

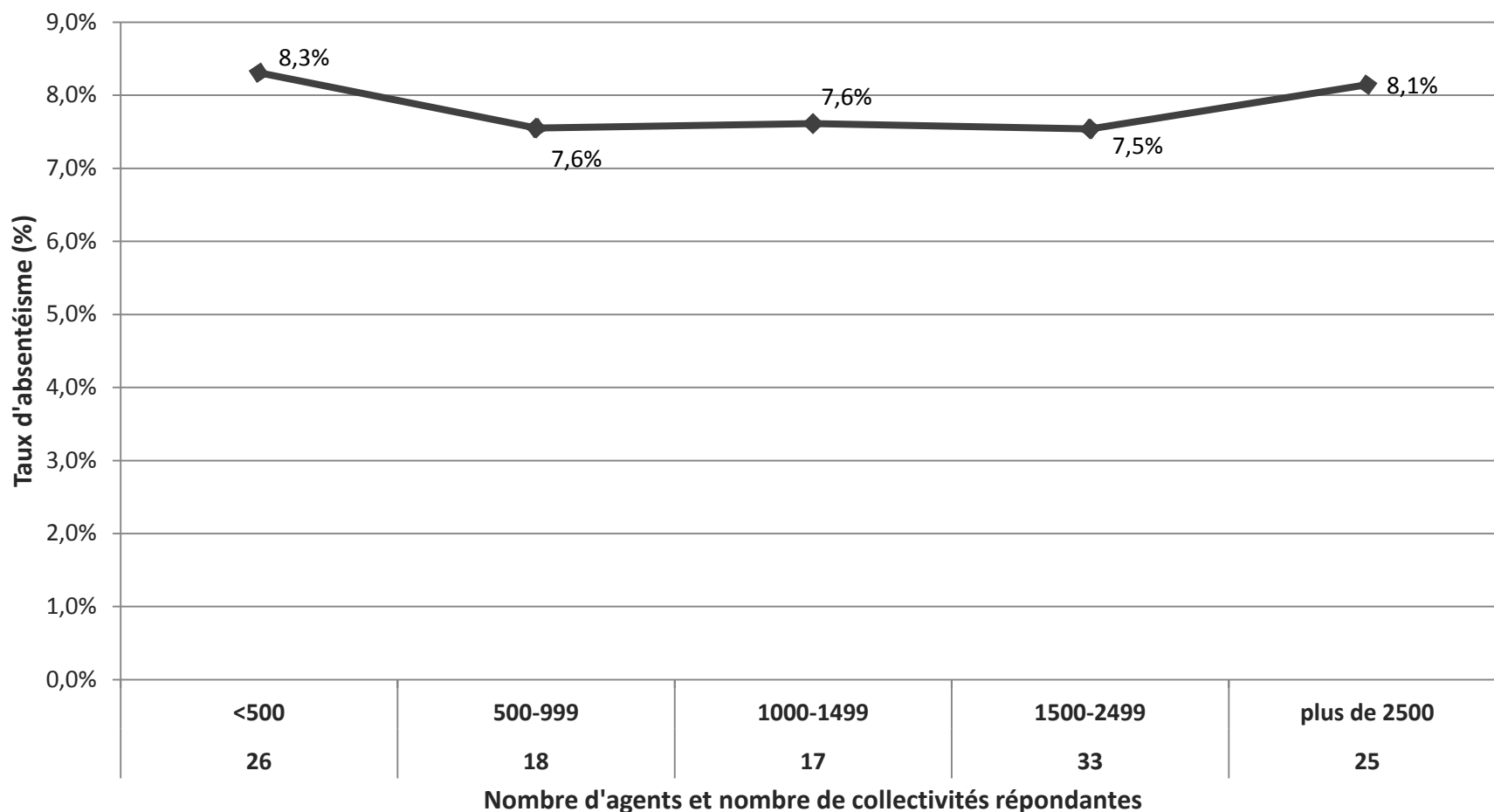
# Association des DRH des grandes collectivités



**Premières conclusions du benchmark absentéisme 2015  
réalisé par  
l'Association des DRH des grandes collectivités  
en partenariat avec HAVASU**

