



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Céreq

De l'école à l'emploi...

Premiers résultats de la nouvelle enquête Génération



Génération
|||||

Enquête 2020 auprès de la Génération 2017 Des parcours contrastés, une insertion plus favorable, jusqu'à...



Thomas COUPPIÉ
Emilie GAUBERT
Elsa PERSONNAZ
(Céreq)

Plus diplômée que les précédentes, la Génération 2017 est aussi mieux lotie en termes d'insertion professionnelle. Taux d'emploi, accès au CDI, salaires, les indicateurs virent au vert jusqu'au coup d'arrêt, temporaire, imposé par la crise sanitaire. Pour autant, les parcours restent difficiles – voire chaotiques – pour plus d'un tiers des jeunes, et surtout pour les non-diplômés souvent cantonnés aux marges de l'emploi. Des conditions de la scolarité à la situation pendant et après le confinement du printemps 2020, en passant par leurs premiers pas sur le marché du travail, ce *Céreq Bref* offre un tour d'horizon des résultats fournis par l'enquête Génération 2017.



ENQUÊTE GÉNÉRATION
INSERTION
PROFESSIONNELLE

À u début des années 2010, le Céreq titrait sur l'élargissement du fossé entre niveaux de diplômés, dans un contexte détérioré par les crises financières. Dix ans plus tard, alors que la baisse du chômage et les créations d'emplois

titulaires d'un CAP ou équivalent diminue (représentant moins d'un quart d'entre eux), essentiellement au profit des bacheliers professionnels (plus de 40 %). Conséquence de la hausse générale du niveau de diplôme, l'âge moyen à la sortie du système

Génération

8 pages
de premiers
résultats



Thomas COUPPIÉ
Emilie GAUBERT
Elsa PERSONNAZ

Céreq

Ce Céreq Bref bénéficie du travail de l'ensemble des chargés d'études du département entrées et évolutions dans la vie active du Céreq

De l'école à l'emploi...

Premiers résultats de la nouvelle enquête



Introduction

Florence LEFRESNE, Directrice générale

Les premiers résultats

Elsa PERSONNAZ, Chargée d'études

Thomas COUPPIE, Chef du département entrées et évolutions dans la vie active

La suite...

Céline GASQUET, Directrice scientifique

Les enquêtes Génération du Céreq

Depuis 25 ans, Génération éclaire l'insertion professionnelle des jeunes



Génération
| | | | | | | | | |

Objectif : Analyser les parcours professionnels en début de carrière au regard

- du parcours scolaire
- de la formation suivie
- de diverses caractéristiques sociodémographiques (origines sociales, migratoires, genre...)

Les enquêtes Génération du Céreq

Depuis 25 ans, Génération éclaire l'insertion professionnelle des jeunes



Génération
| | | | |

Champ de l'enquête : Jeunes sortis du système éducatif

- Une même année
- Quels que soient le niveau ou le domaine de formation
- Diplômés ou non

Les enquêtes Génération du Céreq

Depuis 25 ans, Génération éclaire l'insertion professionnelle des jeunes



Une enquête de la statistique publique

- Couverte par la loi sur le secret statistique
- Labellisée d'intérêt général et de qualité statistique

Génération

Génération 2017 : enquête menée en 2020

Un dispositif rénové qui s'est heurté à la crise sanitaire

Nouvelle architecture du dispositif :

- ✓ Chaque Génération est désormais interrogée 2 fois au lieu de 3.
- ✓ Une première interrogation à 3 ans et une seule ré-interrogation à 6 ans.
- ✓ Une Génération tous les 4 ans.

Mode de passation :

Collecte multimode internet – téléphone



Génération 2017 : enquête menée en 2020

Un dispositif rénové qui s'est heurté à la crise sanitaire

Nouveautés du champ :

Génération

Année de césure

Contrat professionnalisation

Jeunes résidant à l'étranger

Génération 2017 : enquête menée en 2020

Un dispositif rénové qui s'est heurté à la crise sanitaire

Ajout d'un
questionnaire COVID :

Génération



Situations des jeunes
lors du 1^{er} confinement

Les multiples intérêts de l'enquête

Comparer et comprendre

Comparer les trajectoires d'insertion professionnelle,
l'insertion ne se résume pas à un taux d'emploi, construire des typologies.

Comprendre les parcours à partir des données factuelles mais aussi...

d'informations de contexte sur les aspirations, les contraintes (matérielles, géographiques...), les ressources (financières, les réseaux, les dispositifs de politiques publiques) des jeunes.

Comparer les Générations entre elles

Comment ont évolué les trajectoires d'accès à l'emploi stable ; en quoi un contexte de crise brutale influence-t-il ces trajectoires ?

