



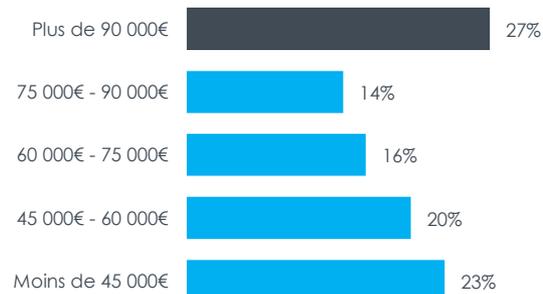
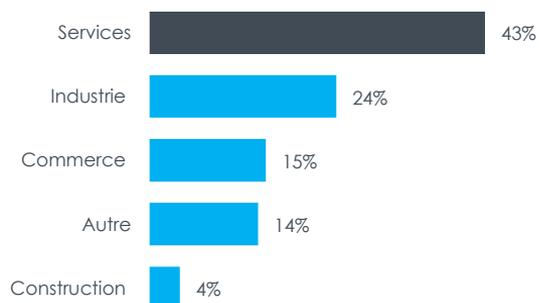
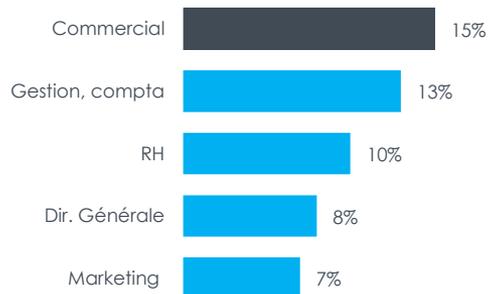
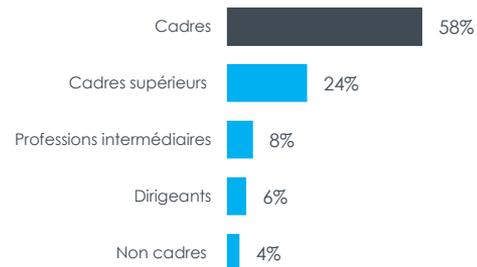
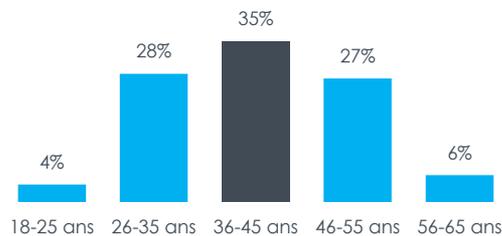
Les villes préférées des cadres parisiens

Août 2017



55%

45%



Quelle est votre situation actuelle ?



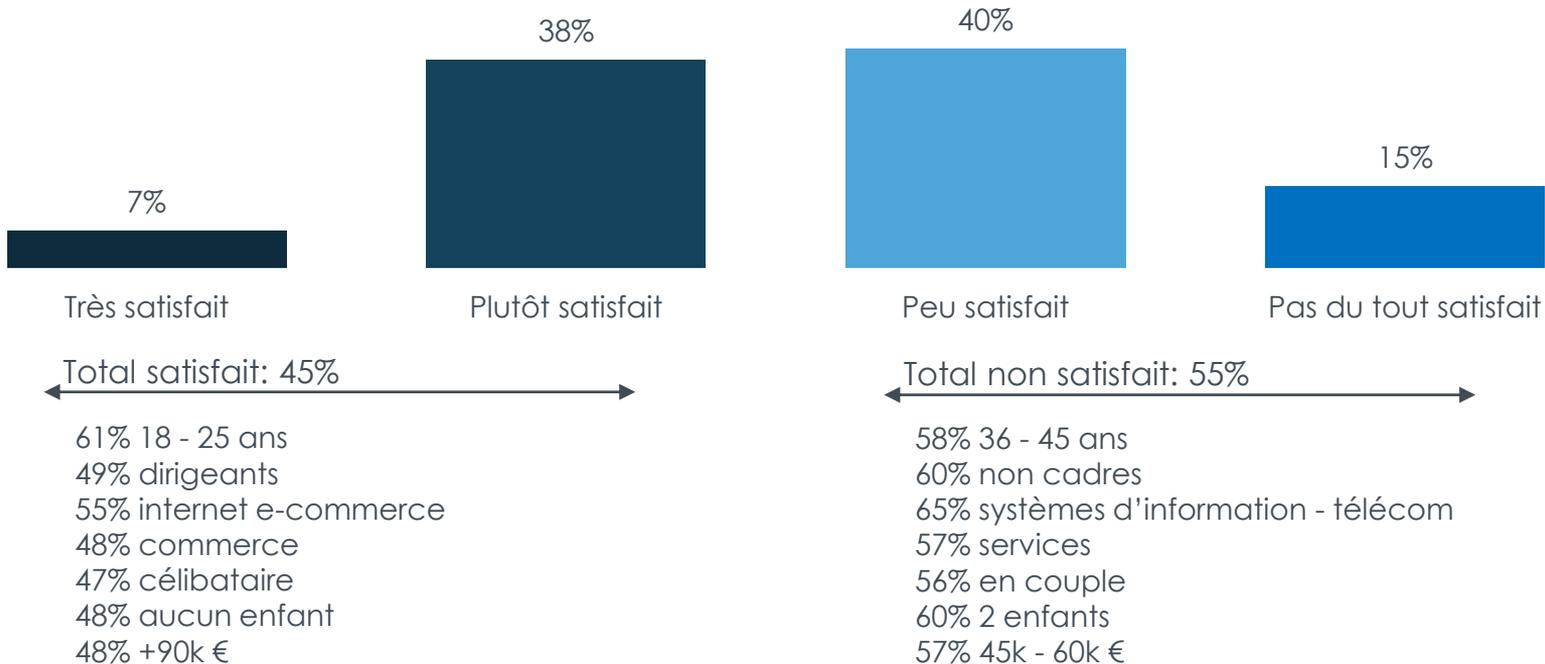
36% des cadres vivent à Paris
61% des cadres vivent en banlieue