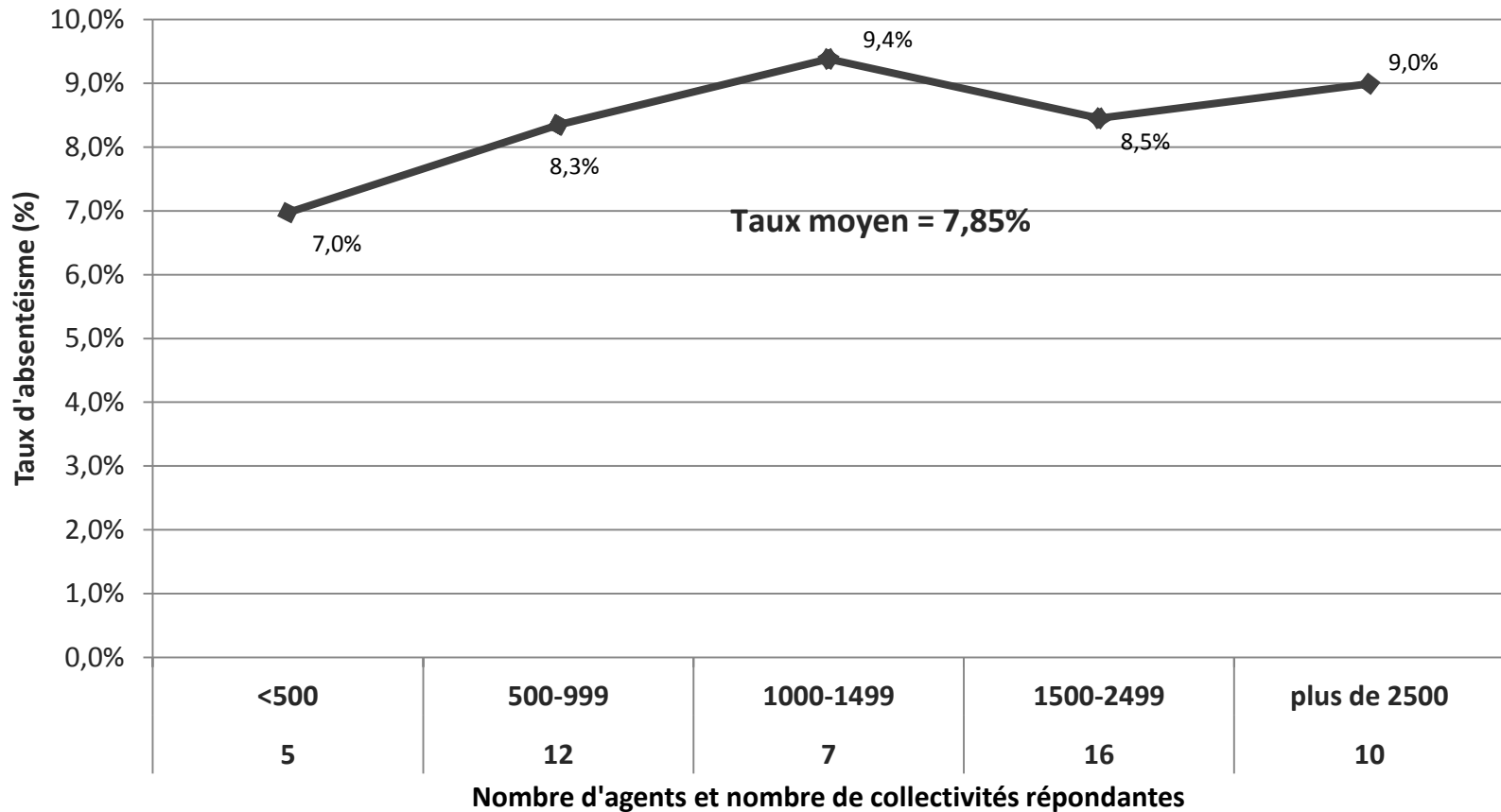
**30 janvier 2017**

## Taux d'absentéisme compressible en fonction du nombre d'agents (FTP en 2015)



Commentaire : sur la base des données étudiées, le taux d'absentéisme varie peu avec le nombre d'agents. Le pic pour les établissements de petite taille s'explique en partie par la proportion de CCAS (taux moyen d'absence supérieur aux autres collectivités) dans cette catégorie.

