quoi qu'il en soit, ce dispositif a permis ma montée en compétences et j'en sors enrichi.

Tout est une question de motivation ! Quand on est motivé et impliqué, il n'y a aucune raison que ça se passe mal avec un tel accompagnement.

Amir
Bénéficiaire du programme *Passe décisive*

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

2024 : toutes championnes, tous champions

Porteur du projet

GIP Maison de l'emploi du territoire de Plaine Commune

Le projet

Les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris sont un formidable effet d'entraînement pour dynamiser l'insertion vers des métiers qui, dès aujourd'hui, recrutent. Ce projet expérimente ainsi des démarches innovantes en matière de **remobilisation, d'accompagnement, de développement et de valorisation des compétences, au bénéfice de publics éloignés de l'emploi**. L'objectif est de permettre à ces dernier **d'occuper des emplois dans les secteurs économiques les plus dynamisés par ces évènements** : construction, requalification des équipements, augmentation du trafic aérien, arrivée d'infrastructures de transport, hôtellerie, restauration, etc.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes de moins de 30 ans :

- Rencontrant des difficultés d'insertion,
- Résidant dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV).

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le parcours proposé s'articule autour de 2 grandes actions :

- **Promouvoir** : il favorise une certification des savoirs de base, des compétences numériques, la mobilité grâce au permis de conduire, l'amélioration des compétences linguistiques, l'appropriation des codes du monde du travail, et l'anglais à visée professionnelle. Il permet également de promouvoir les différents métiers des secteurs dynamisés par les évènements sportifs à venir,
- **Former** : les personnes concernées obtiennent divers certificats qui accréditent l'acquisition de compétences professionnelles et favorisent le passage vers l'emploi, contrat en alternance, ou formation qualifiante.

Le projet s'appuie sur le sport et ses valeurs. **Chaque participant relève un défi sportif personnalisé**. La personne sera considérée avec dignité en l'abordant dans sa globalité et en appréhendant au plus près tous les freins à l'embauche.

Référent projet

Richard **GENDRON**
richard.gendron@plainecommune.fr
06 22 27 10 93

Calendrier de l'action

Août **2019** → Août **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

J’ai travaillé pendant longtemps sur des postes de commercial au sein de différentes entreprises. C’est un travail qui me plait mais qui est assez prenant.
C’est à l’issue d’un congé maternité que j’ai eu envie de passer plus de temps avec mes enfants, de travailler à mon rythme, selon mes propres contraintes. **J’ai donc choisi de quitter mon poste pour me consacrer à la création de ma propre entreprise**.
Mon projet ? **Créer une boutique en ligne** ! Je me suis d’abord renseignée sur internet pour savoir comment créer mon propre site internet et me suis vite rendue compte que ce n’était pas si simple… J’ai donc commencé à rechercher une formation sur le numérique.

En lisant le journal de ma ville, **j’ai découvert les formations proposées par la Maison de l’Emploi de Plaine Commune, et notamment celle dédiée au numérique**. Je les ai immédiatement contactés et ai rapidement été rappelée pour participer à une réunion d’informations. J’ai ensuite passé un entretien avec le responsable de la formation et ai été retenue !
Cette formation sur 3 mois a été intensive. **J’ai pu acquérir des compétences larges** sur la création de site internet, l’hébergement, le référencement, etc. et ai obtenu au terme de la formation, un certificat de réussite ! Le plus de cette formation ? Une séance de sport par semaine pour combiner notre apprentissage avec les bienfaits d’une activité physique ! ☺

Aujourd’hui, **mon site internet est en cours de création** et c’est grâce à cette formation ! **Très qualitative, j’ai pu interagir avec des intervenants de haut niveau dans leur domaine respectif**. Par ailleurs, l’accompagnement proposé est très humain, j’ai le sentiment d’avoir pu **obtenir toutes les réponses que j’attendais pour lancer concrètement mon projet**.

Kim
Bénéficiaire du programme *2024 : tous championnes, tous champions*

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Apprendre ensemble

Porteur du projet

Groupe Amnyos

Le projet

Le projet propose un **parcours certifiant** d'un an permettant de **progresser sur ses compétences socles et son employabilité** : capacité d'apprendre à apprendre, collaboration, créativité, communication, pensée critique, compétences digitales, etc.

Public cible/bénéficiaires

Publics éloignés de l'emploi résidents d'Est Ensemble :

- Jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET),
- Demandeurs d'emploi,
- Bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA),
- Publics en situation de handicap.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Les parcours prennent la forme de **jeux en équipes** au sein d'une communauté qui mobilise les principes de *l'apprenance* (passion, pair à pair, projet et jeu). **Les personnes progressent sur différentes compétences comportementales en accomplissant seuls ou à plusieurs des challenges progressifs sur différentes thématiques**, mobilisant leurs capacités à communiquer, coopérer, leur esprit critique, leur créativité.

Au cours de leur parcours, les participants sont également amenés à **préciser leur projet professionnel**, développer leur réseau, rencontrer des entreprises, identifier leurs forces ou encore redécouvrir les différentes structures du territoire qui pourraient les aider à avancer dans leur projet.

Référent projet

Charlotte **TEBOUL**
charlotte.teboul@amnyos.com
06 17 48 16 88

Calendrier de l'action

Août **2019** → Août **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Insert'Up

Porteur du projet
Wake up Café (WKF)

Le projet

Le projet vise à **remobiliser et à accompagner vers une réinsertion globale des personnes détenues et sortant de prison volontaires**. Les parcours d'accompagnement proposés débutent en détention pour créer un lien de confiance et se poursuivent à la sortie (principe du « dedans-dehors »). Ces parcours expérimentaux se concentrent non seulement, sur le retour vers l'emploi mais également, sur la reconstruction de soi, pour favoriser une réinsertion durable de ces publics dans la société.

Public cible/bénéficiaires

Personnes détenues et sortant de prison.

Modalités d'accompagnement

Le parcours, d'une durée de 14 mois, est construit en deux phases :

- **Une période de 2 mois en détention pour préparer la sortie** grâce à des ateliers artistiques et culturels, des programmes de remobilisation « Re-Insert » et la co-construction du projet de réinsertion de chaque personne, en collaboration avec l'administration pénitentiaire,
- **Une période de 12 mois à la sortie** comprenant un parcours de reconstruction et de préparation à l'embauche, avec un volet lié à l'inclusion numérique ; un accompagnement personnalisé visant à répondre à l'ensemble des besoins de la personne ; et leur orientation vers des formations et des emplois adaptés à leurs compétences et aspirations.

Tout au long du parcours, **les personnes font partie intégrante de la communauté WKF pour répondre au pilier social**, essentiel pour une réinsertion durable sans récidive.

