

Quelle dynamique pour l'emploi dans le Bocage Mayennais ?
-
Questionnaire à destination des dirigeants d'entreprises du territoire

A. Identification

L' entreprise

Nom :

Commune :

Secteur d'activité :

Effectif salarié total :

Groupe (+ nbre d'établissements) :

Le dirigeant

1. Nom, Prénom :

2. Age :

3. Années d'expérience en tant que dirigeant :

4. Créateur Repreneur Autre :

Évolution de l'activité

5. En terme de marchés ? En augmentation Stable En baisse Remarque :
6. En terme de concurrence ? En augmentation Stable En baisse Remarque :
7. En termes d'effectifs (ces derniers mois/années) ? En augmentation Stable En baisse
Remarque (évolution structurelle ou conjoncturelle) :
8. Perspectives, visibilité, projets de développement ?
-

B. L'emploi (voir tableau ci-après)

9. Famille d'emploi	10. Emploi	11. Effectif			12. Répartition par sexe		13. Ages			14. Qualifications, compétences - Niveau : cadre, maîtrise, employé, ouvrier - Qual / Non qual - Temps de formation	15. Évolution des compétences requises	16. Projection d'évolution des effectifs à 2-3 ans ¹	17. Remarques / Problématique ²
		CDI	CDD	CTT	H	F	< 25 ans	26-49 ans	> 50 ans				
Futurs emplois ? / Externalisation ?													

18 . Seriez vous enclin à nous communiquer ce tableau complété de façon régulière (biannuellement ou annuellement) ? Oui Non NSPP

¹ + / - / = . Préciser le nombre et si hausse la nature : "Remp" pour remplacement ou "Créa" pour création de poste.

² En termes de : recrutement, formation, turn-over, évolution des salariés en poste,...

C. Les pratiques en GRH

19. A qui revient la gestion des RH dans l'entreprise ?

Au dirigeant Autre, à préciser :

20. Quelles sont vos pratiques d'intégration des salariés ?

Livret d'accueil Tutorat Autre(s), à préciser : Aucune

21. Quels outils utilisez-vous dans la gestion des emplois ?

Organigramme Fiches de postes Tableaux de bord Référentiels compétences
 Pyramides des âges Tableaux d'identification des départs à la retraite Autre(s), à préciser :
 Aucun

22. Quelles sont vos pratiques de gestion des RH :

Entretiens annuels Réunions collectives (info résultat / stratégie / objectif)
 Mise en place de formations. Pour quels salariés ? Autre(s), à préciser : Aucune

23. De quels outils de rémunération disposez-vous ?

Mutuelle Chèques déjeuner Comité d'entreprise (interne ou externe) Politiques salariales
 Prévoyance Primes Intéressement Participation
 Autre(s), à préciser : Aucun

24. Quels partenaires mobilisez-vous lorsque vous êtes amenés à recruter (à classer par ordre de priorité) ?

Pôle Emploi Agences d'Interim Mission locale PIJ Chambres consulaires
 Cabinet de recrutement Autre(s), à préciser : Aucun

25. Comment gérez-vous les hausses d'activités (à classer par ordre de priorité) ?

Recrutement Intérim Sous-traitance Heures supplémentaires Autre(s), à préciser :

26. Quelles sont les difficultés rencontrées dans ces périodes ?

27. Comment gérez-vous la saisonnalité ?

.....

.....

D. L'entreprise et le territoire

28. Quelle vision avez-vous de l'économie du territoire (dynamique, en déclin) ?

.....
.....

29. Comment s'explique l'implantation de votre entreprise sur le territoire ?

.....
.....

30. Pour quelles raisons avez-vous décidé de maintenir et de développer votre activité sur le territoire ?

.....
.....

31. Quels sont les atouts du territoire en terme de développement d'une entreprise ?

.....
.....

32. À l'inverse quels en sont les freins ?

.....
.....

33. Quels moyens doit-on mettre en œuvre pour attirer des entreprises sur le bocage ?

.....
.....

34. Comment être attractif auprès des salariés ?

.....
.....

35. De quelle manière vous impliquez-vous sur le territoire (politique, association, autres) ?

.....
.....

36. Cette démarche entreprise par la CCBM vous semble-t-elle pertinente ?

.....
.....
.....

37. Aujourd'hui, quelles sont vos attentes de la part des organismes publics ?

.....
.....
.....