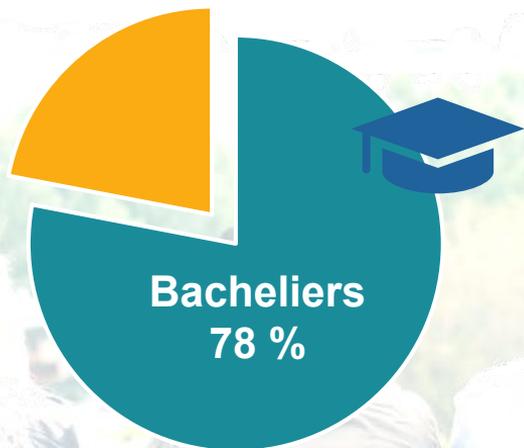
Toujours plus diplômée, Toujours marquée par les inégalités sociales



Toujours plus diplômée

#Génération2017

Près de **80 % des sortants**
sont détenteurs au moins du baccalauréat



Près de la **moitié**
sont diplômés du supérieur



Toujours plus diplômée

#Génération2017

La hausse du niveau de diplôme est portée par :

**l'augmentation
des bac + 3 et plus**



**la diminution
des non-diplômés**



Toujours marquée par les inégalités sociales

#Génération2017

Le niveau de diplôme dans l'enseignement supérieur reste déterminé socialement.

■ Non diplômés ■ Diplômés du secondaire ■ Diplômés du supérieur court ■ Diplômés du supérieur long

Les 2 parents sont
ouvriers

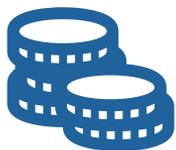


Les 2 parents sont
cadres



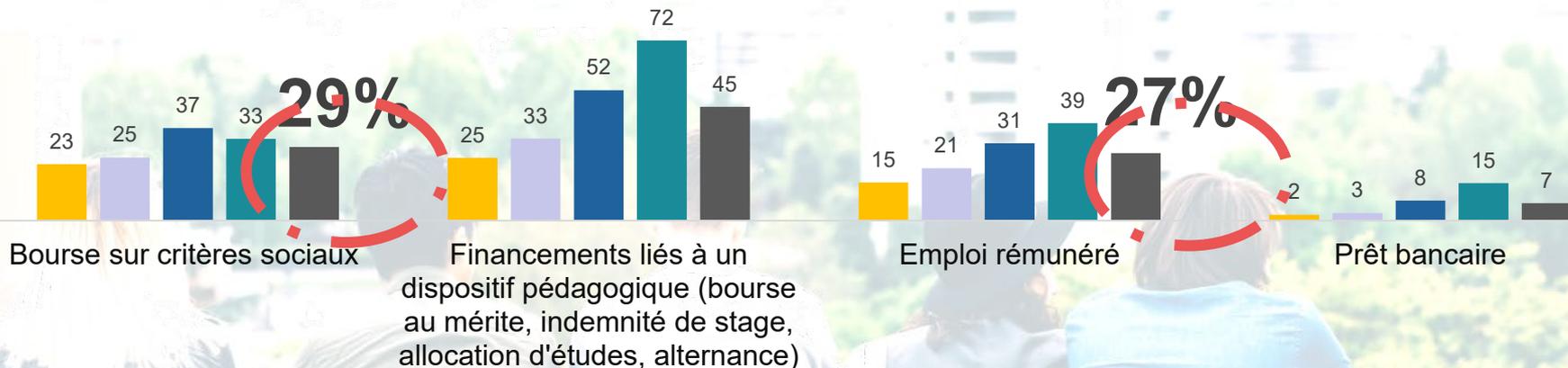
Le financement des études

#Génération2017



assuré en priorité par les familles. Néanmoins...

■ Non diplômés ■ Diplômés du secondaire ■ Diplômés du supérieur court ■ Diplômés du supérieur long ■ Ensemble



Des parcours dominés par l'emploi pour 2/3 des jeunes



Une typologie de 9 parcours-types

#Génération2017

Typologie en 9 parcours allant du + rapidement en emploi durable au + éloigné de l'emploi.