Calendrier de l'action

Mai **2019** → Novembre **2022**

Territoire d'intervention

Référent projet

Céline **HOUNTOMEY**
celine@wakeupcafe.org
06 61 36 79 27

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

J'ai connu Wake Up Café alors que j'étais encore en détention, tout le monde en parlait en bien, ce qui m'a poussé à m'inscrire. **Après un entretien** avec l'association, j'ai pu intégrer leur programme et **suis maintenant accompagné depuis 2 ans.**

Pendant la détention, j'ai été accompagné par l'association à travers des séances de travail en petits groupes dans une ambiance conviviale. L'objectif était **de nous orienter, d'anticiper sur ce que l'on voulait faire au moment de notre réinsertion**. Nous travaillions avec l'association à **identifier nos capacités, nos qualités et surtout nos envies.** Des partenaires venaient également présenter leurs métiers ou les formations dispensées. Chaudronnier de formation, j'avais pour ma part une vision assez claire de ce que je souhaitais faire à ma sortie, mais cela n'enlevait pas pour autant les difficultés.
À ma sortie, j'ai bénéficié d'un accompagnement collectif qui m'a permis de participer à des **ateliers culturels, des visites** à Paris comme en province… Ce sont des choses que je n'aurais jamais faites par moi-même, qui permettent de **se cultiver, de changer d'environnement, de rencontrer des gens et d'apprendre à se connaître soi-même aussi,** c'est important dans le cadre d'une réinsertion !

Depuis ma sortie, l'association continue de m'accompagner. Dès que j'ai des difficultés financières, administratives ou tout sujet que je n'arrive pas à gérer seul, je peux solliciter leur aide en bilatéral autant que de besoin. C'est **un accompagnement global sur tous les volets**. Par exemple, l'association m'a aidé à trouver un logement, elle s'est même portée garante. À ma sortie, mon titre de transport était pris en charge par l'association, on me donnait de l'argent de poche pour manger… C'est précieux, **ces aides permettent de ne pas retomber dans son passé. La présence et l'accompagnement de l'association sur le long terme, c'est un vrai avantage !**

Au moment de ma sortie, je m'étais fixé un objectif que j'ai désormais atteint. Si je suis actuellement en contrat en CDI en tant que technicien de maintenance navale sur une péniche, je vais dans les mois à venir basculer en **CDI chez VINCI pour retrouver un poste de serrurier chaudronnier,** plus en adéquation avec mes compétences initiales. **Wake Up Café m'a évidemment accompagné dans ma recherche d'emploi** (*envoi de CV*…).
Nous avons tous un talent, il faut juste nous donner l'opportunité de l'exprimer. Grâce à Wake Up Café**, je me suis senti reconnu, accompagné, valorisé**, nous nous sentons tous égaux avec les gens qui nous accompagnent. Il faut d'ailleurs souligner le **caractère co-construit de l'accompagnement, très collaboratif pour répondre à nos besoins.** On a un groupe de parole dédié à travers lequel l'association sollicite les « wakers » pour **savoir ce que l'on peut améliorer pour faire évoluer l'association. Nous pouvons être force de proposition**. C'est ainsi par exemple que le pool logement a vu le jour, l'association a perçu l'enjeu à proposer des solutions de logement plus pérennes que juste sur quelques mois.

Jean-Laury
Bénéficiaire du programme Wake Up Café

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Mobil'emploi

Porteur du projet

BimBamJob

Le projet

Le projet vise à **repérer et accompagner des publics éloignés de l'emploi** en s'appuyant à la fois sur l'expérience et les méthodologies éprouvées d'un important acteur de l'insertion tel qu'Ares et sur l'agilité et la technique de la startup sociale et solidaire BimBamJob. Les parcours proposés mettent en relief la complémentarité des deux acteurs, en s'appuyant sur le logiciel Horizon permettant une interface commune et une communication facilitée par le biais de SMS, pour délivrer un accompagnement sur mesure et répondre à des besoins individualisés.

Public cible/bénéficiaires

Personnes éloignées de l'emploi présentant un premier niveau de qualification.

Modalités d'accompagnement

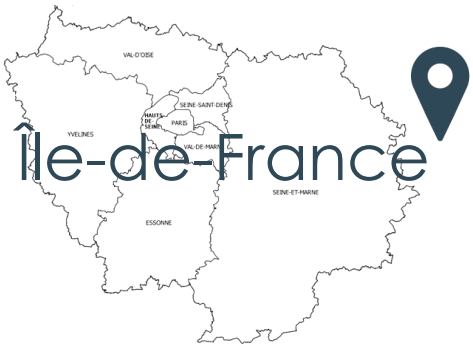
Le parcours s'articule autour de 6 étapes clés :

- **Sourcer** l'ensemble des offres d'emploi du territoire afin d'accompagner les bénéficiaires au plus près des besoins des entreprises,
- **Identifier** des personnes rendues invisibles en mettant en place des dynamiques de sourcing innovantes (SMS, logements sociaux, commerces de proximité, associations œuvrant auprès des personnes exclues, présence numérique),
- **Diagnostiquer** leurs besoins et évaluer leurs compétences techniques et informelles afin de les **accompagner au mieux vers l'emploi** qui leur correspond,
- **Les accompagner** à travers l'un des trois parcours tremplin : ***insertion*** (construire un projet professionnel), ***formation*** (se former à un métier d'avenir) et ***emploi*** (préparation intensive à la recherche d'emploi, coaching présentiel et téléphonique),
- **Les suivre** lors de leur retour à l'emploi et les aider à **s'intégrer durablement**, en mettant en œuvre notre savoir-faire d'accompagnement de profils en insertion et des employeurs qui les recrutent,
- **Mesurer** la performance du dispositif pour qu'il s'adapte au mieux aux besoins.

Calendrier de l'action

Décembre **2019** → Décembre **2022**

Territoire d'intervention



**Le projet est également déployé dans la ville de Lyon.*

Référents projet

Aurélie **LAVAUD**
aurelie.lavaud@bimbamjob.fr
06 46 73 30 94 - 06 46 38 47 87

Eugénie **DE BENTZMANN**
eugenie.de-bentzmann@bimbamjob.fr
01 76 36 15 10 / 06 59 44 44 29

Robin **NOËL**
robin.noel@bimbamjob.fr
01 86 91 99 48

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

À l'époque où j'ai découvert le dispositif Mobil'Emploi, **j'étais en recherche active d'un travail**. Ça faisait un certain temps que j'étais au chômage… **Je perdais progressivement confiance en moi** et commençais réellement à déprimer…

Puis, j'ai vu une annonce devant un bureau de tabac qui présentait le dispositif et invitait les personnes intéressées à prendre contact avec BimBamJob. **Je les ai donc contactés et ai été convié à une réunion d'information collective**. J'ai rencontré à cette occasion, un référent avec qui j'ai échangé sur mes difficultés, mon projet professionnel, etc. J'ai pu intégrer le dispositif !

J'ai alors participé à des ateliers et des formations sur la recherche d'emploi, la confiance en soi, les moyens de sortir de l'isolement, de s'exprimer par le dessin, etc. **J'avais également des entretiens réguliers avec un référent insertion pour échanger sur mon projet professionnel**. **Ils ont vraiment pris soin de moi**.

Au fil du temps, j'ai voulu chercher plus spécifiquement dans le secteur du bâtiment. **Ils ont alors téléchargé mon CV sur le logiciel de BimBamJob**, puis m'ont transféré les offres d'emploi qui correspondaient à mes attentes. C'est comme ça que **j'ai trouvé un poste en intérim dans ce domaine !** Ça fait plus de deux mois maintenant et je pense que j'y resterai un moment. Nous construisons des équipements en vue de l'accueil des Jeux Olympiques de 2024 à Paris !
Le plus ? Même si je suis en poste, je suis toujours suivi par BimBamJob. **Je sais qu'ils seront là pour moi, tant que j'ai besoin d'eux**.

