

# **Schéma de mutualisation Lancement des groupes de travail**

**Le 3 juillet 2014**

## > Rappels du contexte

- Loi du 16/12/2010 : adoption d'un **schéma de mutualisation** pour fin mars 2015

- Loi MAPTAM du 27/01/2014 : mise en place d'un **coefficient de mutualisation** (*ratio : rémunération totale des personnels affectés aux services fonctionnels de la CUB (y compris agents transférés ou mis à disposition)/rémunération totale des personnels affectés aux services fonctionnels employés par les communes membres et la CUB*) :

==> **Intégration forte des services fonctionnels**

==> Une analyse de la **masse salariale** consacrée aux services supports est lancée avec les DGS

- Ressources Humaines
- Finances
- Juridique
- Marchés
- Systèmes d'information
- Bâtiments, matériels Logistique

==> **Réflexion sur d'autres thèmes** qui répondent aux enjeux de meilleurs exercices des compétences ( éviter les doublons etc..)

# > Thèmes de réflexion

Le schéma de mutualisation ciblera les thématiques suivantes :

- Finances
- Ressources Humaines
- Commande publique et affaires juridiques
- Informatique, numérique et systèmes d'information
- Bâtiments, moyens matériels et logistique
- Autorisation d'occupation des sols
- Gestion du domaine public
- Animation économique et emploi
- Travaux d'investissement sur le domaine public.



# ➤ Schéma de mutualisation

## Le schéma de mutualisation s'entend comme :

- ▶ un document d'orientation souple et évolutif abordant l'ensemble des 9 thèmes
- ▶ une démarche privilégiant les **échanges avec les communes.**
- ▶ des activités concrètes qu'il est intéressant de mutualiser

## Le schéma de mutualisation n'est pas

- ▶ un document de définition d'une nouvelle organisation cible
- ▶ un schéma de mise œuvre détaillant des modalités juridiques/RH...



# > Le schéma : les grands enjeux

## Les grands enjeux :

- Optimisation du coefficient de mutualisation des services fonctionnels

- Maîtrise dépenses fonctionnement  
Optimisation de la gestion  
Recherche d'économies d'échelle

- Meilleur service aux habitants

- Plus grande efficacité dans la mise en œuvre des politiques publiques et des compétences : éviter les doublons

L'optimisation du coefficient doit guider les travaux d'élaboration du schéma mais cela n'exclut pas les autres enjeux



## Le schéma : La gouvernance

**Un comité de pilotage** composé de 16 élus et présidé par le Président de La Cub

**Des réunions régulières des DGS des communes** et de La Cub pour assurer le suivi des travaux

**Une équipe projet et d'accompagnement**

# > Méthode de travail proposée

## - Missions des copilotes Cub/Communes:

- Garantir la production des groupes, valider les compte-rendus
- Assurer la cohérence des travaux de son groupe de travail/des sous-groupes
- Préparer les propositions pour le Comité de Pilotage



## - Il pourra s'appuyer sur l'équipe d'accompagnement Cub selon ses besoins:

- L'équipe d'accompagnement intervient en soutien méthodologique à la préparation, l'animation et aux restitutions auprès des pilotes, ainsi qu'à la rédaction des synthèses présentées en comité de pilotage et en Bureau.
- Elle veille à la cohérence des travaux en vue de la rédaction du schéma.

# > Méthode de travail proposée

## Répartition des thématiques :

	Finances	RH	Commande Publique Affaires Juridiques	Bâtiments, moyens matériels et logistique	Informatique numérique et SI	AOS	Gestion Domaine Public	Economie, Emploi	Travaux D'invest Domaine Public
Co-pilote Commune									
Co-pilote Cub									
Consultant accompagnant									



## > Méthode de travail proposée



### Les outils mis à disposition :

- Une lettre de mission par tandem de co-pilotes,
- Des fiches activités par thématique étudiée (RH, finances...)
- Des outils méthodologiques d'animation des groupes de travail (trame d'animation, livrables).

### Les groupes de travail se réuniront après la réunion de coordination des co-pilotes du 03 juillet:

- **GT1**: prise de connaissance du projet de schéma de mutualisation, partage sur la feuille de route, périmètre des activités par thématique, échanges
- **GT2** : analyse par activité des avantages / faiblesses / opportunités /risques
- **GT3** : préconisations sur des activités mutualisables.

# > Méthode de travail proposée : les livrables

**Objectif du GT n°1: se connaître, partager.**

**Livrable GT n°1 : liste des activités par domaine**

*Données d'entrée : liste des activités par domaine – référentiel Fédération Nationale des Centres de Gestion (ex : RH / formation, recrutement...)*

*Les grands enjeux de la mutualisation.*

Activités	Sous - activités	Spécificités

## > Méthode de travail proposée : les livrables

**Objectif du GT n°2: faire une analyse interne et externe des opportunités de mutualisation**

**Livrables GT n°2: grille AFOR**

*Données d'entrée :*

*Liste des activités complète par domaine*

*Les grands enjeux de la mutualisation.*

Par domaine/activité :

<b>Avantages</b> (internes)	<b>Faiblesses</b> (internes)
<b>Opportunités</b> (externes)	<b>Risques</b> (externes)

## > Méthode de travail proposée : les livrables

**Objectif du GT n°3 : proposition d'activités mutualisables dans chaque thématique**

**Livrable GT n°3 : liste des activités mutualisables dans chaque thématique**

*Données d'entrée : liste des activités par domaine (ex : RH / formation, recrutement...)  
Grilles AFOR par domaine et activités.*

Activités	Sous - activités	Si opportunité de mutualisation, pourquoi ?	Qualification (/4)	Faisabilité (de 0 à 4+)	préconisation

## > Calendrier



sfo0572 www.fotosearch.com

- ▶ **juillet- mi Octobre : Groupes de travail CUB/Communes** pour définir un schéma de mutualisation sur chaque thématique identifiée (définition du périmètre)
- ▶ **Octobre-novembre : Formalisation du schéma/validation** en Bureau
- ▶ **Décembre- février : délibérations des communes**
- ▶ **Mars : adoption du Schéma** par la Métropole.

## ➤ Information et communication

▶ Mise en place d'un espace partagé sur Cub&Cités

▶ Déploiement d'un plan de communication.