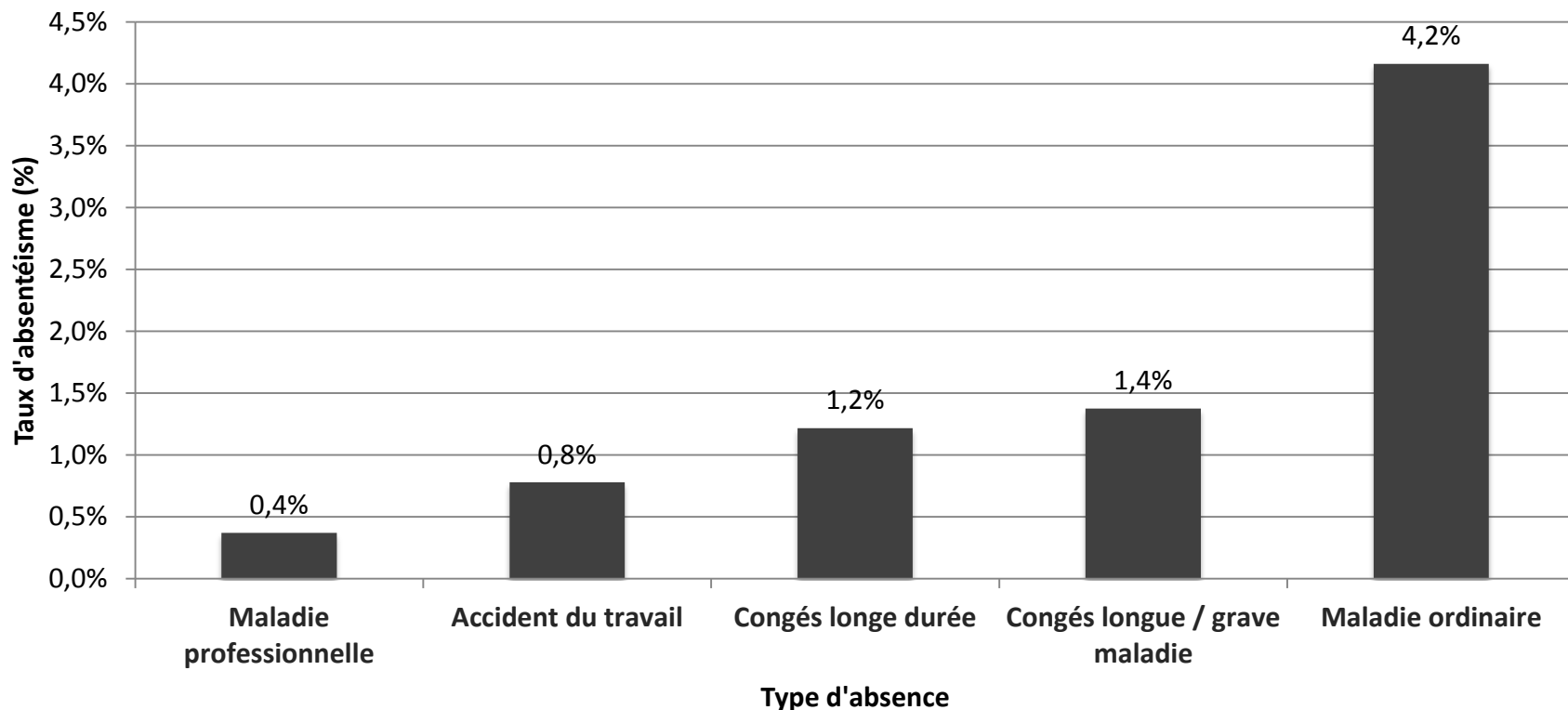
## Taux d'absentéisme compressible en fonction du nombre d'agents (Uniquement les communes en 2015)



Absentéisme compressible :

AT (accidents du Travail) + MO (Maladie Ordinaire) + MP (Maladie Professionnelle) + CLD Congés Longue Durée) + CGM (Congés Grave Maladie) + CLM Congés longue Maladie).

