



La confiance des chefs d'entreprise à l'égard des jeunes

- Mars 2014 -

Note méthodologique



- ✓ Etude réalisée auprès d'un échantillon de 505 chefs d'entreprise. L'échantillon a été raisonné de manière à interroger un minimum de 50 entreprises sur les strates les moins représentées « naturellement » dans la population des entreprises.

La représentativité de l'échantillon est assurée par la méthode des quotas appliquée aux variables suivantes : taille et secteur de l'entreprise, régions.



- ✓ Les interviews ont été réalisées par téléphone sur système CATI (Computer Assistance for Téléphone Interview)



- ✓ Le terrain a été réalisé du 20 février au 04 mars 2014



- ✓ OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la norme ISO 20252

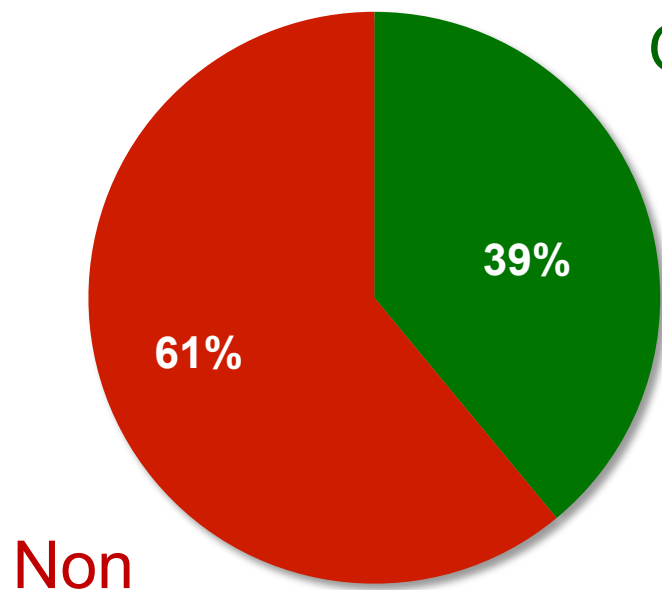
Conditions de diffusion de l'étude : les résultats de cette étude sont l'entière propriété d'Apprentis d'Auteuil qui peut si il le souhaite en faire une diffusion totale ou partielle. Dans le cas d'une diffusion nous recommandons de mentionner dans un encart que l'étude a été réalisée par OpinionWay et de préciser la méthodologie (mode de recueil, taille d'échantillon et mode de représentativité) ainsi que les dates de recueil des données.

1

Les jeunes en entreprises

Plus d'1 entreprise sur 3 a embauché un jeune de moins de 25 ans au cours des 12 derniers mois...





Q1: Au cours des 12 derniers mois, votre entreprise a-t-elle embauché un jeune de moins de 25 ans (hors stages) ?