Je suis donc très content de l'accompagnement dont j'ai bénéficié. À l'anniversaire de BimBamJob, j'ai même témoigné devant tout le monde et ai salué l'équipe ! J'étais très fier…

Richard
Bénéficiaire du programme *Mobil'Emploi*

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

TEAME

Porteur du projet

Groupe SOS Jeunesse

Le projet

Le projet s'adresse à des jeunes qui, du fait de leur parcours, ont décroché du droit commun et rencontrent des difficultés pour trouver le chemin de l'emploi. L'objectif est de **les remobiliser et de démultiplier leur chance de trouver une formation ou un emploi en leur proposant un challenge ambitieux** : **créer une entreprise éphémère qu'ils développent et gèrent ensemble.**

Public cible/bénéficiaires

Jeunes décrocheurs ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET), âgés de 16 à 25 ans.

Territoire d'intervention

**Le projet est également déployé dans d'autres régions : Hauts-de-France, PACA, Auvergne-Rhône-Alpes et Occitanie.*

Modalités d'accompagnement

Le projet se compose de 2 grandes actions :

- **Créer une entreprise éphémère** par groupes de 8 à 12, durant 3 mois, encadrés par un coordinateur. L'objectif est de s'appuyer sur cette aventure collective et le cadre entrepreneurial pour permettre à ces jeunes d'oser se lancer dans un projet, être autonomes dans leur prise de décision, vivre une expérience réelle de gestion de projet et de vie en entreprise, et faire des rencontres décisives avec des professionnels extérieurs,
- En parallèle, **faire travailler les jeunes sur leur trajectoire individuelle** avec l'appui d'un coach professionnel, pour qu'ils apprennent à valoriser leurs réalisations au fur et à mesure, à prendre conscience de leur potentiel et des options qui s'offrent à eux. *Cet accompagnement peut se poursuivre jusqu'à 3 mois après la fin de l'expérience collective.*

Référent projet

Benoit **LANDAU**
benoit.landau@plateforme-i.fr
06 83 54 70 59 - 01 58 30 55 78

Calendrier de l'action

Septembre **2019** → Septembre **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

Je m'appelle Mira, j'ai 22 ans et j'habite sur Paris. Plus jeune, j'ai eu un parcours compliqué, j'ai été prise en charge par la protection de l'enfance… J'étais perdue, je n'avais aucune motivation et ai même arrêté l'école…

Puis, mon éducatrice de l'époque m'a parlé du projet TEAME. J'ai trouvé ça intéressant et ai décidé de les rejoindre.
Le principe ? En collectif, **mettre en place un projet pour apporter une solution à un problème qui nous touche tous au sein du groupe !** Pour notre part, nous avions constaté que les cours de chant étaient très chers. Nous avons donc œuvré pendant 3 mois, à mettre en place une scène ouverte pour y proposer des cours de chant gratuits, dispensés par des professeurs professionnels !
En parallèle de ce projet, j'avais des **entretiens individuels réguliers** avec une responsable du programme. Elle m'a aidée à préciser mon projet professionnel mais surtout, **elle m'a apportée un soutien dont j'avais vraiment besoin à cette période pour regagner confiance en moi**… Ils m'ont même aidée pour quelques démarches administratives, dans ma recherche de logement, etc.

À la fin du projet, le Groupe SOS m'a embauchée en CDD en tant qu'ambassadrice pour que je partage mon expérience ! J'ai créé dans ce cadre, le « collectif des TEAMERS » pour conserver les liens avec tous les jeunes ayant bénéficié du dispositif.
Au terme de mon contrat, je sais désormais ce que je veux faire. J'aimerais travailler dans un foyer pour personnes en situation de handicap.

Aujourd'hui, **j'ai un appartement, de l'argent et ai même obtenu un BPJEPS en animation sociale !**
J'ai vraiment eu un déclic quand je suis arrivée chez eux. Le groupe avec lequel j'ai travaillé à la mise en place d'un projet est devenu ma famille. On se voit très souvent. Je suis très reconnaissante envers toutes les personnes du programme. Grâce à eux, **je n'ai plus envie de rien lâcher**.

Mira
Bénéficiaire du programme *TEAME*

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

SUP de SUB

Faire sa vie comme une œuvre

Porteur du projet

La Fabriks

Le projet

L'école supérieure d'autodidaxie SUP de SUB vise à **accompagner** des personnes fortement freinées dans le développement de leurs capacités personnelles et le libre choix d'un projet professionnel. SUP de SUB utilise **l'attractivité de la création artistique** pour faire naître dans l'action un besoin continu de savoir et **provoquer une ambition** d'abord collective puis individuelle **d'apprentissages supérieurs.**

Public cible/bénéficiaires

- Jeunes en rupture de parcours scolaire,
- Sans qualification,
- Bénéficiaires des minimas sociaux,
- Réfugiés.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le projet accompagne les jeunes en utilisant :

- **La conjonction de 3 forces**, les pratiques professionnelles multi-arts, la création artistique et l'enseignement-recherche, au service d'une réparation des volontés et de leur transformation en compétences,
- **Une démarche d'évaluation participative et formative**, directement opérationnelle et prospective,
- **Des outils numériques de reconnaissance des compétences** individuelles (portefolio).

Référent projet

Jean Michel **BRUYERE**
jm.bruyere@gmail.com
06 85 83 90 13

Calendrier de l'action (Campus Jean-Paul Curnier)

Janvier **2020** → Juillet **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Right to Repair

Le droit de réparer, le droit de se (p)réparer, le droit de réparer la planète

Porteur du projet

Institut catholique de Lille

Le projet

Le projet a pour objectif de placer le meilleur des ressources technologiques, de l'intelligence artificielle et de l'innovation sociale au profit de l'inclusion des plus éloignés de l'emploi. L'idée fondamentale du projet est d'inverser le paradigme « du marché du travail vers l'individu » et de **partir de l'individu** (son identité, ses talents et ses rêves) pour aller vers le marché du travail, **afin de construire une inclusion durable et épanouissante**.

Public cible/bénéficiaires

- Personnes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET),
- Chômeurs de longue durée,
- Personnes en situation de handicap.

Une attention particulière sera portée aux femmes.

Territoire d'intervention

**Le projet est également déployé à Roubaix et Marseille.*

Modalités d'accompagnement

Le projet est découpé en 3 périodes :

- **Le Comptoir des Opportunités** : il s'agit d'utiliser le meilleur de l'ingénierie sociale, du coaching et de l'intelligence artificielle pour aiguiller et orienter vers des parcours adaptés aux rêves, talents, attentes, les personnes bénéficiaires dénommées « Talents Cachés »,
- **Le Voyage Entrepreneurial** : il s'agit de vivre des expériences de développement personnel et d'intelligence collective, pour se reconnecter à soi et aux autres, choisir une filière, un projet, une équipe pour construire, prototyper, apprendre en faisant, et accumuler des expériences positives et créatrices de valeur,
- **L'Essaimage** : il s'agit de passer un maximum de projets entrepreneuriaux à l'échelle, se déployer sur de nouveaux territoires, inspirer de nouvelles populations avec les histoires vécues, et créer des emplois, objets et services durables, avec un impact positif sur la planète.