57% des cadres travaillent à Paris
34% des cadres travaillent en banlieue

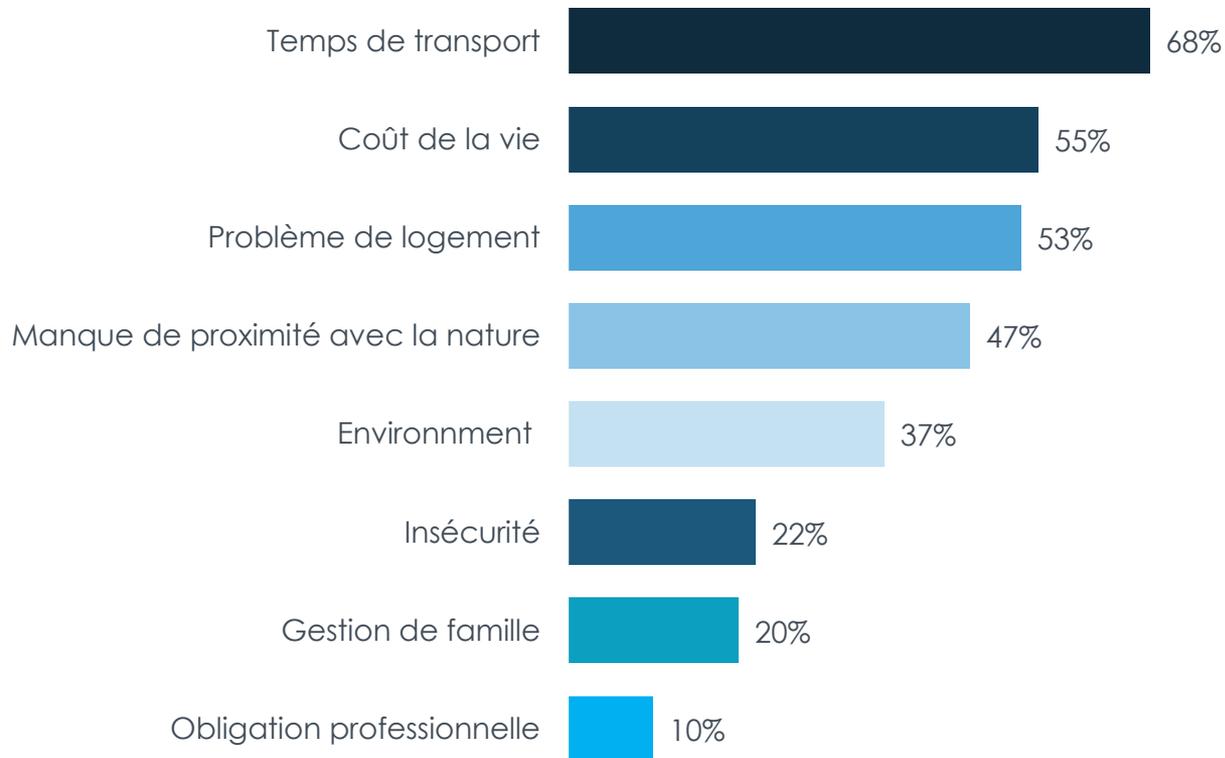
27% Vous vivez et travaillez à Paris	33% Vous vivez et travaillez en banlieue	2% Vous vivez en région et travaillez à Paris
9% Vous vivez à Paris et travaillez en banlieue	28% Vous vivez en banlieue et travaillez à Paris	1% Vous vivez en région et travaillez en banlieue

UN ÉTAT D'ESPRIT MITIGÉ

Êtes-vous satisfait de cette situation ?



Quels sont les raisons de votre insatisfaction ?