## Taux d'absentéisme selon le type d'absence (FPT en 2015)

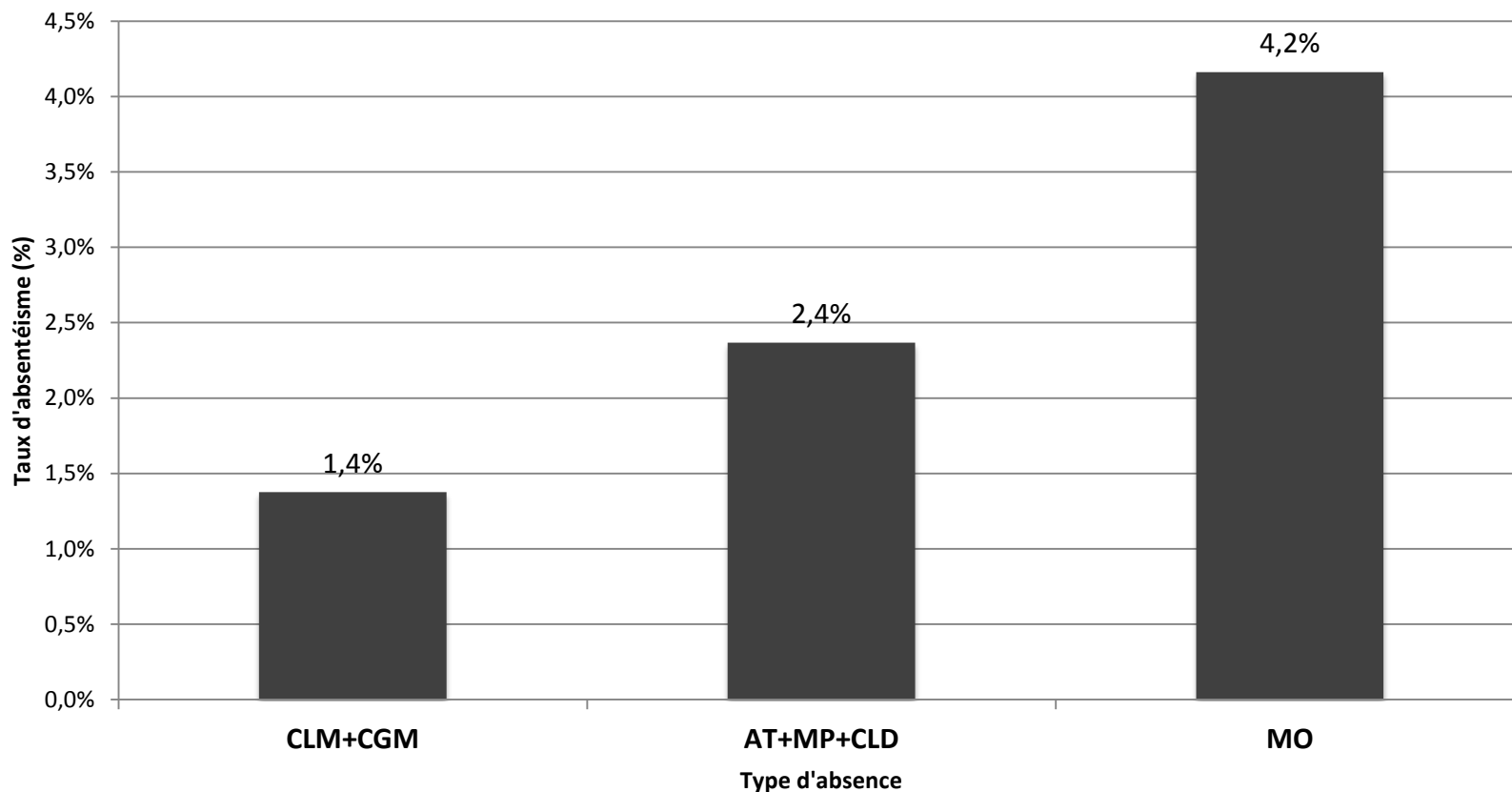


Le taux d'absentéisme pour maladie ordinaire est 4,2%. Il représente 53% des motifs d'absence.

