



La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales

Soucieux des questions d'emploi sur son territoire, le Pays de Vierzon et ses partenaires ont lancé en 2009 une étude relative à l'adaptation des ressources humaines locales aux évolutions de l'emploi sur le bassin d'emploi de Vierzon. Pour cela, le Pays de Vierzon a mandaté un cabinet pour réaliser une étude sur l'emploi et les ressources humaines en vue de mettre en place une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences du Territoire (GPECT). Depuis novembre 2010, de nombreuses actions ont été réalisées : visite d'entreprises par les collégiens, signature d'une charte pour structurer le stage de 3^{ème}, création d'un club RH, conception et diffusion de deux guides pour les entreprises et les salariés....

La GPECT est une réponse aux difficultés de l'action publique territoriale qui est souvent segmentée et à court terme. Elle constitue une nouvelle manière de travailler, un véritable chantier de conduite au changement. En somme, elle permet d'améliorer les réponses apportées aux personnes et aux entreprises, d'accroître la capacité collective de détection, d'anticipation, de réaction et d'accompagnement des mutations, et d'approfondir et de consolider la coordination et la territorialisation des dispositifs.

La GPECT doit s'inscrire dans le temps.

La GPECT ne se substitue à aucun de ses partenaires mais elle assure la complémentarité de ce qui ne se fait pas le territoire : par exemple le développement de la relation entre l'Éducation Nationale et les entreprises. Elle a des visées à moyen ou long terme contrairement aux dispositifs des autres partenaires.

Le rôle du chargé de mission est d'animer les groupes de travail avec les partenaires, d'évaluer la réussite des actions et d'être force de proposition ou d'amélioration au regard des résultats obtenus.

L'instance de gouvernance est le comité de pilotage qui se réunit 2 fois par an en moyenne. Ce copil décide des orientations stratégiques et du plan d'actions, et analyse les propositions du chargé de mission ou des groupes de travail. Il est constitué des acteurs du Service Public de l'Emploi (Pole Emploi, Mission Locale, Direccte, Sous-préfecture), de la communauté de

communes Vierzon Sologne Berry, de la CCI du Cher, de l'Aract Centre, de la Région Centre, UIMM et des élus du Pays de Vierzon.

Pour l'année 2011, le plan d'actions est le suivant :



Bilan de l'année 2011 :

Action 1

- 3 visites d'entreprises par des élèves de 3^{ème} en juin 2011. Le Pays de Vierzon a financé le transport
- 123 élèves ont répondu au questionnaire fourni par le Pays de Vierzon en lien avec le forum « Nuit de l'orientation » organisé par la CCI du Cher à Bourges. Le Pays de Vierzon avait financé un bus pour acheminer les jeunes et leurs parents à Bourges pour cet évènement. Malgré la grande campagne de communication, seuls 5 élèves se sont présentés.

Action 2

- Consolidation du partenariat Mission locale-chambres consulaires-OPCA
- Réalisation d'un outil de centralisation d'information sur les OPCA est réalisé par ML du cher

Action 3 :

- Recensement de l'ensemble des structures et des services susceptibles de répondre aux besoins des nouveaux arrivants (le logement, les transports, la santé, les commerces, les services à l'enfance, l'éducation, la culture, les sports, les loisirs...)
- Projet de réalisation d'un livret « nouveaux arrivants » pour 2012

Action 4 :

- 1 réunion du groupe de travail ayant pour objectif de
 - ✓ Recenser les services sociaux présents sur le territoire ou à proximité
 - ✓ Editer un guide des services sociaux du territoire
- Abandon de la thématique en 2011 à cause de la non-implication des partenaires

Action 5 :

- Réflexion sur l'ingénierie de la méthode de transmission des savoirs-faires
- Accompagnement de Millet et Fils par l'ARACT Centre et Orec 18 pour le remplacement d'un conducteur de travaux qui part à la retraite
- Accompagnement de l'IME de Sologne par l'ARACT Centre et RH proximité pour le remplacement de 2 secrétaires de direction et de 2 assistantes de direction
- AFPI, CCI et Mission Locale intéressés pour utiliser cette méthode dans leur structure

Action 6 :

- 2 réunions du groupe de travail + 2 rencontres FAF TT et Région Centre
- Rencontre avec les entreprises industrielles du bassin d'emploi détection de leur besoin de recrutement et/ou de formation
 - ✓ Formation de 27 salariés et 6 intérimaires chez PAULSTRA
 - ✓ Recrutement de 11 à 13 contrats pro chez PARKER et KOYO
 - ✓ 2 contrôleurs COFREND chez FCI
 - ✓ 8 à 9 recrutements en POE et 8 à 9 contrats de professionnalisation chez ROUSSEAU
 - ✓ Des besoins de formation repérés chez NEXANS, PILLIVUYT, DESHOULIERES-LOURIOUX, France Fermetures, Structures outillage, SA BERNARD, BLANC AERO Industrie...