Accès rapide
et durable à
l'EDI

Accès différé
à l'EDI

Accès rapide
et récurrent
à l'EDD

Accès tardif
à l'activité

Sortie de
l'emploi vers
le chômage

Sortie du
marché du
travail

Retour en
formation

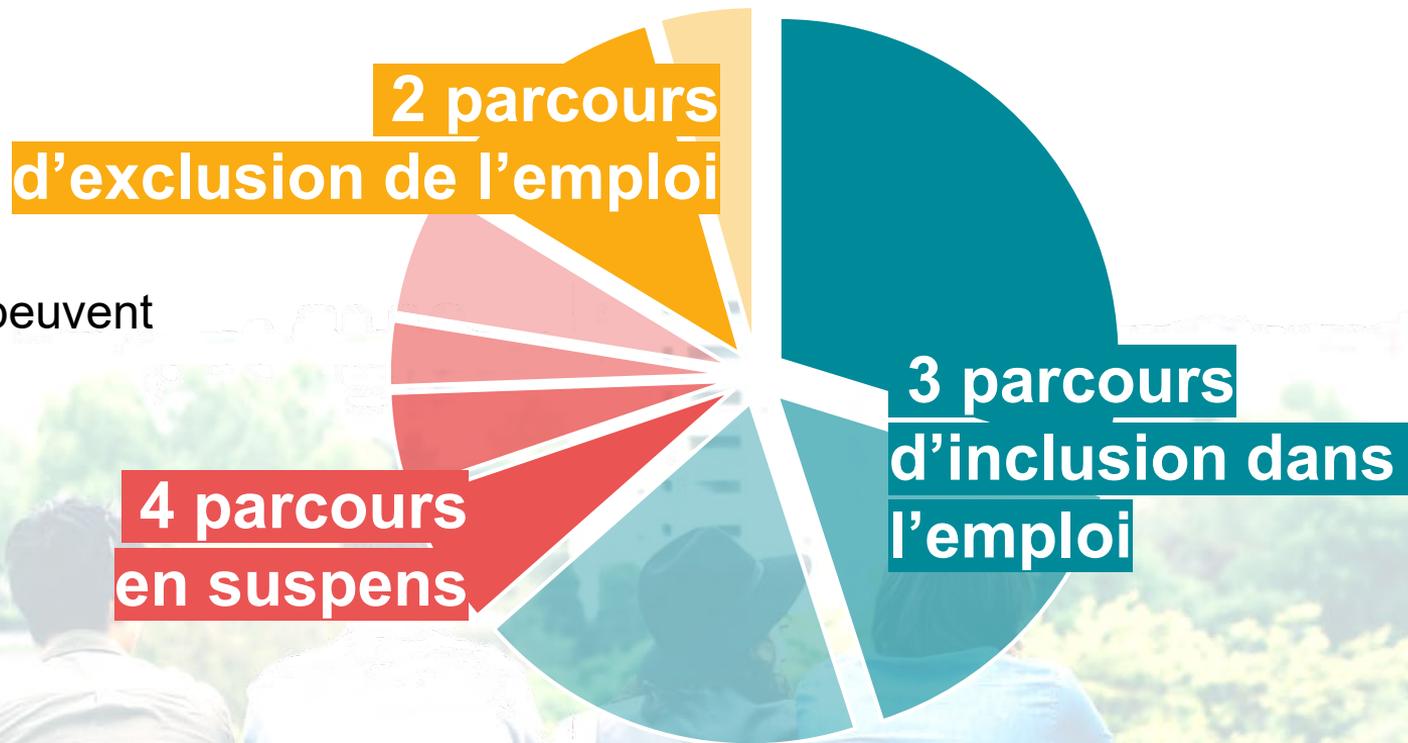
Chômage
persistant ou
récurrent

Parcours
durable hors
MT

Une typologie de 9 parcours-types

#Génération2017

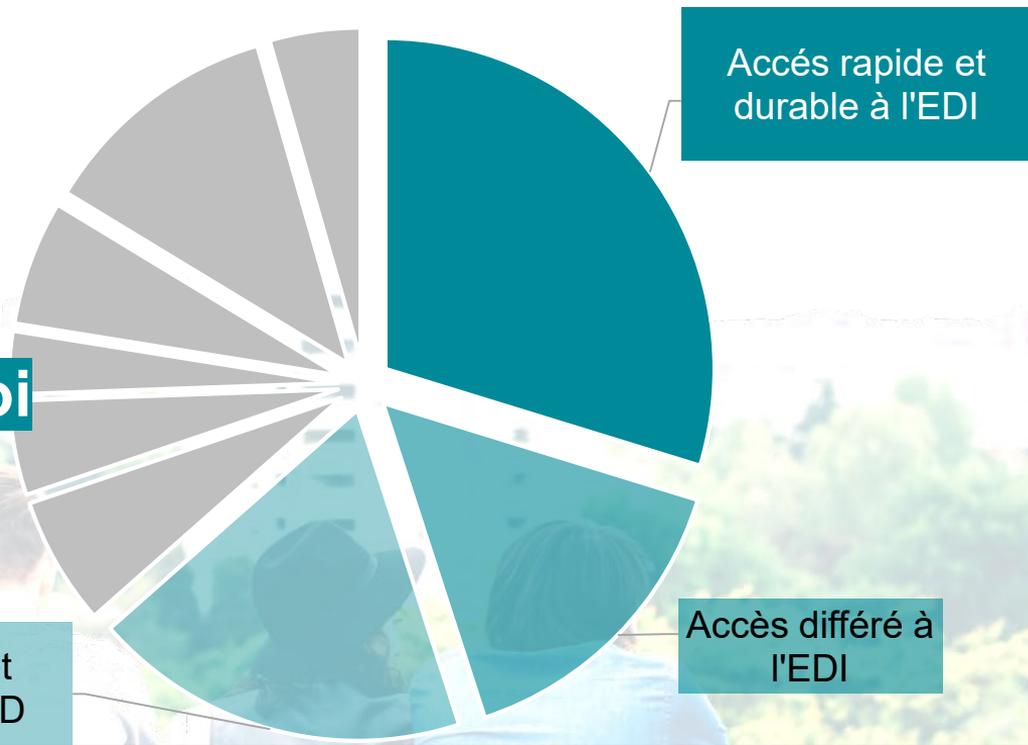
Les 9 parcours peuvent
être regroupés
en **3 catégories**