Absentéisme compressible :

AT (accidents du Travail) + MO (Maladie Ordinaire) + MP (Maladie Professionnelle) + CLD Congés Longue Durée) + CGM (Congés Grave Maladie) + CLM Congés longue Maladie).

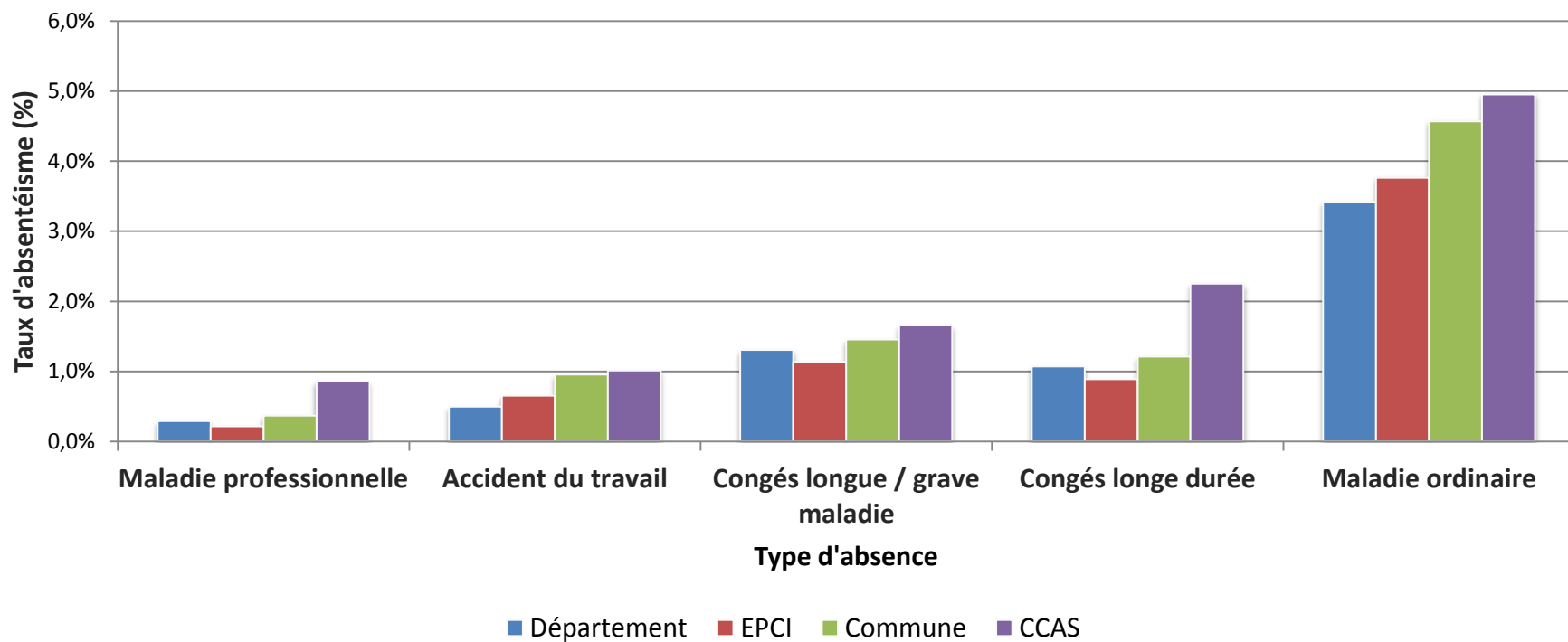
## Taux d'absentéisme selon le type d'absence (FPT 2015)