Action 7 :

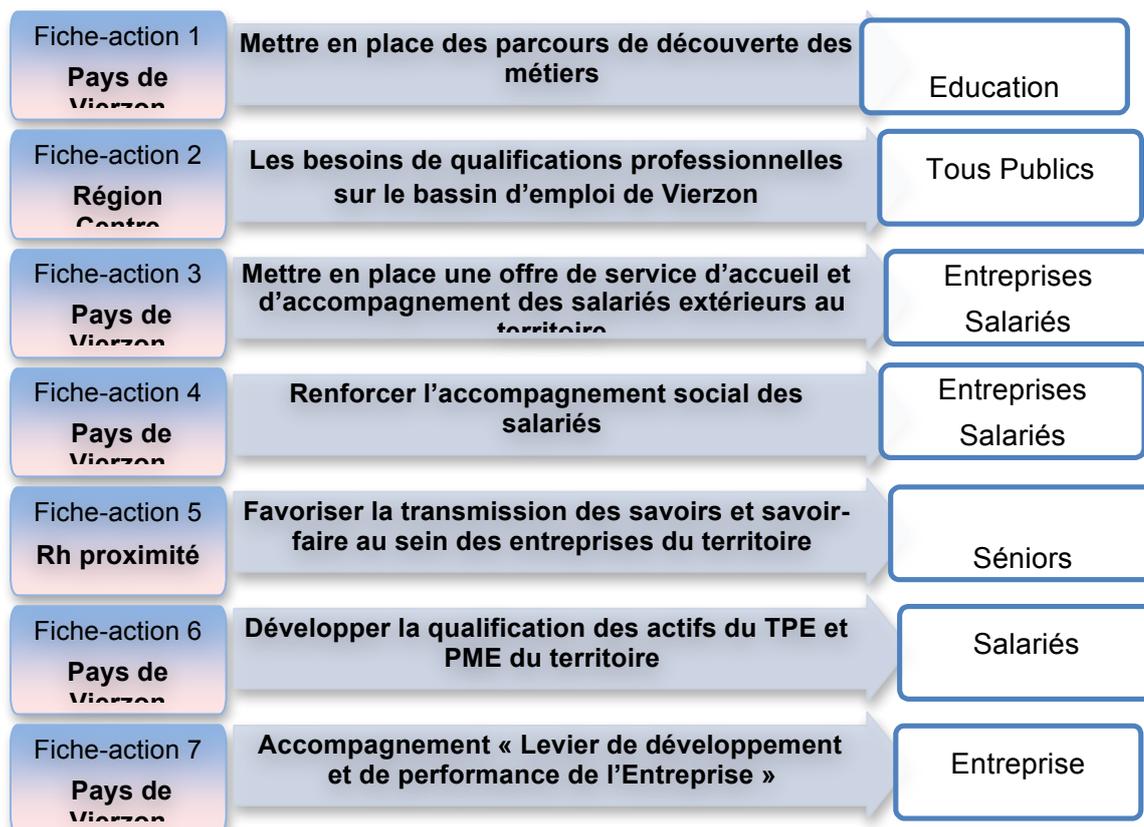
- Actions
 - ✓ Définir les principaux indicateurs à observer à l'échelle du bassin d'emploi

- ✓ Identifier les producteurs de données
- ✓ Conventionner avec les producteurs de données pour s'assurer de la transmission régulière de certaines données
- Diffusion du « tableau de bord économie » sur le site du Pays depuis l'été 2011
- L'ORFE va mettre en place des indicateurs à l'échelle des territoires dès 2012

Action 8 :

Entreprises	Effectifs	Diagnostic	Accompagnement	
AMF	8	Réalisé	Réalisé	Construction Parcours
Bernady	46	Réalisé	En cours	Intégration/risque
Structure et outillages	12	En cours	2012	-
CCAS	70	En cours	2012	-
Millet		Action 5	2012	-
FCI	72	-	Réalisé	Accompagnement/ intégration
Clinique de la Gaillardère	20	En 2012	-	-

Pour l'année 2012, le plan d'actions était le suivant :



Bilan de l'année 2012:

Action 1

- 4 visites d'entreprises : Jardinerie Delbart, CCAS, Domaine de Chai et MCSA SIPEM
- Rédaction et validation de la charte par l'Éducation Nationale, le Pays de Vierzon et la DDCSPP du Cher. La charte est en expérimentation dans les collèges de Vierzon pour l'année scolaire 2012-2013
- 15 entreprises ont adhéré à la charte
- Un mini forum des métiers devait être organisé au mois de juin avec des parents d'élèves qui devaient présenter leurs métiers. L'organisation du forum a été annulée à cause du nombre insuffisant de parents adhérant à la démarche.