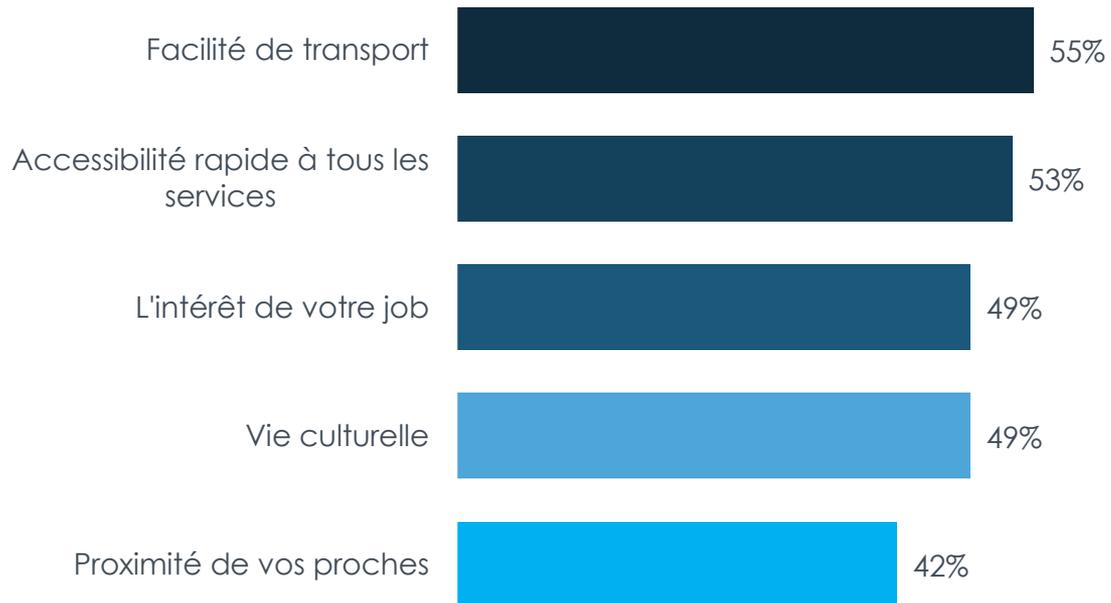
Quels sont les raisons de votre insatisfaction ?

	Sexe	Âge	CSP	Revenu	Nombre d'enfants	Lieu d'habitation
Temps de transport	70% Femmes	58% 18-25 ans	71% Cadres sup	73% 75k - 90k €	76% 2 enfants	84% Banlieue
Coût de la vie	57% Hommes	62% 26-35 ans	62% PI	64% - 45k €	58% 1 enfant	72% Paris
Problème de logement	58% Hommes	72% 26-35 ans	57% PI	62% - 45k €	59% Aucun	67% Paris
Manque de proximité avec la nature	47% Femmes	52% 26-35 ans	52% PI	48% + 90k €	50% Aucun	62% Paris
Environnement	40% Hommes	41% 56-65 ans	51% PI	42% - 45k €	41% Aucun	40% Paris
Insécurité	22% H & F	25% 56-65 ans	26% PI	25% 45k - 60k €	22% 2 enfants	22% Paris & banl.
Gestion de famille	22% Hommes	30% 36-45 ans	23% Cadres	29% + 90k €	37% 1 enfant	30% Région
Obligation professionnelle	10% H & F	12% 46-55 ans	11% Cadres sup	12% - 45k €	11% Aucun	22% Région



UNE FACILITÉ D'ACCÈS AUX SERVICES QUI SÉDUIT

Quels sont les raisons de votre satisfaction ?

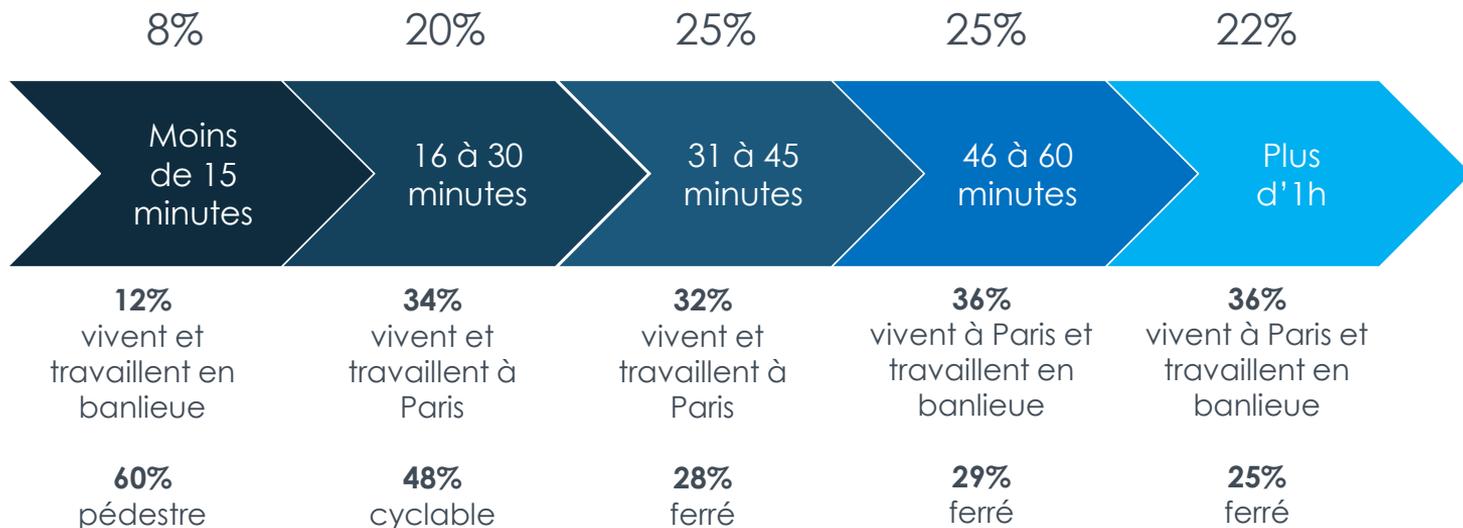


Quels sont les raisons de votre satisfaction ?