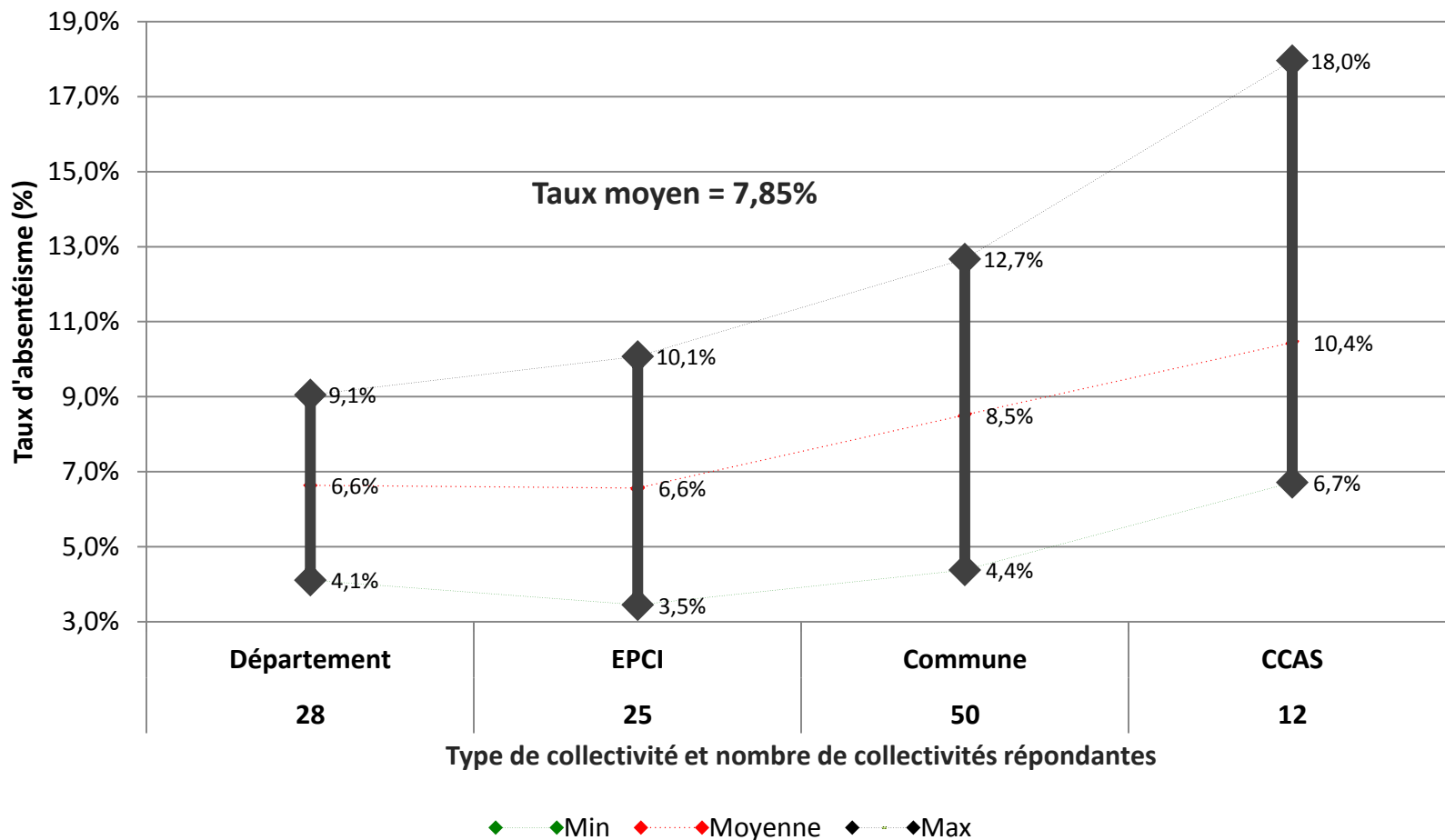
Commentaire : 30% du volume d'absence concerne des causes liées à des problématiques de prévention sur lesquelles les collectivités ont un pouvoir d'action direct (AT-MP-CLD).