Référent projet

Maud **SALA**
maud.sala@synergiefamily.com
06 20 82 67 85

Calendrier de l'action

Janvier **2020** → Mars **2022**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les bénéficiaires en **parlent…**

Une fois mon Bac en poche, j'ai choisi de faire un CAP esthétique. J'ai ensuite poursuivi mes études par un brevet professionnel (BP) esthétique, pour parfaire mes connaissances en la matière et à terme, travailler en institut. Or, le BP, trop axé sur la vente, m'a déplue… Au sein de l'institut dans lequel je m'exercais, je n'avais pas une minute de pause et avais le sentiment de devoir vendre à tout prix des prestations complémentaires… J'ai donc arrêté, en pensant que je reprendrais un BTS l'année suivante.
Puis, le temps a passé et **j'ai plutôt enchaîné des petits boulots** que repris des études…
Après deux ans, **j'ai décidé de contacter le service jeunesse de la ville de Nanterre pour bénéficier d'un accompagnement à la réinsertion**… J'ai obtenu les coordonnées sur le journal qu'envoie la ville aux habitants. L'un des conseillers de ce service m'a mise en relation avec une « révélatrice » du programme RTR. Elle m'a présenté **l'accompagnement proposé, qui s'articule autour d'un référent dédié à chaque bénéficiaire** pour garantir un suivi au plus près. Ça m'a vraiment motivée à les rejoindre !

J'ai alors participé à une série d'ateliers sur différentes thématiques en lien avec l'emploi : *rédiger un CV et une lettre de motivation ; apprendre à se présenter auprès d'une entreprise ; retour à l'emploi ou à la formation,* etc. **Nous étions une petite dizaine dans le groupe, ce qui permettait aux animateurs de prendre du temps avec chacun d'entre nous**.

Au terme de ces ateliers, j'ai rempli plusieurs questionnaires pour m'aider à préciser mes ambitions professionnelles. **J'ai ensuite commencé les séances de coaching individuel pour affiner mon projet**.
Cet accompagnement m'a finalement permis de trouver ma voie ! Je souhaite reprendre des études en esthétique, mais avec option cosmétologie. Ce qui m'intéresse plus particulièrement, c'est la confection des produits et non pas la vente. **Je me suis donc inscrite en BTS et attends une réponse, que j'espère favorable !**

Il me reste également deux séances de coaching ; une dans 2 mois et la dernière dans 5 mois. Je trouve ça pertinent qu'elles soient espacées, **je me sens vraiment accompagnée dans la durée**. Ils sont présents au quotidien et m'appellent régulièrement pour prendre de mes nouvelles. Ils ont cette capacité à créer des liens avec chacun.

Célia
Bénéficiaire du programme *Right to Repair (ou Réalise tes Rêves)*

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Ose créer ton job

Porteur du projet

Positive Planet France

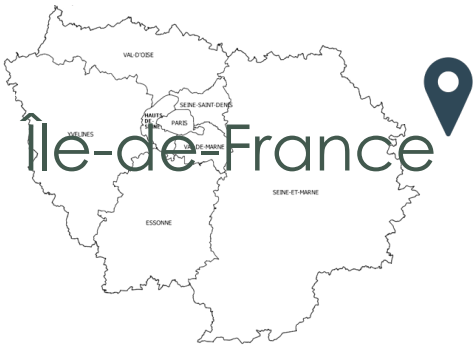
Le projet

Le projet propose un **parcours complet et personnalisé** pour **assurer l'insertion professionnelle** des bénéficiaires demandeurs d'emploi. L'objectif est de leur permettre, en suivant ces parcours, de créer leur entreprise pérenne et/ou d'acquérir les compétences nécessaires pour un emploi stable.

Public cible/bénéficiaires

Demandeurs d'emplois, bénéficiaires du RSA résidant (prioritairement) dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), personnes avec un **niveau de qualification infra Bac**.

Territoire d'intervention



**Le projet est déployé sur l'ensemble des régions où l'association Positive Planet France est présente (Hauts-de-France, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Auvergne-Rhône-Alpes, Normandie, etc.)*

Modalités d'accompagnement

Le parcours s'adapte à la situation personnelle de chaque bénéficiaire et se déroule selon **2 temps d'apprentissage** parallèles :

- **En collectif** au sein d'une promotion d'une douzaine de porteurs de projet. Les bénéficiaires participent à des ateliers collectifs permettant de renforcer la posture entrepreneuriale via les *soft skills*. Ces temps collectifs visent avant tout à leur permettre d'affiner leur vision d'entrepreneur, à échanger avec des pairs et à acquérir des compétences comportementales utiles à tout projet professionnel ;
- **En individuel** lors de rendez-vous avec un conseiller attitré. Ces rencontres permettent d'aborder tous les aspects techniques du métier de l'entrepreneur, de l'étude de marché à la rechercher de financements. Les rendez-vous sont aussi dédiés à la résolution de problématiques propres à chaque bénéficiaire.

Référent projet

Vincent **CALAMAND**
vincent.calamand@positiveplanet.ngo
06 22 39 52 92 - 01 41 25 27 35

Calendrier de l'action

Janvier **2020** → Décembre **2021**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

TRAJECTOIRES

Porteur du projet

L'Élan sportif

Le projet

Le projet vise à proposer des **parcours de remobilisation et d'insertion socio-professionnelle** faisant du **sport un levier d'action et d'accroche** avec les bénéficiaires les plus en difficulté. Le parcours consiste en un suivi individuel renforcé utilisant la pratique sportive, et en l'apport de solutions concrètes de retour en formation et à l'emploi grâce à l'appui de partenaires de l'insertion et du monde professionnel.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes de 16 à 29 ans, en difficulté d'insertion socio-professionnelle :

- « Invisibles » et/ou ni en emploi, ni en formation, ni en études (NEET),
- Sous-main de justice,
- En situation de handicap ou repérés comme susceptibles d'être accompagnés vers la reconnaissance du statut de travailleur handicapé,
- Femmes isolées,
- *À la marge, demandeurs d'emploi longue durée ou publics bénéficiaires des minimas sociaux.*

Territoire d'intervention

Chaque partenaire déploie le projet sur son territoire : la commune de Torcy, et plus largement la ville nouvelle de Marne-la-Vallée et le territoire de la communauté d'agglomération Paris-Vallée de Marne pour **Évasion Urbaine ; Mulhouse Alsace Agglomération pour **l'Élan sportif** ; la ville de Roubaix et la métropole lilloise pour **Parkour 59** ; le territoire d'Eurométropole de Strasbourg pour **Unis vers le sport**.*

Modalités d'accompagnement

Le projet se décompose en **4 grandes phases** où le sport est utilisé comme outil d'accompagnement tout au long du parcours :

- **Repérer et détecter** : aller à la rencontre des publics, afin de repérer ceux étant les plus en difficulté et leur proposer de les intégrer dans le parcours ;
- **Mobiliser et intégrer** : mettre en œuvre le process d'accompagnement devant intégrer le bénéficiaire dans le parcours, lever les freins et traiter les problématiques sociales ;
- **Fournir un accompagnement socio-professionnel individuel** : mettre en œuvre, avec le bénéficiaire, le projet individualisé et travailler le projet professionnel ;
- **Favoriser l'intégration et la sécurisation dans l'emploi** : amener le bénéficiaire vers l'emploi durable en lien avec les acteurs du monde économique.