	Sexe	Âge	CSP	Revenu
Facilité de transport	56% Femmes	58% 26-35 ans	58% Dirigeants	59% - 45k €
Accessibilité rapide à tous les services	56% Femmes	59% 18-25 ans	56% Cadres	68% 75k - 90k €
L'intérêt de votre job	52% Hommes	51% 56-65 ans	56% Cadres sup	57% 60k - 75k €
Vie culturelle	55% Femmes	54% 26-35 ans	53% Cadres sup	52% + 90k €
Proximité de vos proches	45% Femmes	49% 26-35 ans	46% PI	46% 75k - 90k €

UN TEMPS DE TRANSPORT SUPÉRIEUR À 30 MIN POUR 7/10 CADRES

Quel est votre temps de transport ? (pour un aller)



LES TRANSPORT EN COMMUN PRIVILÉGIÉS

Quel est le moyen de transport principal que vous utilisez pour vous rendre au travail ?

52%
FERRÉ



73%
vivent en
banlieue et
travaillent à
Paris

37%
MOTORISÉ



63%
vivent et
travaillent en
banlieue

3%
PÉDESTRE



6%
vivent et
travaillent à
Paris

3%
BUS



10%
vivent en région
et travaillent en
région

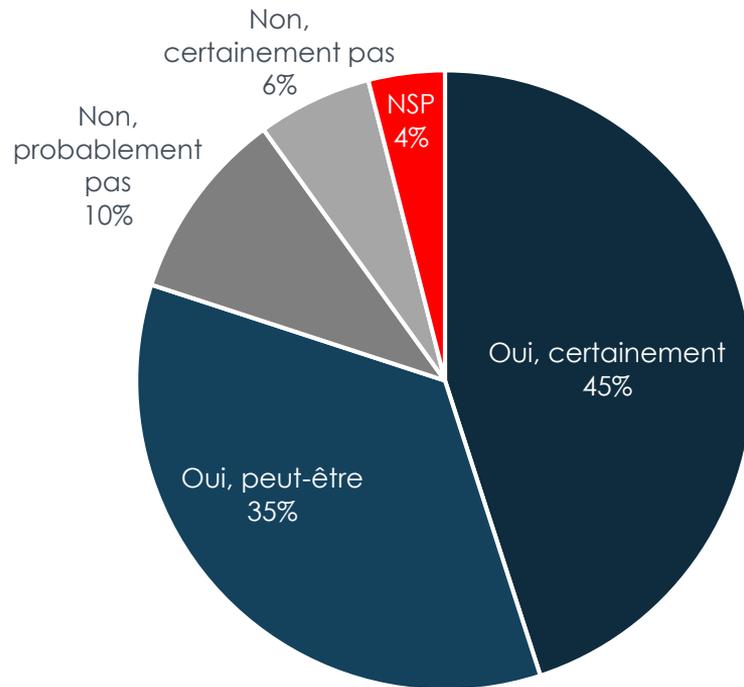
2%
CYCLABLE



4%
vivent et
travaillent à
Paris

80% DES CADRES SONT PRÊTS À QUITTER PARIS

Envisagez-vous une mobilité régionale ?