Oui

Par profils

Secteur

	 Industrie	 BTP	 Commerce	 Services
Oui	37%	37%	41%	38%
Non	63%	63%	59%	62%

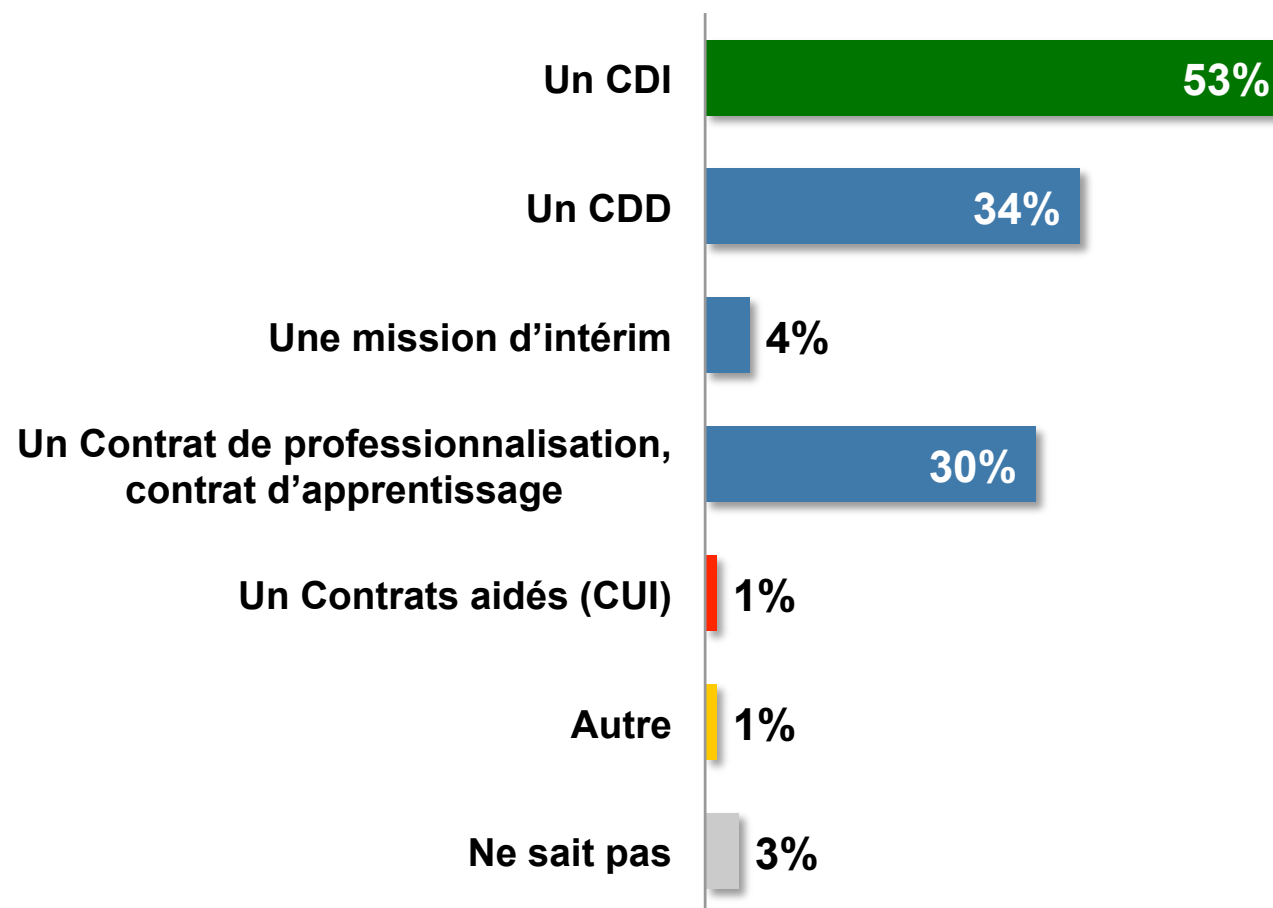
Taille de l'entreprise

	 Moins de 10 salariés	 De 10 à 49 salariés	 De 50 à 249 salariés	 250 salariés et plus
Oui	34%	56%	66%	83%
Non	66%	44%	34%	17%