AT : accidents du Travail; MO : Maladie Ordinaire; MP: Maladie Professionnelle; CLD : Congés Longue Durée; CGM : Congés Grave Maladie; CLM : Congés longue Maladie

## Taux d'absentéisme par type d'absence et type de collectivité (2015)

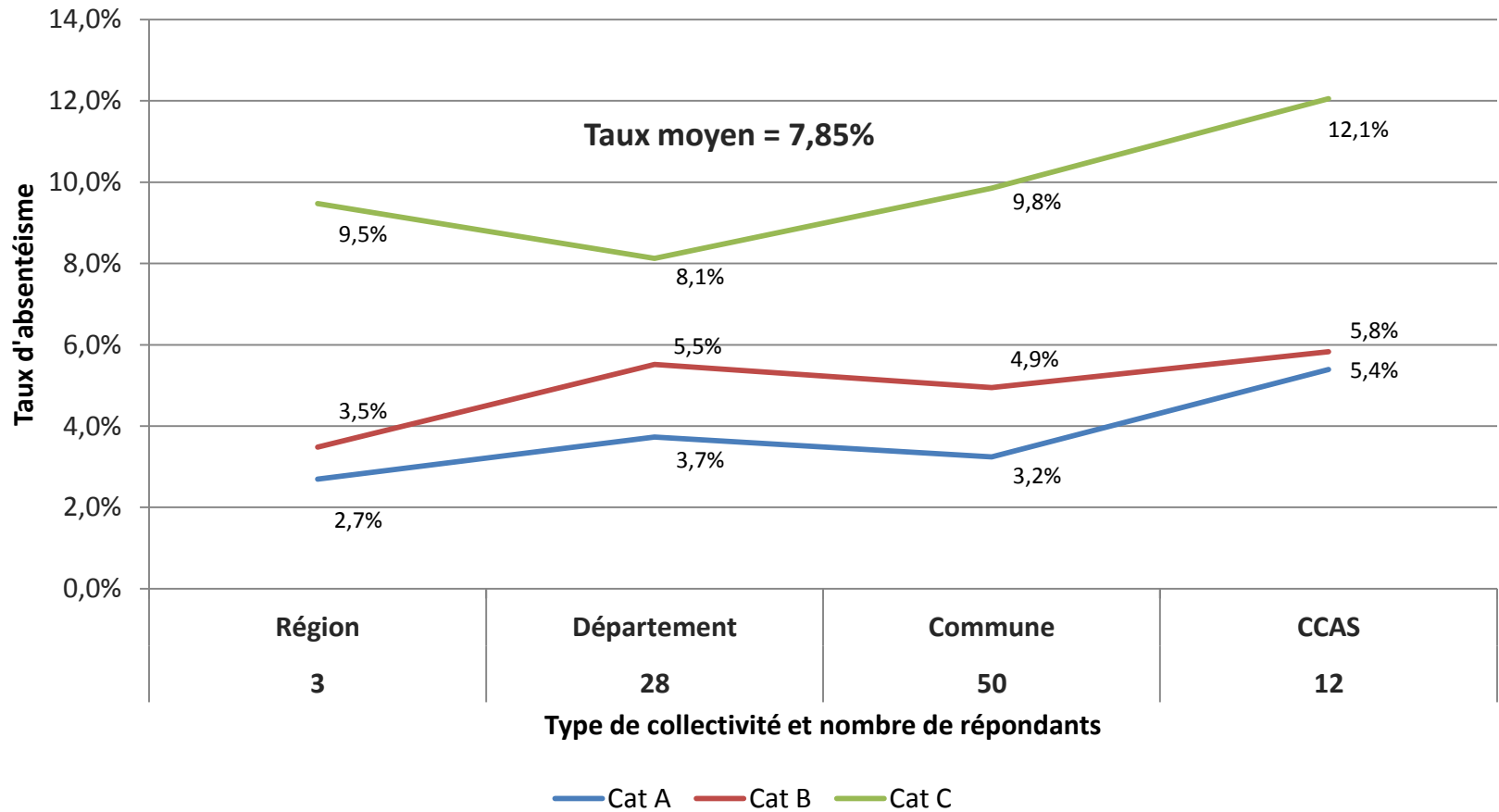


## Valeur min, moyenne et max du taux d'absentéisme par type de collectivité dans la FPT (2015)



Commentaire : le taux d'absentéisme varie significativement selon le type de collectivité. Le taux d'absentéisme est plus élevé dans les communes et surtout les CCAS.

## Taux d'absentéisme par type de collectivité et catégorie (2015)





## Taux d'absentéisme par filière dans la FPT (2015)