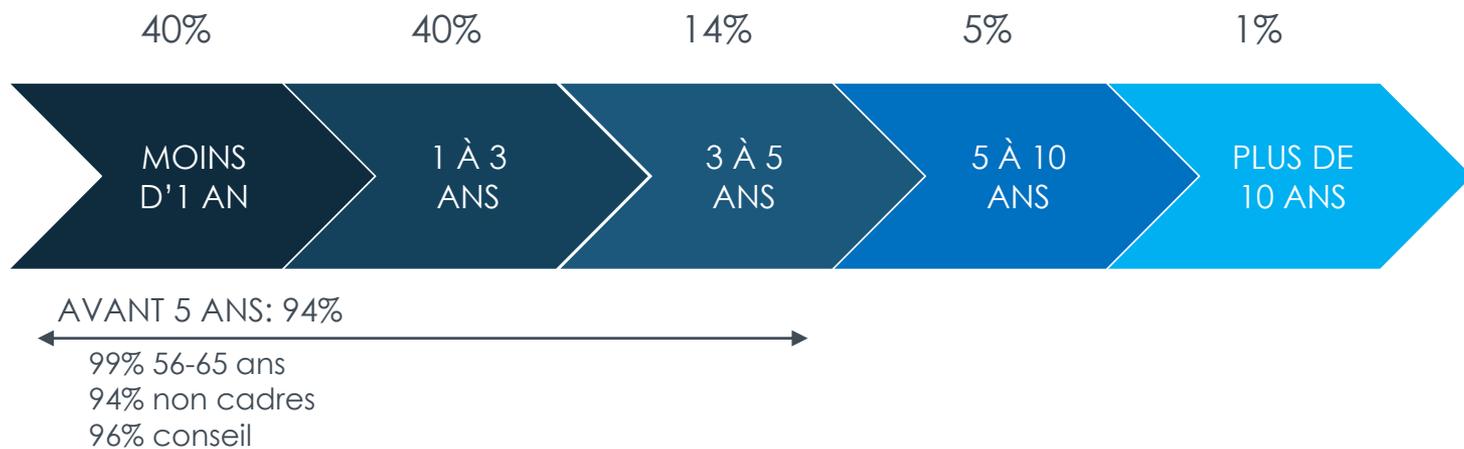
TOTAL NON: 16%

TOTAL OUI: 80%

- 81% hommes
- 80% 36-45 ans
- 81% dirigeants
- 81% études - recherche
- 85% construction
- 80% en couple
- 80% 1 enfant
- 81% 75k - 90k €
- 81% non propriétaires

UN DÉSIR DE MOBILITÉ RAPIDE

A quelle échéance envisagez-vous cette mobilité ?



DES CADRES ASSEZ PRUDENTS

Dans le cadre d'un changement de poste en région, quelle organisation familiale aurait votre préférence ?

41%
VOUS PARTEZ ET EMMÉNAGEZ
SEUL PENDANT LA PÉRIODE
D'ESSAI

50% 18-25 ans
44% + 90k €
50% célibataire
50% 3 enfants et +
41% non propriétaires

40%
VOUS PARTEZ ET EMMÉNAGEZ
AVEC L'ENSEMBLE DE VOTRE
FAMILLE DÈS VOTRE PRISE DE
POSTE

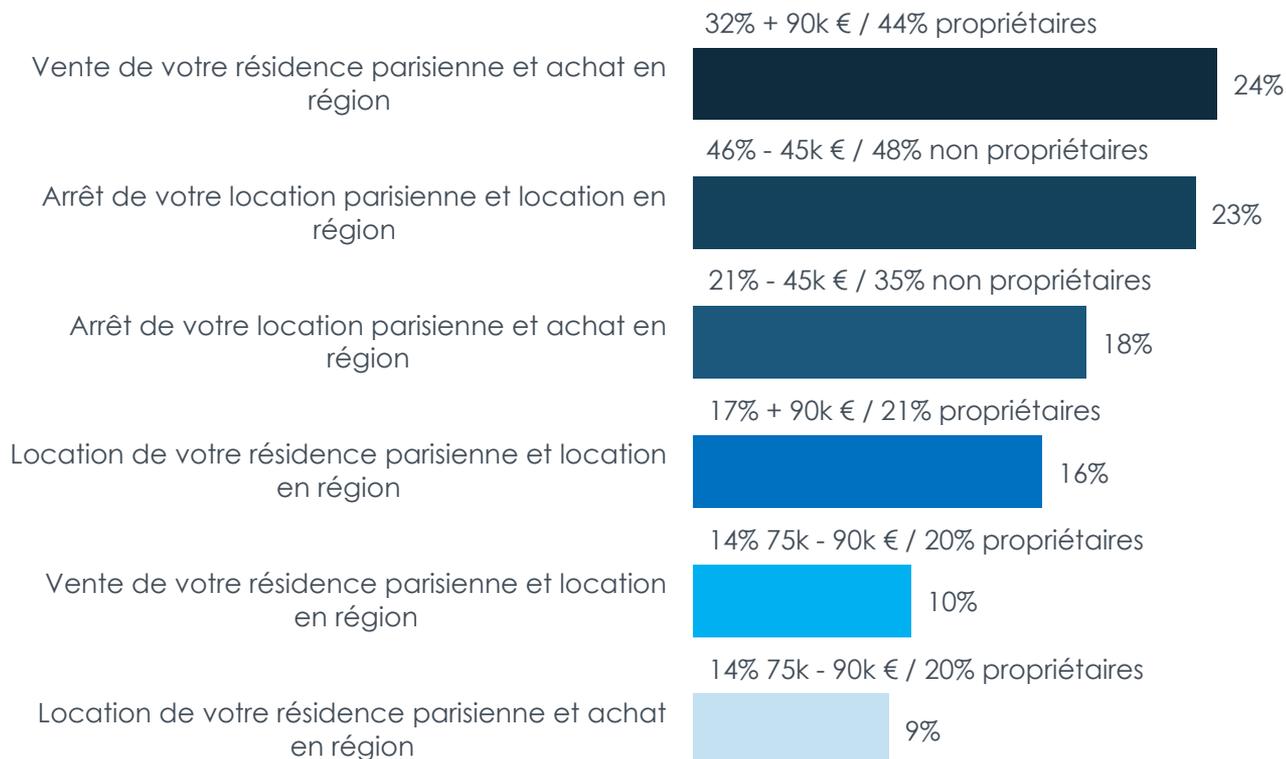
48% 26-35 ans
47% 60k - 75k €
45% en couple
51% 1 enfant
40% non propriétaires

15%
VOUS PARTEZ, EMMÉNAGEZ
SEUL ET FAITES LES
ALLERS/RETOURS

48% 26-35 ans
47% 60k - 75k €
45% en couple
51% 1 enfant
40% non propriétaires

STATUT QUO POUR LES PROPRIÉTAIRES ET LES LOCATAIRES

Lors de la prise de poste, quel serait votre choix en termes d'installation immobilière ?