... dans la majorité des cas en CDI

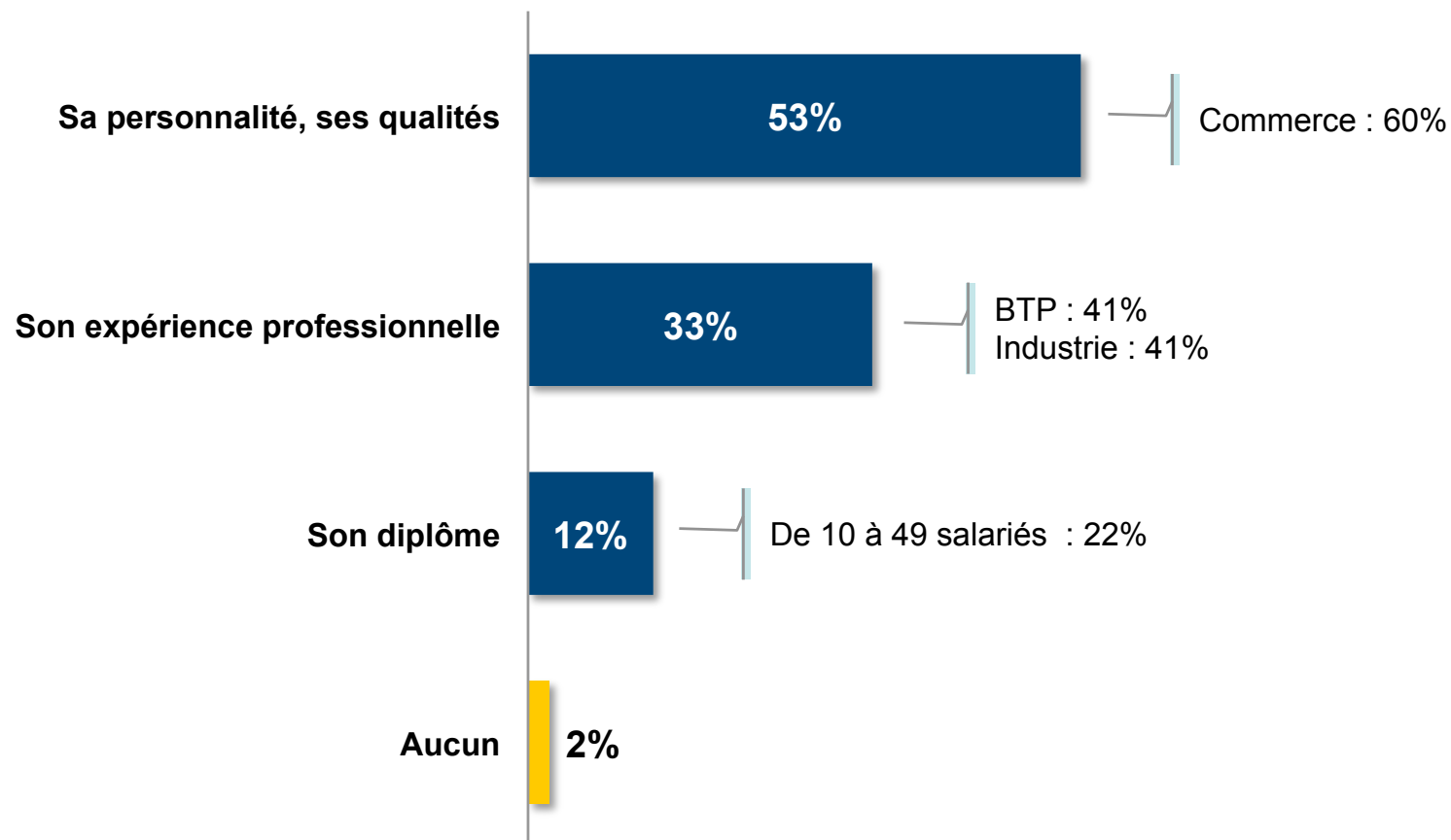
Aux chefs d'entreprise dont l'entreprise a embauché un jeune de moins de 25 ans

Q2: Quel type de contrat de travail votre entreprise lui a-t-elle proposé ?



1 recrutement qui se base avant tout sur la personnalité et les qualités du candidat

Q3 : Parmi les critères suivants, lequel jugez-vous le plus sécurisant lors du recrutement d'un jeune de moins de 25 ans ?