Les parcours d'inclusion dans l'emploi pour 2/3

#Génération2017

**3 parcours
d'inclusion dans l'emploi**



Accès rapide et récurrent à l'EDD

Accès rapide et durable à l'EDI

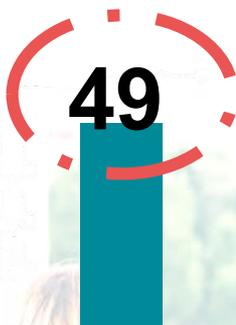
Accès différé à l'EDI

Les parcours d'inclusion dans l'emploi pour 2/3



Focus sur

Accès rapide et durable à l'EDI



Diplômés du
supérieur long



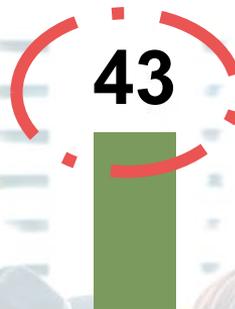
Diplômés du
supérieur court



Diplômés du
secondaire



Non-diplômés



Issus d'une
formation en
alternance



Voie scolaire,
ayant occupé un
emploi de +8
heures



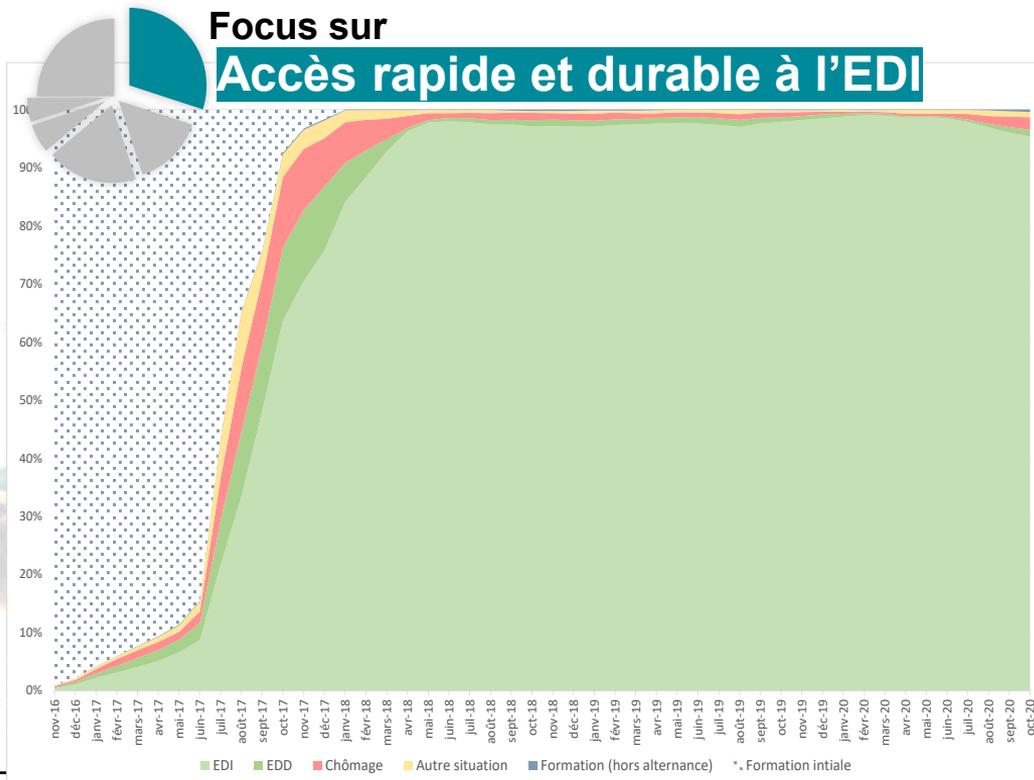
Ensemble

Les parcours d'inclusion dans l'emploi pour 2/3

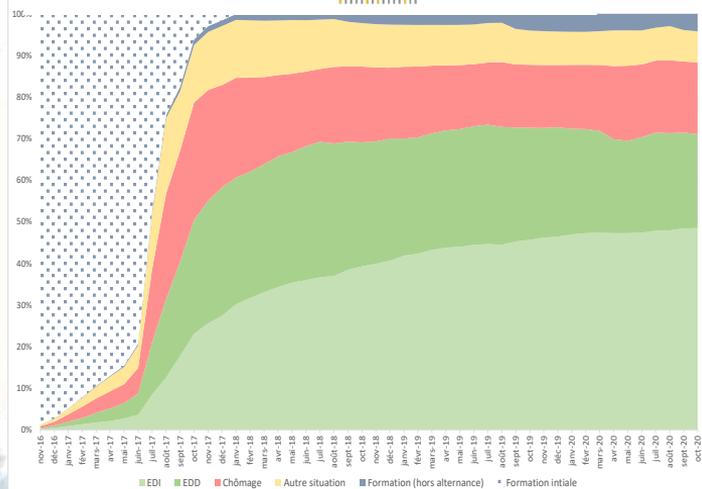
#Génération2017

Focus sur

Accès rapide et durable à l'EDI