Référent projet

Florence **KAVITA**
florencekavita@gmail.com

Calendrier de l'action

Octobre **2020** → Septembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Mobilisation des **habitants de QPV**

Découvrez les projets par département

Retour cartographie globale

Mobilisation des **habitants de QPV**

*Pour en savoir plus sur un projet, **cliquez sur son intitulé !***

IdF

- Ose le Sprint ! ● ●
- Mobilité Inclusion Numérique Emploi (MINE) ● ●
- HOP ! ● ●

75

- Territoires à Haut(s) Potentiel(s) ● ●
- Estim'EMPLOI ● ● ●
- Fabrique Paris XX ● ●
- Des étoiles et des femmes ● ●
- Agents de prévention par le sport ● ●

77

- AVEC elles ● ●

78

- 100% Ensemble ● ●
- Parcours intégré et adapté d'accompagnement pour les jeunes des QPV ● ●
- Les Mureaux Synergie pour l'emploi ● ●

91

- Inclusion par le sport ● ●
- AVEC elles ● ●

92

- Des étoiles et des femmes ● ●

93

- API 93 ● ●
- Des étoiles et des femmes ● ●
- Agents de prévention par le sport ● ●

95

- Parcours intégré et adapté d'accompagnement pour les jeunes des QPV ● ●
- Agents de prévention par le sport ● ●

Légende

● Emploi ● Logement durable ● Apprentissage langue française ● Remobilisation

100% Ensemble

Porteur du projet

Communauté d'agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines

Le projet

Le programme propose un parcours adapté et individualisé qui **mobilise les bénéficiaires** individuellement et collectivement en utilisant **le numérique comme levier de remobilisation.** Le projet leur donne la possibilité de **construire un projet cohérent et durable** afin d'ouvrir le champ des possibles vers **une insertion professionnelle réussie.**

Public cible/bénéficiaires

Les résidants des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et plus particulièrement :

- Les jeunes de 16 à 30 ans en difficulté d'insertion (*jeunes désocialisés, en rupture, sans solution, sans diplôme, sans qualification, en recherche de formation ou d'emploi etc.*),
- Les femmes.

Les parcours proposés pourront également s'adresser aux demandeurs d'emploi de très longue durée, bénéficiaires du RSA, éloignés des dispositifs de droits communs, hors QPV.

Territoire d'intervention

**Le projet est déployé sur le territoire de la Communauté d'agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines*

Modalités d'accompagnement

Un parcours à la carte de 5 à 7 mois, adapté aux besoins des bénéficiaires. Le parcours s'articule autour de 5 étapes :

- **Étape 1 « *100% sensibilisé* »** : repérer les publics non identifiés et non pris en charge à ce jour par les institutions publiques et les acteurs associatifs pour les amener à entrer dans le parcours ;
- **Étape 2 « *100% se connaître* »** : proposer un bilan de situation approfondi du bénéficiaire pour évaluer et analyser sa situation globale et adapter le parcours à ses besoins ;
- **Étape 3 « *100% reboosté, 100% motivé* »** : proposer un parcours à la carte de 1 à 5 semaines. Au cours de cette étape, le bénéficiaire se voit proposer des ateliers de remise à niveau et plusieurs modules pour valoriser et développer ses compétences techniques, professionnelles et personnelles ;
- **Étape 4 « *100% impliqué* »** : proposer un parcours sur mesure de remobilisation par le projet : *un bootcamp de découverte des métiers du numérique et un simulateur d'entreprise, ou un programme d'accompagnement individuel tourné autour du projet professionnel.*

Référent projet

Céline **JUBAULT**
céline.jubault@sqy.fr
01 39 44 82 88

Calendrier de l'action

Octobre **2021** → Septembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Territoires à Haut(s) Potentiel(s)

Porteur du projet

Association Activ'Action

Le projet

Le projet vise à **accompagner et à autonomiser** des groupes de personnes en recherche d'emploi. Le parcours permet **d'identifier leurs besoins, enjeux et aspirations**, tout en **restaurant leur confiance en soi et en les autres.** C'est la construction de la confiance au niveau individuel et territorial qui favorisera le recours aux différents dispositifs de droits communs par les personnes les plus vulnérables et la mise en place d'actions concrètes pour **lever les freins à l'emploi** (*mobilité, garde d'enfants, financiers, risques psychosociaux*).

Public cible/bénéficiaires

Toute personne en recherche d'emploi sur les territoires concernés, et plus particulièrement les habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV).

Territoire d'intervention

Le projet est également déployé sur les territoires suivants : Est Ensemble, l'Eurométropole de Strasbourg et Bordeaux Métropole.

Modalités d'accompagnement

2 parcours interreliés permettent de créer des Territoires à Haut(s) Potentiel(s) :

- Un parcours **pour les personnes en recherche d'emploi** permettant de les autonomiser et de développer les compétences nécessaires à une insertion professionnelle durable,
- Un parcours **pour les partenaires et acteurs locaux des territoires** permettant d'établir des coopérations pertinentes et cohérentes pour mieux accompagner les habitants des QPV.

Ces deux parcours seront alimentés par des **temps de co-construction** entre personnes en recherche d'emploi, habitants des QPV et partenaires des territoires. Ce sont ces temps d'échange et de travail collaboratif qui permettront de mieux répondre aux enjeux et besoins des personnes les plus vulnérables et des territoires.

Référent projet

Brigitte **BILLERACH**
brigitte@activaction.org
07 52 08 83 75

Calendrier de l'action

Septembre **2021** → Août **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Ose le Sprint !

Porteurs du projet

Pass'Sport pour l'Emploi

Le projet

À l'aide d'une salle de sport mobile pouvant se déployer en pied d'immeuble, le projet utilise **le sport comme outil de remobilisation physique et psychique, mais aussi comme outil de recrutement et de valorisation des compétences comportementales de chacun**, dans un milieu où les difficultés s'accumulent et où les critères traditionnels d'insertion ne sont pas satisfaits (*manque de qualification, chômage de longue durée, effet repoussoir des « quartiers » pour les recruteurs, rupture sociale et institutionnelle, freins à la mobilité, etc.*).

Pass'Sport pour l'Emploi est en consortium avec le Shizen-Sport-Truck et l'Association Régionale des Missions Locales d'Île-de-France.

Public cible/bénéficiaires

- Personnes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET),
- Décrocheurs scolaires,
- Femmes isolées,
- Personnes en situation de handicap,
- Chômeurs de longue durée.

Territoire d'intervention

*Le dispositif prévoit de se déployer dans au moins 3 QPV par département francilien.

Modalités d'accompagnement

La pratique sportive est le fil conducteur de ce parcours intégré, qui s'articule autour de **3 grandes phases** :

- **Captation par le sport des publics cibles**, à raison d'un déploiement hebdomadaire d'une durée de 12 semaines, grâce à la salle de sport mobile dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV),
- **Ateliers de remobilisation et de construction de projets professionnels** : à l'endroit même de la pratique sportive, et autour du sport, avec les conseillers de la Mission Locale pilote et les coachs de Pass'Sport pour l'Emploi (*8 ateliers sur 12 semaines*),
- **Sessions de recrutement par le sport et entretiens professionnels** : 1 *job dating* sportif final.

Les sorties positives de ce parcours seront des entrées en formation, en emploi direct ou en accompagnement renforcé.

Référent projet

Julie **GUILLERMIER**
projets@sport-pour-l-emploi.com
06 76 97 56 49

Calendrier de l'action

Octobre **2021** → Août **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Mobilité Inclusion Numérique Emploi (MINE)

Porteurs du projet

Konexio

Le projet

Le projet permet à ses bénéficiaires de faire un premier pas vers le numérique et d'acquérir des compétences fondamentales pour **construire un parcours professionnel et renforcer la confiance en soi** pour le réaliser, tout cela en **se formant facilement, gratuitement et à proximité de chez eux**.