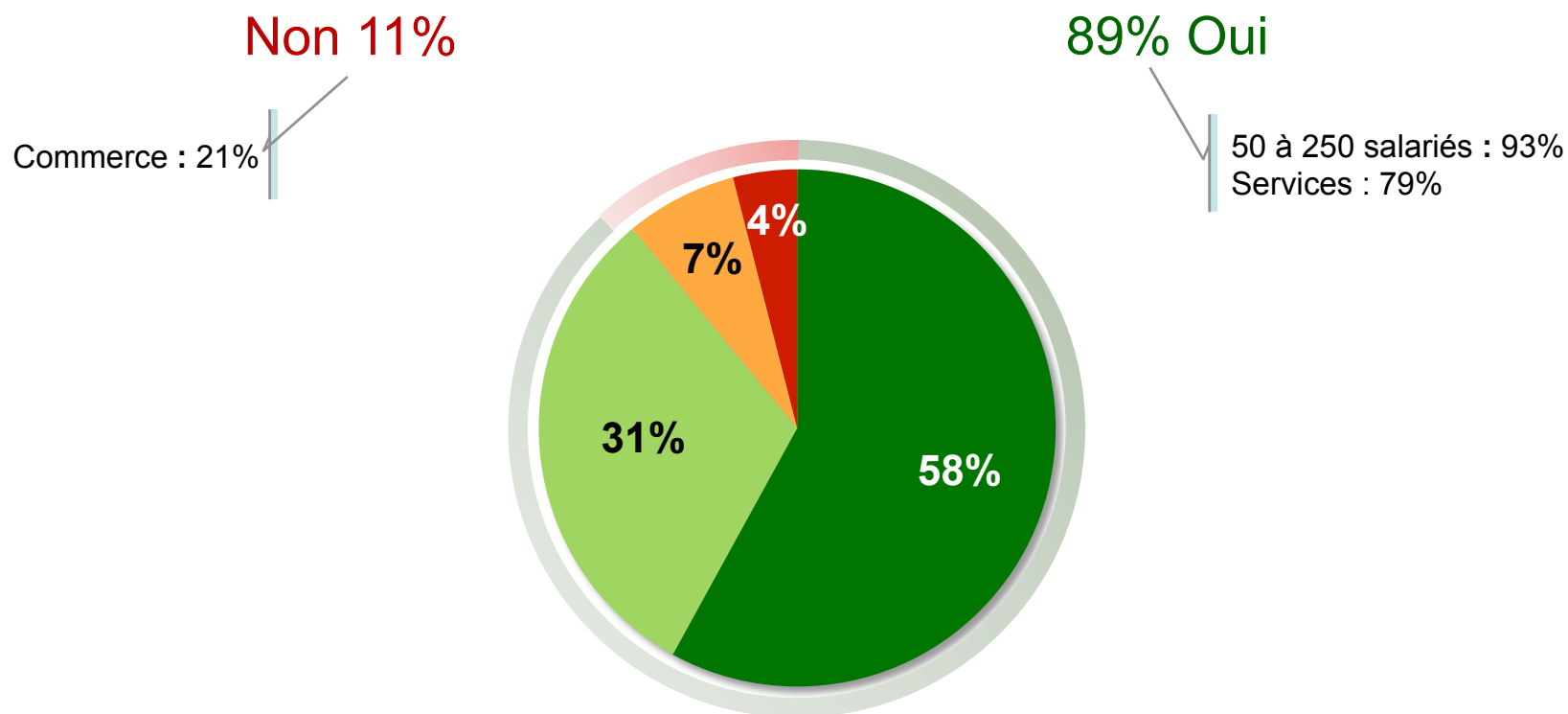




Une apparente confiance à l'égard des jeunes...

Accorder sa confiance aux jeunes : une valeur partagée par une large majorité de chefs d'entreprise

Q4 : Et diriez-vous qu'« Accorder sa confiance aux jeunes » fait partie des valeurs de votre entreprise ?



Oui, tout à fait



Oui, plutôt



Non, pas vraiment



Non, pas du tout



Ne se prononce pas

Une population plutôt « facile à manager » et qui ne pose pas de problème particulier d'intégration

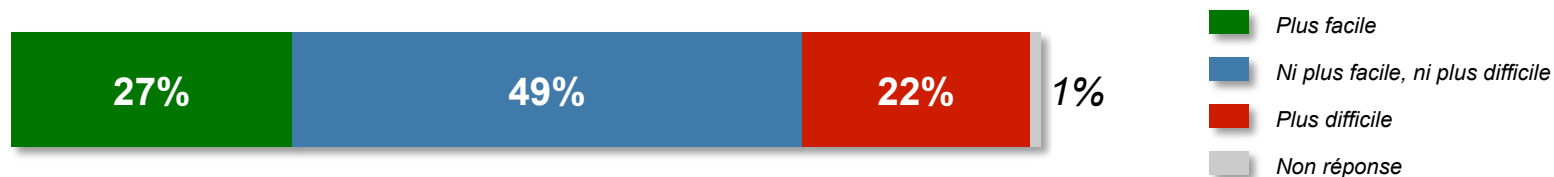
Q5 : Estimez-vous que manager une personne de moins de 25 ans est plus facile, plus difficile ou ni plus facile, ni plus difficile que manager un salarié plus âgé ?



Q6 : Vous personnellement, au quotidien, rencontrez-vous plus de difficultés, moins de difficultés ou autant de difficultés avec un salarié de moins de 25 ans qu'avec un salarié plus âgé ?



Q7 : Et avez-vous le sentiment que l'intégration d'un jeune de moins de 25 ans dans une entreprise est plus facile, plus difficile ou ni plus facile, ni plus difficile que l'intégration d'un salarié plus âgé ?