Ensemble de la Génération



Des parcours en suspens pour 20 % des jeunes

#Génération2017

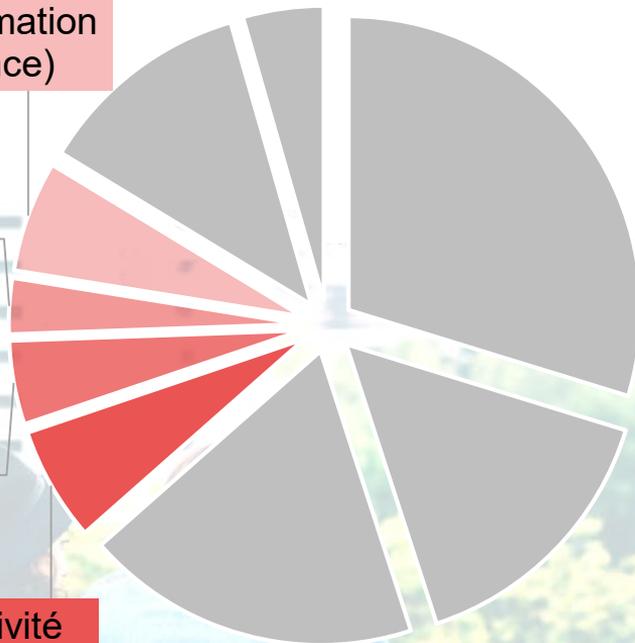
**4 parcours
en suspens**

Parcours marqué par
un retour en formation
(hors alternance)

Sortie du marché
du travail

Sortie de l'emploi
vers le chômage

Accès tardif à l'activité



L'exclusion de l'emploi pour 16 % des jeunes

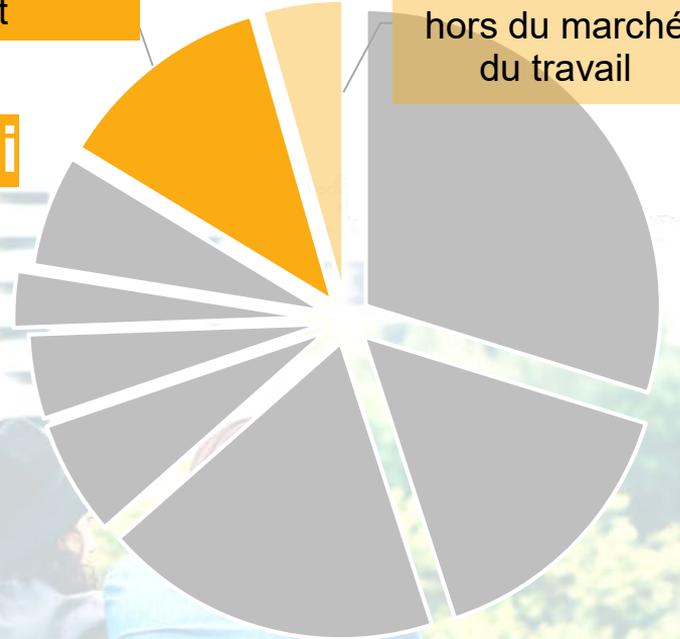
#Génération2017

Chômage persistant ou récurrent

Parcours durable hors du marché du travail

2 parcours d'exclusion de l'emploi

- Près 50 % des non-diplômés
- 5 % des diplômés du supérieur long



L'accompagnement des jeunes

#Génération2017



2/3 des jeunes ont été en contact avec un ou plusieurs
services publics de l'emploi
(Pôle emploi, Missions locales, PAIO, Apec...)