Public cible/bénéficiaires

Toute personne majeure en difficulté d'insertion professionnelle dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) :

- Jeunes de 18 à 25 ans, ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET),
- Demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés de 26 ans ou plus,
- Travailleurs défavorisés.

Certaines catégories étant moins représentées dans le domaine du numérique ; le projet vise à faire un focus sur les jeunes, les femmes, les réfugiés et les personnes en situation de handicap dans ces quartiers.

Territoire d'intervention

**Le projet est également déployé dans les QPV de la région des Hauts-de-France.*

Modalités d'accompagnement

Le parcours d'accompagnement permet une **prise en charge complète et sans couture du bénéficiaire.** Il s'articule autour de **3 grandes phases** :

- **Diagnostic des compétences sur les outils numériques** : les publics sont ensuite orientés dans les différentes phases du projet ;
- **Initiation** : les publics suivent des modules de formation aux compétences numériques essentielles pour augmenter leur autonomie et leur employabilité ;
- **Sensibilisation / orientation** : les bénéficiaires participent à des ateliers de savoir-faire et de savoir-être et rencontrent des organismes de formation.

*Le parcours repose sur des **innovations pédagogiques** (parcours en plusieurs phases complémentaires au choix par les bénéficiaires) **et méthodologiques** (modules de formation 100% digitaux, diagnostic des compétences numériques, utilisation d'une plateforme de recrutement, etc.)*

Référent projet

Claude **FAVERGER**
claude.faverger@konexio.eu
07 56 91 50 27

Calendrier de l'action

Février **2022** → Janvier **2024**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

HOP ! (# Objectif Pro)

Porteurs du projet

Synergie Family

Le projet

Ce programme repose sur une **mise en action rapide et accompagnée**, grâce à un parcours 360° sans couture, depuis la (re)mobilisation jusqu'à l'accès à l'emploi ou à l'activité durable, permettant la **construction de projets professionnels** ainsi que **le développement et la valorisation de compétences**.

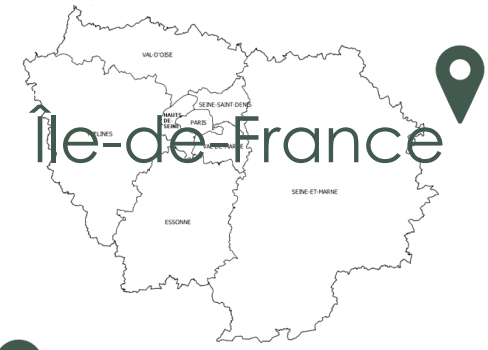
Public cible/bénéficiaires

375 personnes habitant les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) :

- Jeunes et demandeurs d'emploi vulnérables, en difficulté d'insertion professionnelle,
- Une attention particulière sera portée aux femmes et aux Talents ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH),
- Une cohorte Entrepreneuriat sera consacrée à des entrepreneurs informels.

Plus généralement, toute personne en grande difficulté d'insertion professionnelle, quel que soit son niveau de qualification.

Territoire d'intervention



**Le projet est en premier lieu, déployé dans les départements suivants : Paris (et plus particulièrement les 17ème, 18ème, 19ème et 20ème arrondissements), Hauts-de-Seine et Seine-Saint-Denis.*

Modalités d'accompagnement

Le parcours s'articule autour de 4 étapes clés :

- **Sourcing** via des partenariats avec les structures du territoire et des actions en pied d'immeuble ;
- **Diagnostic** : identification des freins et difficultés à la mise en action mais également des motivations, projets, etc., qui permettra à l'ensemble des parties prenantes de co-construire un parcours adapté au projet de chaque Talent et de mobiliser la cellule d'accompagnement à la vie quotidienne sur les problématiques sanitaires et sociales ;
- **Mise en action accompagnée** via un emploi alimentaire en cas de difficultés financières, des actions collectives au bénéfice d'associations et/ou des formations. En parallèle, le Talent bénéficie d'un accompagnement individualisé (*avec son Révélateur et des séances de coaching*) et collectif (*ateliers*) pour **identifier ses compétences, définir son projet et travailler employabilité et softs skills**.
  Pour cette étape, **deux filières sont proposées** : la filière « emploi » déployée sur 4 mois ; la filière « entrepreneuriat » déployée sur 6 mois (auto-entrepreneuriat) à 1 an (création d'entreprise) ;
- **Succès** : emploi, formation, incubation, création d'activité, remobilisation, freins levés, etc.

Référent projet

Chaymae **FADL**
shaima.fadl@synergiefamily.com
06 34 43 64 13

Calendrier de l'action

Janvier **2022** → Décembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Estim'EMPLOI

Porteurs du projet

Association Joséphine

Le projet

Le projet vise à accompagner des femmes éloignées de l'emploi et résidentes de quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), **dans la réalisation de leur projet professionnel**. La remobilisation, par la valorisation des femmes accompagnées et de leurs compétences, est inscrite comme préalable essentiel à la concrétisation de leur projet. Le cœur de l'accompagnement est construit sur 6 mois dans **une logique de progression** afin d'amener petit à petit les femmes à reprendre confiance en elles, à se remobiliser et à acquérir les savoirs nécessaires à la mise en œuvre de leur projet.

Public cible/bénéficiaires

Femmes éloignées de l'emploi :

- peu ou pas qualifiées,
- résidentes de QPV.

Modalités d'accompagnement

Le programme s'inscrit sur 6 mois et s'articule autour de **2 modules** :

- **Renouer avec soi et les autres** :
  - Faire le point sur sa situation, identifier ses besoins, etc. ;
  - Apprendre à prendre soin de soi et retrouver confiance en soi ;
  - Appréhender son rôle de citoyen et faciliter son autonomie (*appropriation des outils numériques, apprentissage du français, accompagnement à la mobilité, etc.*) ;
- **Élaborer et concrétiser son projet professionnel** :
  - Réaliser un bilan professionnel et identifier ses qualités, compétences et savoir-faire ;
  - Apprendre à valoriser et présenter son parcours devant autrui en développant notamment ses outils de communication, et apprendre à formuler ses motivations ;
  - Construire un projet professionnel en cohérence avec ses aspirations personnelles et professionnelles (*visites, immersions en entreprise, etc.*) ;
  - Candidater auprès d'employeurs ou organismes de formation.

Le programme comporte un tronc commun à chaque groupe de femmes ainsi que des modules complémentaires de durée variable, en fonction des besoins individuels exprimés.

Territoire d'intervention

Référent projet

Amélie **MOURET**
estimemploi@groupe-sos.org
07 86 60 94 71

Calendrier de l'action

Mars **2022** → Décembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

API 93 (Accompagnement Professionnel pour l'Inclusion 93)

Porteurs du projet

Inser'Eco93

Le projet

Le projet propose des parcours intégrés et personnalisés, depuis **la remobilisation jusqu'à l'accès à l'emploi ou à l'activité durable**, appuyant **la construction de projets professionnels et le développement ou la valorisation de compétences**.

Public cible/bénéficiaires

Salariés en insertion, accompagnés par les Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE), **résidents des quartiers prioritaires de la politique de la ville** (QPV).