Action 2

- Recensement des besoins des entreprises : productique et métallurgie niveau bac pro ou BTS, coffreurs, CACES, chauffeurs en poids lourds, métiers de bouche (boulangerie, pâtisserie...). La plupart de ces formations ne sont pas disponibles sur le Pays de Vierzon
 - Entretien avec le Directeur de la Maison de l'Emploi de Romorantin concernant la plateforme formation
 - Réflexion sur la mise en place d'une plate formation à Vierzon en 2013.

Action 3

- Abandon du projet de guide à cause du nombre insuffisant de partenaires financiers
 - Intégration au groupe de travail attractivité du territoire de la CCI (communication dans L'Express pour promouvoir le Cher et projet de démarche commune de marketing territorial).

Action 4

- 4 thèmes choisis pour le guide (les addictions, le surendettement avec une mise en garde contre le crédit, les loyers impayés, le droit des femmes et les violences familiales)
 - Lancement d'un appel d'offres et choix d'un prestataire
 - Début de conception du guide

Action 5

Accompagnement non terminé à cause du manque d'une stratégie claire des entreprises

Action 6

Aucune entreprise n'a adhéré à la démarches selon des raisons diverses :

- manque de visibilité à cause de la crise économique ou des élections présidentielles
- la formation des salariés n'est pas une priorité pour cette année
- crainte du salarié d'aller en formation

Action 7

- 6 PME accompagnées
 - Conception du guide du parcours en entreprise par ces 6 PME
 - Création du club RH pour développer les échanges entre les entreprises du Pays de Vierzon. Trois réunions ont eu lieu cette année. 8 entreprises font partie ce club. Les thèmes régulièrement abordés sont : les difficultés de recrutement, les grilles des salaires, les outils d'évaluation des salariés et les aides financières.

Pour l'année 2013, le plan d'actions était le suivant :



Bilan de l'année 2013:

Action 1

- 80 élèves ont effectué des visites d'entreprises : Leclerc, Millet et fils, Chai de la Maison blanche
- Signature de la charte du stage d'observation de 3ème en avril 2013. Difficulté de mise en œuvre pour l'année 2013-2014
- 125 élèves de 4^{ème} et 21 professionnels ont participé au forum des métiers organisé par le Pays de Vierzon et le collège Edouard Vaillant

Action 2

- Participation à l'inauguration de l'Atelier de Romorantin en janvier 2013
- Deux réunions de travail pour écrire le projet de plateforme RH

Action 3

- 6 réunions groupe de travail
- 2 comités de pilotage avec les élus des différentes structures

3 actions prioritaires :- démarche d'intelligence économique territoriale

- Organisation commune dédiée à l'accueil des nouveaux arrivants
- Création d'une image commune pour le Cher

Action 4

- Edition du guide en avril
- Conférence de presse le 25 juin
- Distribution du guide auprès des entreprises et des partenaires

Action 5

- 54 entreprises rencontrées de tous secteurs et de toutes tailles pour établir un diagnostic de territoire
- Action bloquée à cause d'un partenaire qui fait de la rétention d'information.

Action 6

- 5 réunions
- 15 entreprises présentes

Pour l'année 2014, le plan d'actions est le suivant :



Action 1

- 66 élèves ont effectué des visites d'entreprises : Astragal et le Chai de la Maison blanche
- Pas d'organisation de forum des métiers à cause d'un calendrier scolaire trop chargé
- Nombre important de stages de 3^{ème} dans les collectivités territoriales

Action 2

- Réunion au mois de février 2014 avec les partenaires

•Création de la plateforme formation au sein de la Maison des Cultures professionnelles pour janvier 2015

Action 3

- Présentation des actions du groupe aux têtes de réseau du département
- Participation au salon silver economy en décembre
- Présentation des 3 axes aux élus lors d'un comité de pilotage
- Deux réunions de travail au niveau local avec les partenaires (Mairie de Vierzon, CC Vierzon Sologne Berry, Office de tourisme, Sem territoria, Vierzon accueil...)

Action 4

- Distribution du guide auprès des entreprises et des partenaires
- Réflexion sur un outil d'évaluation du guide

Action 5

- 54 entreprises rencontrées de tous secteurs et de toutes tailles
- Action bloquée à cause de Pôle Emploi

Action 6

- 4 réunions
- 35 entreprises ont assistées

Pour l'année 2015, le plan d'actions prévisionnel est le suivant :