34% des propriétaires souhaitent vendre leur résidence parisienne

23% des locataires restent locataires

18% des locataires souhaitent acheter un bien en région

10% des propriétaires souhaitent devenir locataires

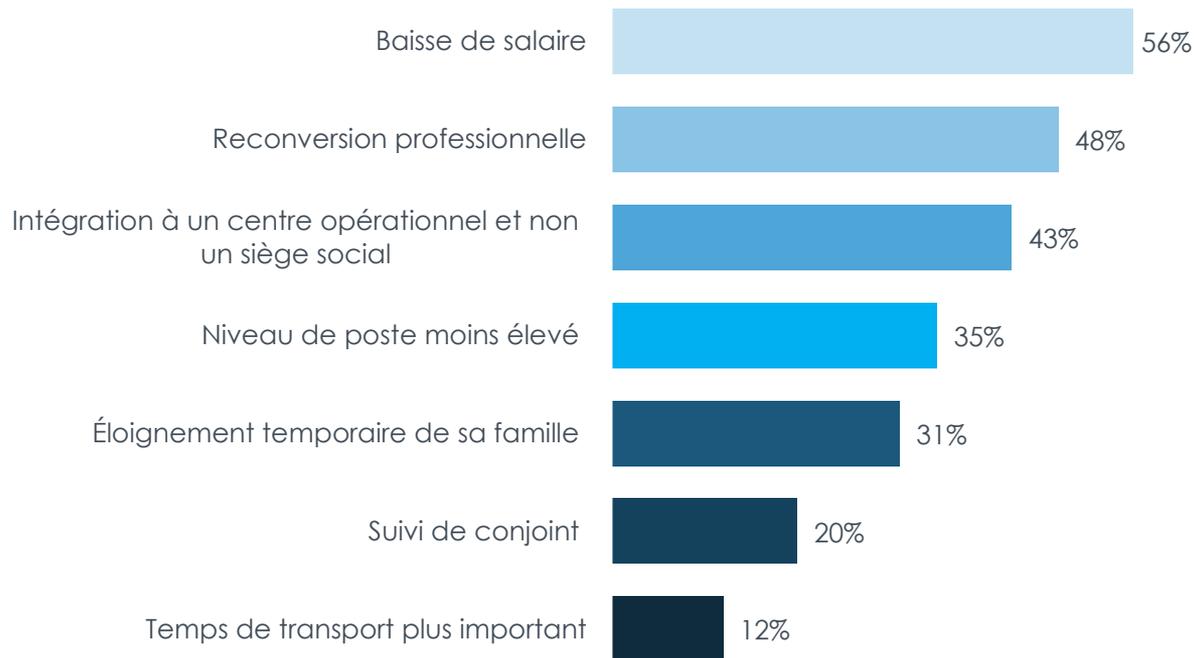
25% des propriétaires souhaitent mettre en location leur résidence parisienne

LE SALAIRE, UN CRITÈRE IMPORTANT MAIS PAS DÉTERMINANT

Quels sont les concessions que vous seriez prêt à accepter ?