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le parcours s'articule autour de 3 types de modules de remobilisation thématique et d'un type de module professionnalisant dont l'objectif pour le bénéficiaire est de **reprendre confiance, mobiliser ses savoir-faire, ses savoir-être et se professionnaliser** pour renforcer ses chances **d'entrer en emploi pérenne**.

Le projet s'appuie sur 2 phases principales :

- **Repérer le public**, avec le soutien du Chargé d'Insertion Social et Professionnelle (CISP) qui accompagne au quotidien les salariés en insertion ;
- **Accompagner le public**, avec des modules qui intègrent des actions de formation et de remobilisation, permettant l'aide à la construction du projet professionnel des salarié·e·s et favorisant le développement et la valorisation des compétences.

Référent projet

Justine **GIRAUD**
justine.giraud@insereco93.com
06 72 73 85 37

Calendrier de l'action

Février **2022** → Décembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Inclusion par le sport

Porteurs du projet

Association Nationale de la Performance Sociale du Sport

Le projet

Le dispositif d'accompagnement proposé dans ce projet est un parcours, depuis **la remobilisation à travers la pratique sportive** jusqu'à **l'accès à l'emploi ou à la formation** qualifiante/certifiante, structuré autour **d'actions d'accompagnement** (*mise en pratique des jeunes sur de l'événementiel, ateliers socio-professionnels ludiques, pratique sportive avec une pédagogie adaptée, etc.*).

Public cible/bénéficiaires

Jeunes de 16 à 29 ans :

- en décrochage scolaire,
- désorientés,
- résidant dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV).

Territoire d'intervention

Essonne

(*QPV de Grigny 2, La Grande Borne et Bel Air Rocade)

**Le projet sera également déployé sur les territoires de la Métropole de Tours, la communauté d'agglomération de la Région Nazairienne et de l'Estuaire, les Métropoles de Bordeaux et de Marseille.*

Modalités d'accompagnement

Le parcours s'articule autour de **3 grandes phases** :

- **Phase 1** : **identifier des jeunes et les remobiliser par le sport**, en privilégiant 3 canaux :
  - « *aller vers* » les jeunes, en proposant des séances sportives ;
  - « *aller vers* » les acteurs locaux de l'insertion, pour détecter et mobiliser ensemble les jeunes les plus éloignés ;
  - « *aller sur* » les réseaux sociaux pour toucher les jeunes qui ne sont ni dans les structures du territoire ni dans les lieux fréquentés par les jeunes ;
- **Phase 2** : **parcours socio-professionnel par le sport**, qui permet de travailler sur le développement des savoir-être, à travers la pratique sportive ; sur le projet territorial ; le projet professionnel individuel ; et sur des ateliers collectifs ;
- **Phase 3** : **intégration dans l'emploi/formation et suivi des jeunes**.

Référent projet

Florence **KAVITA**
f.kavita@anpss.fr
06 62 64 90 26

Calendrier de l'action

Février **2022** → Février **2024**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

AVEC elles

Porteurs du projet

Maison De l'Emploi et de la Formation de Grand Paris Sud

Le projet

Le projet vise à **sortir de l'isolement social et de la précarité** 500 femmes sur 2 ans, travailler avec elles sur leur capacité à agir au travers d'un **parcours d'accompagnement expérimental**. Ce parcours vise la levée des multiples freins que les femmes peuvent rencontrer et une inclusion professionnelle choisie pour un accès au marché de l'emploi plus rapide et pérenne.

Public cible/bénéficiaires

Femmes cheffes de famille monoparentale :

- Résidant dans l'un des 19 quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) du territoire de Grand Paris Sud,
- En situation éloignée de l'emploi ou en emploi précaire.

Il est à noter que si la phase de repérage conduit à identifier des hommes précarisés chefs de famille monoparentale avec enfants, ces derniers pourront être intégrés au projet.

Territoire d'intervention

**Le territoire plus particulièrement concerné est celui de la Communauté d'agglomération de Grand Paris Sud.*

Modalités d'accompagnement

Le parcours d'accompagnement s'articule autour de 3 étapes :

- **Repérer** : identifier les femmes cibles en allant à leur rencontre ;
- **Établir un diagnostic partagé avec la bénéficiaire sur sa situation globale** (*sociale et professionnelle*) : identifier les freins d'accès à l'emploi durable et les problématiques d'accès aux droits puis co-construire le plan d'actions ;
- **Fournir un accompagnement** : (re) mobiliser, fournir un accompagnement social, un accompagnement à la formation ainsi qu'un accompagnement à l'emploi et l'inclusion professionnelle.

Cet accompagnement repose sur la mise en œuvre, tout au long du parcours, d'un mentorat formalisé.

Référents projet

Didier **DUGAST**
d.dugast@mdef-grandparissud.fr
01 64 13 40 18 - 06 82 98 87 58

Fabienne **DAYES**
f.dayes@mdef-grandparissud.fr
01 64 13 40 18

Calendrier de l'action

Mars **2022** → Février **2024**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Parcours intégré et adapté d'accompagnement pour les jeunes des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV)

Porteurs du projet
Association Moulin du Pont Rû

Le projet

Le projet a pour ambition de **dynamiser le parcours vers l'accès à l'emploi** des jeunes, et de lever les freins périphériques, au sein d'un parcours novateur, en renforçant et en **innovant sur les interactions** entre les acteurs de l'insertion sociale et/ou professionnelle, ainsi qu'entre ceux-ci et leurs bénéficiaires.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes de 16 à 32 ans issus des QPV du Val-d'Oise Ouest.

Territoire d'intervention

**Le territoire plus particulièrement concerné est celui de la Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise.*

Modalités d'accompagnement

Le parcours se décompose en **4 grandes phases** :

- **Repérer des jeunes au sein des QPV et sur le Web** via des mobilisateur.trices d'un parcours web assuré par la Mission Locale - AVEC et le service de prévention spécialisé de la Sauvegarde 95 ;
- **Fournir un accompagnement individualisé** entre le jeune et son conseiller avec des sorties « hors des quartiers » et des ateliers spécifiques, pour redynamiser l'accompagnement, relancer la mobilisation du jeune et préparer à la définition du projet professionnel ;
- **Organiser 1 semaine de séjour immersif axée sur l'emploi** au sein de l'Association Moulin de Pont Rû ;
- **Fournir un accompagnement intensif et personnalisé vers l'entrée en formation et en emploi**, en continuité avec les organismes de l'insertion professionnelle.

Référent projet

Ludivine **GOYET**
ludivine.goyet.moulin@gmail.com
06 15 73 70 46

Calendrier de l'action

Novembre **2021** → Novembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Les Mureaux Synergie pour l'emploi

Porteurs du projet

Commune Les Mureaux

Le projet

Le projet met en place un parcours innovant, de la **remobilisation à l'emploi**, ancré dans une animation territoriale inclusive. Il vise à mettre en réseau des acteurs de proximité (associatifs ou institutionnels) et à créer de nouvelles ressources orientées vers l'accès et la formation au **numérique**, **comme objet concret d'accompagnement**, de la remobilisation à la formation et à l'emploi.

Public cible/bénéficiaires

Les demandeurs d'emploi en quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), les jeunes, les femmes et l'ensemble des personnes éloignées des circuits d'accompagnement classique, sans facilité d'accès à l'information, parfois démotivées et sans perspective.