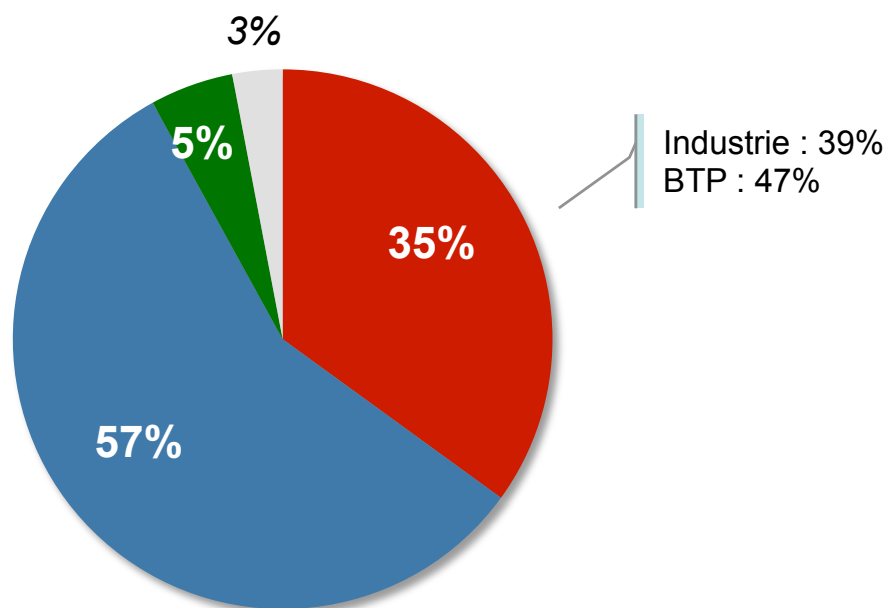


3

... mais quelques réserves de la part des chefs d'entreprise

Malgré tout cela l'embauche d'un jeune de moins de 25 ans constitue un risque plus important que l'embauche d'un salarié plus âgé pour plus d'1 entreprise sur 3

Q8 : Selon vous, embaucher un jeune de moins de 25 ans à un poste à responsabilité constitue pour une entreprise un risque plus important, moins important ou similaire à celui de l'embauche d'un salarié plus âgé ?

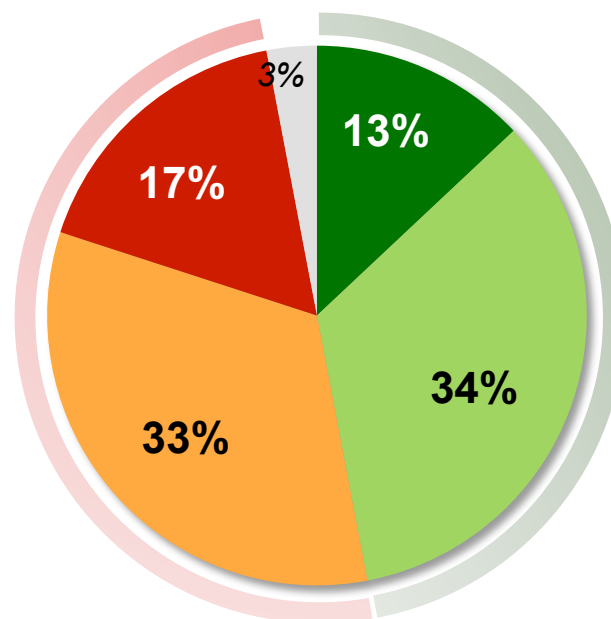


Moins d'1 chef d'entreprise sur 2 estime qu'un jeune de moins de 25 ans a les qualités requises pour occuper des fonctions de représentation des salariés

Q9 : Selon vous, les jeunes de moins de 25 ans ont-ils les qualités requises pour occuper des fonctions de représentation des salariés ou de membres du comité d'entreprise ?