90% des cadres sont prêts à des concessions pour vivre et travailler en région



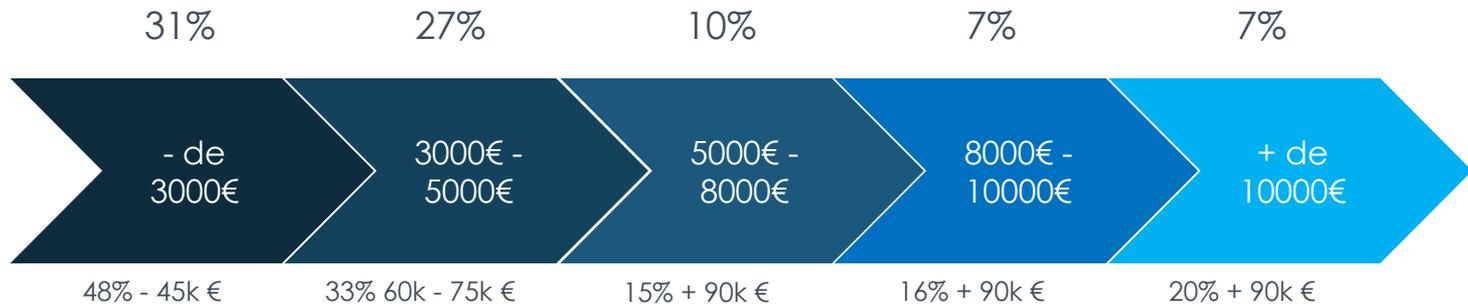


90% des cadres sont prêts à des concessions pour vivre et travailler en région

	Sexe	Âge	CSP	Revenu
Baisse de salaire	58% Femmes	58% 36-45 ans	66% Dirigeants	68% + 90k €
Reconversion professionnelle	52% Hommes	53% 56-65 ans	60% PI	55% 45k - 55k €
Intégration à un centre opérationnel	47% Hommes	52% 18-25 ans	48% Cadres	49% + 90k €
Niveau de poste moins élevé	36% Femmes	51% 56-65 ans	37% Cadres	40% 60k - 75k €
Éloignement temporaire de sa famille	37% Hommes	38% 18-25 ans	38% Dirigeants	34% + 90k €
Suivi de conjoint	26% Femmes	33% 18-25 ans	23% Cadres	24% + 90k €
Temps de transport plus important	13% Hommes	17% 18-25 ans	20% Non cadres	16% - 45k €

UN SACRIFICE PLUS IMPORTANT CHEZ LES HAUTS REVENUS

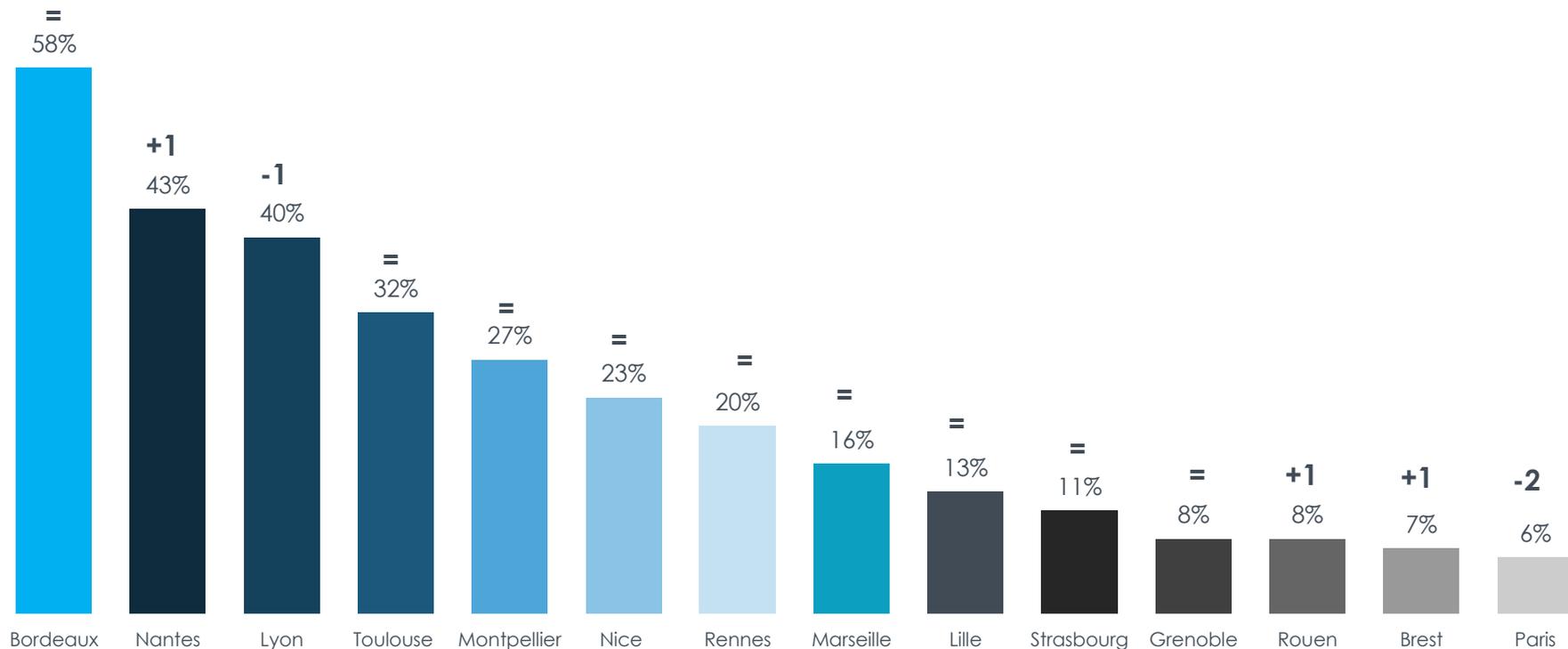
Quelle somme seriez-vous prêt à perdre sur votre salaire (annuel brut)?