L'accompagnement des jeunes

#Génération2017



Focus sur

Chômage persistant ou récurrent

55 % ont été spécifiquement
accompagnés par une
Mission locale ou une PAIO

25 %

avec le soutien de la
Garantie jeunes

Mieux insérée que son aînée... jusqu'au premier confinement



+ diplômée, dans un climat économique + favorable

#Génération2017

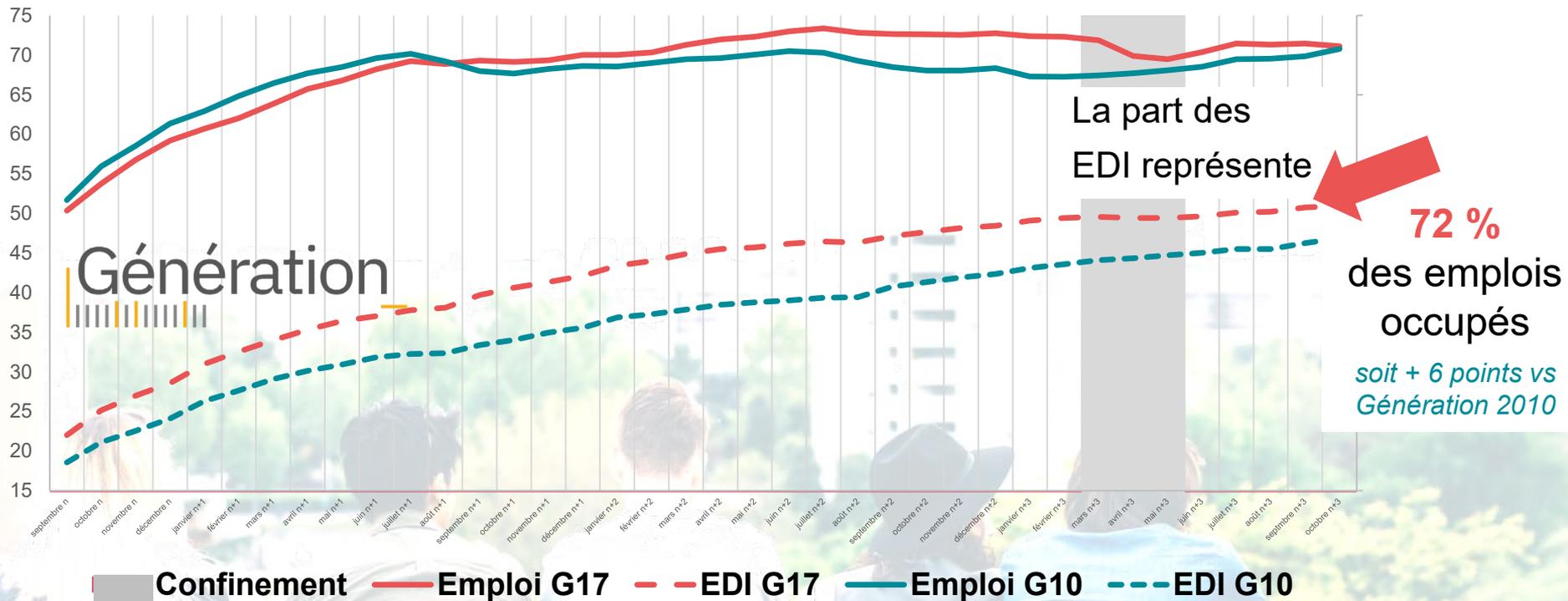
Génération_2017

+ diplômée

Conjoncture + favorable
jusqu'à la crise sanitaire

- Taux de chômage en baisse (- 5 points)
- Accès à l'EDI + rapide
- Accès à l'EDI + fréquent

Accès à l'EDI plus rapide et plus fréquent



Les inégalités sur le marché du travail restent marquées

#Génération2017

Le taux d'emploi des bac+5 est
2,3 fois + élevé
que celui des non-diplômés

vs 2,0 pour la Génération 2010



Le choc amorti d'une crise sanitaire inédite



Le premier confinement a gelé le marché du travail

#Génération2017

« *Personne ne rentre* » dans les entreprises



Prudence des entreprises liée à la chute de leur activité : forte baisse des recrutements, **- 44%** flux entrées en emploi.



Nombre de jeunes de la Génération 2017 sont encore en recherche d'un emploi et **25 %** des jeunes en recherche d'emploi déclarent avoir subi une interruption d'une démarche de recrutement du fait du confinement.

Le premier confinement a gelé le marché du travail

#Génération2017

« *Personne ne sort* » des entreprises



Grâce au **filet de sécurité** : pas de licenciement, ajournement des mobilités volontaires, **-18%** flux sorties d'emploi.



Les **+ exposés** : ceux dont le Contrat à Durée Déterminée arrive à échéance, dont la mission d'intérim n'a pas été renouvelée.

1 EDD sur 8 disparaît (le niveau d'EDI ne bouge pas).

1^{er} confinement : l'enrayement des parcours

#Génération2017

Le gel a donc entraîné pour eux une diminution de leur taux d'emploi de **3 pts**, **bien supérieure** à celle de l'ensemble de la population.

Les jeunes sont + exposés à la conjoncture

+ exposés au chômage

18 % en février 2020 vs 7,8 % dans la population active totale (1^{er} trimestre 2020 Insee)

+ souvent en EDD

Ils représentent 31 % des jeunes en emploi en février 2020, vs 12 % des actifs occupés en France

1^{er} confinement : et les conditions de travail ?