Non 50%

47% Oui



Oui, tout à fait



Oui, plutôt



Non, plutôt pas



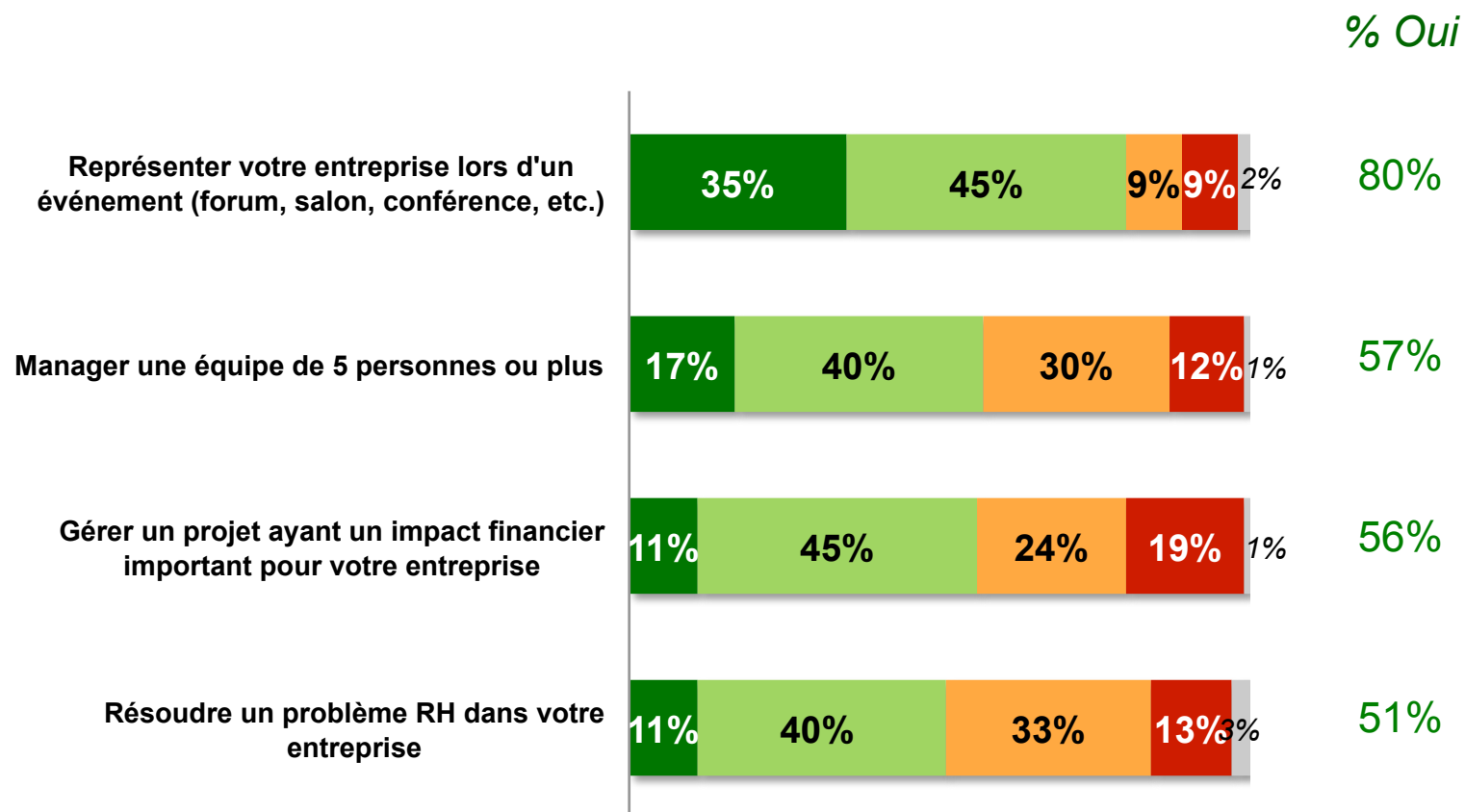
Non, pas du tout



Ne se prononce pas

Une confiance moindre que l'on retrouve sur les différentes dimensions testés

Q10 : Pour finir, personnellement feriez-vous confiance à un jeune de moins de 25 ans pour...







■ Oui, certainement
 ■ Oui, peut être
 ■ Non, probablement pas
 ■ Non, en aucun cas
 ■ Ne se prononce pas

Profils par taille d'entreprise

Q11 : Pour finir, personnellement feriez-vous confiance à un jeune de moins de 25 ans pour...

% Oui

	 Moins de 10 salariés	 Entre 10 et 49 salariés	 Entre 50 et 249 salariés	 250 salariés et plus
Représenter votre entreprise lors d'un événement (<i>forum, salon, conférence, etc.</i>)	79%	84%	90%	85%
Manager une équipe de 5 personnes ou plus	55%	68%	76%	72%
Gérer un projet ayant un impact financier important pour votre entreprise	54%	62%	67%	68%
Résoudre un problème RH dans votre entreprise	48%	62%	68%	64%

Indice de confiance

Indice de confiance des chefs d'entreprise à l'égard des jeunes