18% je n'y ai pas encore réfléchi

BORDEAUX, TOUJOURS AUTANT PLÉBISCITÉ

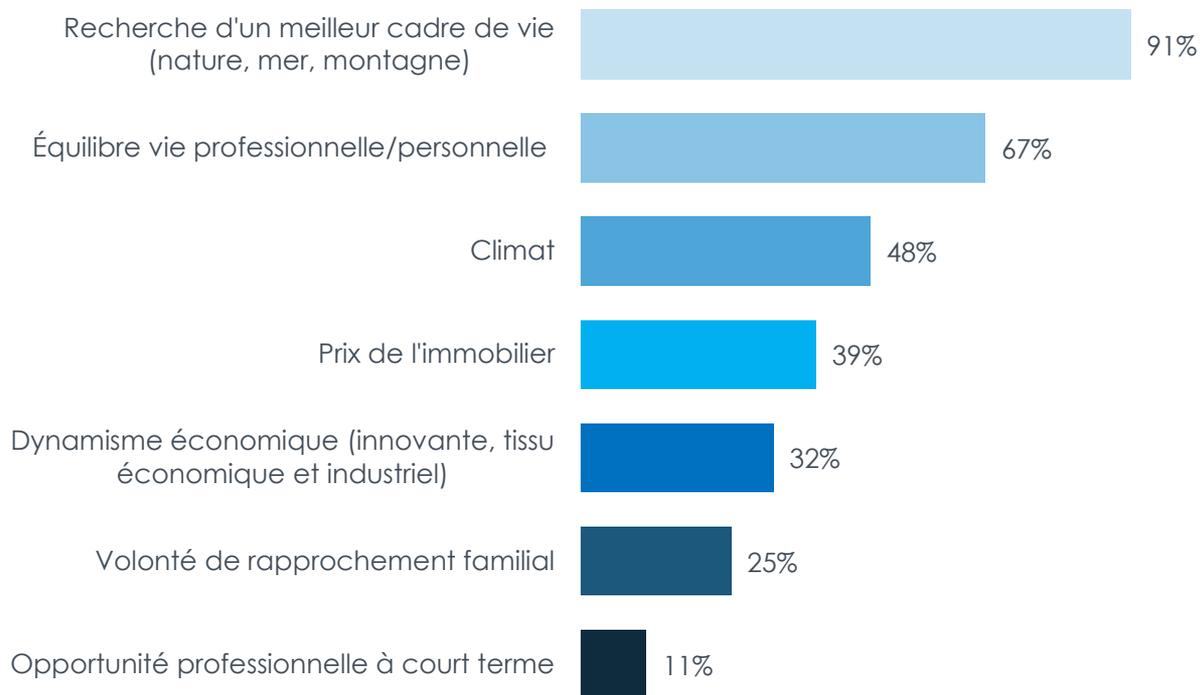
Parmi les villes suivantes, quelle(s) serai(en)t la (les) ville(s) ou vous souhaiteriez vivre et travailler ?



	Facteur	Sexe	Âge	Secteur	Fonction	Revenu
BORDEAUX	65% économie	60% hommes	73% 18-25 ans	59% services	65% audit	61% 60-75k €
NANTES	53% économie	45% hommes	47% 26-35 ans	47% industrie	56% internet e-commerce	51% 75-90k €
LYON	49% opportunité pro	41% hommes	50% 18-25 ans	44% industrie	49% conseil	45% + 90k €
TOULOUSE	39% climat	33% hommes	40% 18-25 ans	37% industrie	39% études	35% 45-60k €
MONTPELLIER	35% climat	30% hommes	40% 18-25 ans	34% construction	33% santé	35% - 45k €
NICE	30% climat	24% hommes	37% 18-25 ans	30% construction	27% commercial	25% + 90k €
RENNES	31% opportunité pro	23% hommes	24% 56-65 ans	22% services	24% gestion	24% 75-90k €
MARSEILLE	20% climat	16% hommes	18% 56-65 ans	17% commerce	24% dir. générale	18% - 45k €
LILLE	27% opportunité pro	13% femmes	20% 18-25 ans	18% commerce	17% gestion	16% - 45k €
STRASBOURG	19% opportunité pro	11% femmes	18% 18-25 ans	12% services	16% marketing	16% - 45k €

UN MEILLEUR CADRE DE VIE, PRINCIPALE VOLONTÉ DES CADRES

Quels sont les raisons qui expliquent ce choix ?



SATURÉS PAR LA VIE PARISIENNE ?

55% DES CADRES
SONT INSATISFAITS
DE LEUR SITUATION

68% SONT
INSATISFAITS
NOTAMMENT PAR
LEUR TEMPS DE
TRANSPORT (**72%** >
30 MINUTES)

UN DÉSIR DE MOBILITÉ RAPIDE

80% DES CADRES
SONT PRÊTS À
QUITTER PARIS

94% ENVISAGENT
UNE MOBILITÉ DANS
LES 5 ANS À VENIR

EN QUÊTE DE PLAISIRS SIMPLES ?

90% SONT PRÊT À
FAIRE DES
CONCESSIONS
POUR VIVRE EN
RÉGION DONT **56%**
PRÊTS À ACCEPTER
UNE BAISSÉ DE
SALAIRE)

91% DES CADRES
RECHERCHENT UN
MEILLEUR CADRE DE
VIE

BORDEAUX, TOUJOURS PLÉBISCITÉ

58% DES CADRES
SOUHAITERAIENT
PARTIR POUR VIVRE
ET TRAVAILLER À
BORDEAUX

65% DES CADRES
SONT ATTIRÉS PAR LE
DYNAMISME
ÉCONOMIQUE DE
LA VILLE