#Génération2017

32 %

déclarent une dégradation de
leurs conditions de travail

50 %

déclarent
pas de dégradation

Interruption
de l'activité

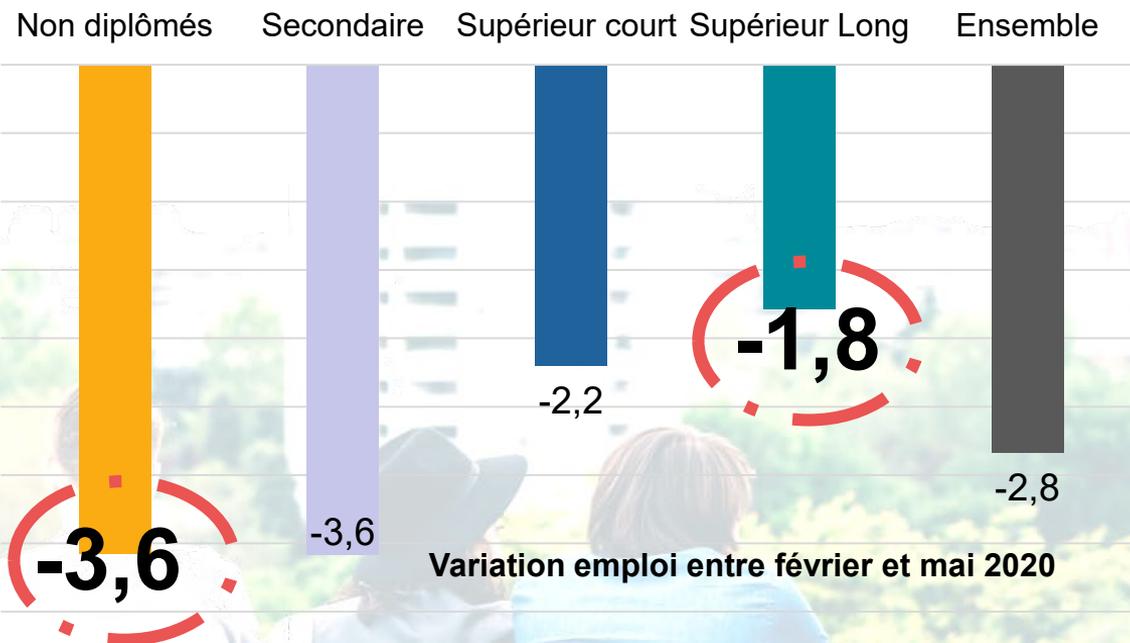
Davantage de
diplômés

Non-diplômés &
diplômés du secondaire :
+ exposés à
un arrêt de l'activité

Les non-diplômés : les + pénalisés dans leurs parcours

#Génération2017

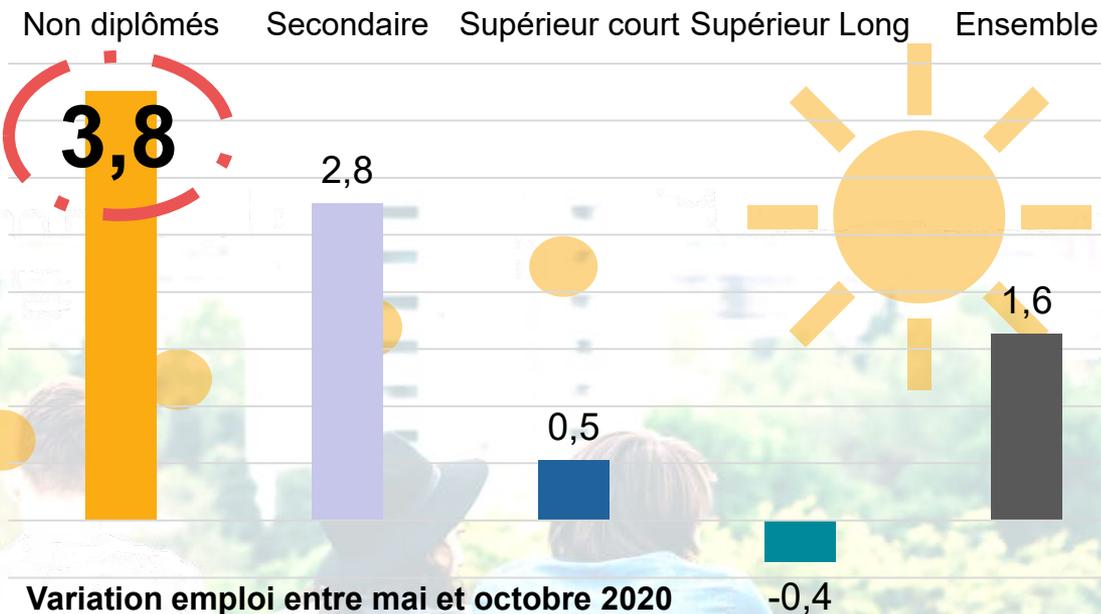
Baisse de **3,6 points** de leur taux d'emploi (contre **-1,8 point** pour les plus diplômés), car ils sont les + exposés au chômage et aux EDD.