Territoire d'intervention

Modalités d'accompagnement

Le projet s'articule autour de 3 grandes étapes :

- **Repérer** les publics cibles en allant à leur rencontre ;
- **Remobiliser par une offre innovante en proximité autour du numérique** : des ateliers seront mis en place afin de développer des compétences, de travailler sur la confiance en soi et de répondre aux besoins exprimés par les bénéficiaires ;
- **Fournir un accompagnement et dispenser des formations** visant à préparer le public pour l'intégration des dispositifs d'insertion, de formation et d'accès à l'emploi : des actions de formation sur les *soft skills*, les passerelles numériques, la préparation du bac+1 informatique et numérique ou encore l'installation de l'école de soudure en réalité augmenté, sont proposées aux bénéficiaires.

Référent projet

Mahdi **KHOUBICH**
mkhoubich@mairie-lesmureaux.fr
01 30 91 88 10

Calendrier de l'action

Octobre **2021** → Octobre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

FABRIQUE PARIS XX

Porteurs du projet

La Ruche Développement et Système C

Le projet

Ce projet souhaite proposer des actions **d'aide à la création d'activité et d'accompagnement socio-professionnel** qui partent de la situation et des besoins des habitants de Belleville Amandiers. En partant ainsi des compétences et dynamiques existantes, le projet vise à permettre aux bénéficiaires de se tester et vendre de manière sécurisée, développer des revenus complémentaires, pouvoir être accompagnés sur la durée pour développer leur propre activité ou être suivi dans une démarche d'insertion professionnelle.

Public cible/bénéficiaires

Public âgé de 18 ans et plus, habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), enclins à rejoindre des démarches d'inclusion sociale.

Territoire d'intervention

*Les territoires principalement concernés sont les QPV Grand Belleville (Paris 10, 11, 20) et Portes du XXème.

Modalités d'accompagnement

Le projet se décline en plusieurs phases :

- **Repérer et mobiliser les publics** : réorientation de publics de la part de centres sociaux, mobilisation directe des habitants des QPV, sollicitation du réseau des partenaires locaux ;
- **Sensibiliser et fournir un accompagnement social des publics** ;
- **Favoriser la montée en compétence technique / préparation à la vente / test de l'activité** : ateliers de préparation à la vente (*accompagnement à la définition des prix, la valorisation des produits, etc.*) ;
- **Réaliser un suivi socio-professionnel** : rendez-vous individuels proposés aux personnes qui, suite aux phases de mobilisation et de test, ne poursuivent pas l'accompagnement avec la Ruche mais souhaitent tout de même développer leur propre activité ;
- **Assurer le maintien d'une activité complémentaire** : temps collectifs pour poursuivre la montée en compétence et la coopération entre participants ;
- **Pré-sélection des candidats** pour identifier les 50 porteurs qui participeront à 2 jours de formation collectives appelés Bootcamp ;
- **Parcours Créateurs XXème** : accompagnement à la création d'entreprise et des entrepreneurs dès les premières étapes de leur projet (*formation en ligne accessible 7/7j, accompagnement personnalisé à distance, etc.*)

Référents projet

Maëlle **BATTI** (*La Ruche*)
maelle.b@la-ruche.net
01 83 64 59 04

Simon **TABET** (*Système C*)
direction.systeme.c@gmail.com
06 85 45 68 98

Calendrier de l'action

Novembre **2021** → Novembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Des Étoiles et des Femmes

Porteurs du projet

Association Départ

Le projet

Le projet se structure autour de trois objectifs. Il vise à permettre à des femmes qui en ont le plus besoin **d'accéder à une formation en cuisine diplômante** afin de faciliter leur retour à l'emploi. En s'associant à des grand·e·s chef·fe·s reconnu·e·s, il propose aux femmes bénéficiaires **un parcours d'excellence pour stimuler leur ambition professionnelle.** Il s'organise autour d'un **accompagnement individuel** pour chacune des femmes afin de lever les freins de retour à l'emploi (*solutions de garde d'enfants, aide à la mobilité, soutien psychologique, accès aux droits, soutien aux démarches administratives, aide juridique...*).

Public cible/bénéficiaires

Femmes de 25 à 55 ans, peu ou pas diplômées :

- Résidant dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV),
- En situation d'isolement ou de dépendance,
- Chômeuses de longue durée et /ou bénéficiaires des minimas sociaux,
- Mères isolées,
- Personnes en réinsertion suite à un parcours en détention.

Territoire d'intervention

*Le projet est également déployé dans certains QPV des villes de Lille, Strasbourg, Nantes, Bordeaux, Lyon, Arles, Montpellier, Marseille et Nice.

Modalités d'accompagnement

Le projet se décline en plusieurs phases :

- **Repérer** : identifier et établir des partenariats avec des prescripteurs présents dans les quartiers afin qu'ils orientent le public adéquat vers ce projet ;
- **Mobiliser** : « *aller vers* » le public, via des échanges formels et informels de proximité ;
- **Recruter les bénéficiaires** par le biais d'une réunion d'information collective (*avec test en français et en mathématiques*), un entretien individuel, une semaine d'immersion professionnelle ainsi qu'une présentation devant un jury ;
- **Fournir un accompagnement à la formation** : rendre accessible la formation et accompagner les bénéficiaires dans la durée pour se prémunir d'éventuels décrochages ;
- **Fournir un accompagnement individuel** : accompagner les femmes à développer leur autonomie via le retour à l'emploi ;
- **Lever les freins :** accompagner les bénéficiaires à se créer un réseau d'associations expertes dans différents domaines, à même de les aider par la suite de façon autonome ;
- **Favoriser l'insertion professionnelle** : l'objectif est le retour à l'emploi durable, plus qualitatif et adapté à la situation des femmes.

Référent projet

Armand **HURAULT**
armand.hurault@latabledecana.com

Calendrier de l'action

Septembre **2021** → Août **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*

Agents de prévention par le sport

Porteurs du projet

Impulsion 75

Le projet

Le projet propose une véritable voie d'insertion socio-professionnelle et citoyenne, adaptée à **la forte appétence du jeune public vivant en quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV) pour les métiers du sport**, notamment les activités de la forme, dans un secteur fortement dynamique. Il s'agit de permettre à de jeunes franciliens **d'intégrer un parcours de remobilisation, de qualification et d'insertion professionnelles**.

Public cible/bénéficiaires

Jeunes sportives et sportifs âgé(e)s d'au moins 18 ans et issu(e)s des QPV franciliens.

Territoire d'intervention

*Les territoires plus particulièrement concernés sont les QPV.

Modalités d'accompagnement

Le projet se décompose en 3 phases :

- **Phase 1 - le sas de remobilisation** : il vise la reconnexion à la sphère socio-professionnelle et citoyenne, permet de consolider la motivation et la viabilité du projet professionnel, et enfin prépare à l'entrée en formation ;
- **Phase 2 - la professionnalisation :** l'objectif est de faciliter l'entrée des jeunes en formation qualifiante et de permettre aux futurs diplômés, à la fois d'animer des séances sportives dans un cadre professionnel, tout en menant des actions de sensibilisation à la prévention Santé par le sport auprès des QPV ;
- **Phase 3 - accompagnement individualisé socioprofessionnel** : il permet l'entrée dans le monde professionnel des bénéficiaires et la sécurisation de leur parcours.

Référent projet

Amirouche **AÏT DJOUDI**
amirouche.aitdjoudi@impulsion75.fr
06 24 85 16 50

Calendrier de l'action

Novembre **2021** → Novembre **2023**

Retour projets par département *Retour cartographie globale*