Le rebond estival a profité aux moins diplômés

#Génération2017

Dès la fin du confinement, **reprise forte des mobilités et de l'emploi...** qui profite particulièrement aux **non-diplômés**, le redémarrage des activités saisonnières ayant relancé les recrutements.



La Génération 2017

Portrait



Génération
| | | | | | | | | |

- ✓ **Une Génération + diplômée** mais la massification n'élimine pas les inégalités.
- ✓ **Des parcours inégalement influencés** par le niveau de diplôme.
- ✓ **L'insertion : un processus encore inachevé** après 3 ans pour une partie des jeunes.
- ✓ **La Génération a profité d'un contexte porteur** jusqu'à la crise sanitaire.
- ✓ **Mais a subi les effets du 1^{er} confinement** dans son parcours, davantage que les autres actifs.

La suite...



La suite...

#Génération2017



Les effets de la crise COVID sur les projets professionnels des jeunes

Publication Céreq Bref prévue en juin 2022



Les sortants de l'enseignement supérieur : alternance, sorties non diplômées...

Publication Céreq Bref prévue en septembre 2022

La suite...

#Génération2017



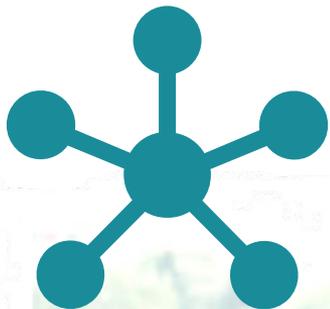
Ouvrage *Quand l'école est finie*

- Description des emplois occupés : salaire, PCS, secteur d'activité
- Périodes de non-emploi et dispositifs de politique publique
- Éléments pour comprendre la façon dont se construisent les parcours : raisons d'arrêt des études, rapport au travail, logement...

Publication prévue en septembre 2022

La suite...

#Génération2017



Groupe d'exploitation

Génération

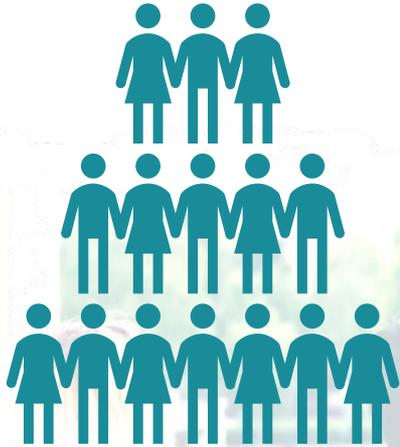
Une enquête de la statistique publique
mise à disposition des chercheurs

La suite...

#Génération2017



Une ré-interrogation en 2023



Poursuivre l'observation des parcours
(1/3 des jeunes pas stabilisés au bout de trois ans)



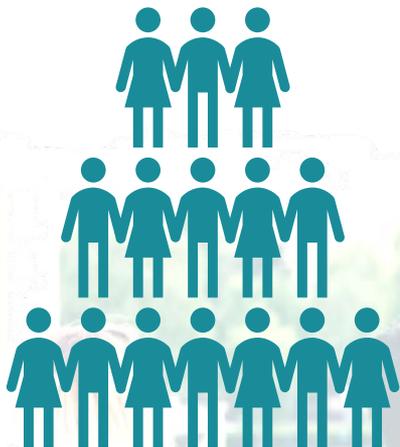
Introduire des questions spécifiques sur ce qui se joue dans les parcours : exemple de l'orientation

Génération



La suite...

#Génération2017



Génération 2021 interrogée en 2024

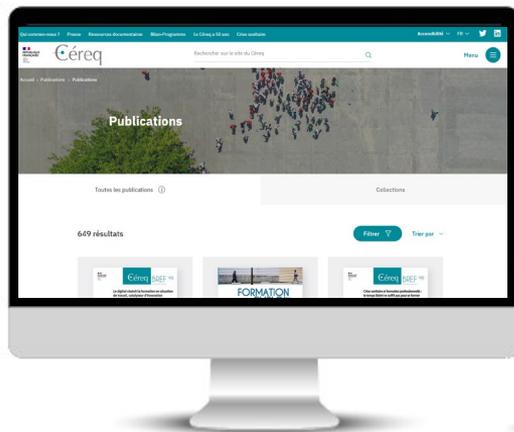


La Génération des jeunes qui auront fini leurs études et commencé leur vie active en plein période du COVID

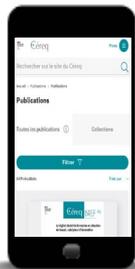


La Génération qui aura profité de l'explosion de l'apprentissage

Les résultats seront disponibles



Sur le site du Céreq,
version web et mobile



Dans la bibliothèque
en ligne Cairn



Sur différentes
plateformes en podcast

Comme tous les travaux du Céreq
sur différents sites, en différents formats